



# Európa társadalmi szerződése



EURÓPAI SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGBE



**M**i, Európa szakszervezeti vezetői, az Európai Szakszervezeti Szövetségbe tömörülve felhívást szeretnénk közzétenni, javasolva az európai társadalmi szerződés létrehozását.

Egyre növekvő egyenlőtlenséget, egyre nagyobb szegénységet és kirekesztést, egyre növekvő munkanélküliséget, főként a fiatalokat érintő munkahelyi bizonytalanságot és az európai projektet illetően egyre nagyobb csalódást tapasztalunk.

Látjuk, hogy a nacionalizmus, a fajgyűlölet és az idegengyűlölet egyre aggasztóbb méreteket ölt. Ez a folyamat, melyet súlyosbít a bérek letörésére irányuló verseny, az ETUC által mindig támogatott európai projekt elvetéséhez vezethet.

Veszélyben van a háború utáni gazdasági és társadalmi helyzet, mely az Európai Unió és az európai társadalmi modell létrehozásához vezetett. Ez az egyedülálló társadalmi modell a polgárok és munkavállalók számára jelentős hasznot jelentett, mely a válságból a fellendülés útjára lépést tette lehetővé.

Kijelentjük, hogy az alapvető szociális jogoknak elsőbbséget kell élvezniük a gazdasági szabadságokkal szemben. Ez a Lisszaboni Szerződésbe foglalt Alapvető Jogok Chartájának lényege. Ezt kell kihangsúlyozni a Szerződéshez csatolandó Szociális Haladási Protokollokban.

Véleményünk szerint a monetáris uniónak az európai integrációs folyamatot kell szolgálnia, a béke, a demokrácia és a szolidaritás, valamint a gazdasági, társadalmi és területi kohézió elve jegyében. Csak így lehet biztosítani egy globalizált világban a polgárok jövőjét.

Emlékeztetünk arra, hogy az EU kifejezett célkitűzése a gazdasági és szociális fejlődés. Az EU 2020-ra kitűzött céljainak megvalósításához szociálisan stabil társadalmakra, fenntartható gazdasági növekedésre és a reálgazdaságot szolgáló pénzügyi intézményekre van szükség.

Meggyőződésünk, hogy az Uniót érintő súlyos válságra csak szociális párbeszéd útján találhatunk igazságos és hatékony választ. Sajnos azonban, a munka világát érintő demokráciát és szociális párbeszédet egyre gyakrabban szorítják háttérbe, támadják vagy ássák alá.

Arra szólítjuk fel az EU-t, hogy az élet- és munkakörülmények javítására, a minőségi munkára, a méltányos bérezésre, az egyenlő bánásmódra, a hatékony szociális párbeszédre, a szakszervezeti és egyéb emberi jogok biztosítására, a minőségi közszolgáltatásokra, a szociális védelemre – beleértve a méltányos és fenntartható egészségügyi és nyugdíjazási előírásokat –, valamint a fenntartható fejlődési modellre való áttérésnek kedvező ipari politikát célzó stratégiák kidolgozására összpontosítson. Ezek a politikák hozzájárulnának ahhoz, hogy a polgároknak megerősödjön a közös jövőben való bizalom.

Elvetünk minden olyan politikát, mely negatív irányú versenyhez vezet, függetlenül attól, hogy ez a munkavállalói jogokat, a bérezést, a munkaidőt, a társadalombiztosítást, az adózást vagy a környezetvédelmet célozza.

Támogatjuk az összehangolt gazdaságpolitikákat, és a szilárd államháztartás kialakítását célzó intézkedéseket, de nem tartjuk helyesnek azokat az életbe léptetett gazdaságirányítási intézkedéseket, melyek aláaknázzák az elmúlt évtizedek szociális vívmányait, visszafogják a fenntartható fejlődést, a gazdasági fellendülést és foglalkoztatást, vagy tönkreteszik a közszolgáltatásokat. Ezért ellenezzük a Gazdasági és Monetáris Unióbeli Stabilitásról, Koordinációról és Kormányzásról szóló Szerződést (TSCG).



Ugyanakkor aggodalommal figyeljük a TSCG Szerződés elfogadási módszerét, mely kizárja az Európai Parlament és a polgárok mérvadó bevonását.

Ragaszkodunk ahhoz, hogy az EU és tagállamai szigorúan tartsák be az olyan európai és nemzetközi szabályozó eszközöket, mint az ILO-egyezmények, az Emberi Jogok Európai Bíróságának ítélkezési gyakorlata, a felülvizsgált Európai Szociális Charta, melyhez az Európai Uniónak csatlakoznia kellene, mint ahogyan annak a Kiegészítő jegyzőkönyvéhez is, mely a kollektív panasz tételének rendszerét biztosítja (1995).

Mindezen okokból kifolyólag követeljük az Európa Társadalmi Szerződésének létrehozását, melynek tartalmát EU-szinten háromoldalú egyeztetési és elfogadási folyamatnak vetjük alá.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség véleménye szerint ennek a Társadalmi Szerződésnek a következő elemeket kell tartalmaznia:

### **Kollektív alku és szociális párbeszéd:**

A szabad kollektív alku és a szociális párbeszéd szerves része az Európai Társadalmi Modellnek. Mindkettőt biztosítani kell mind EU-, mind országos szinten. Minden tagállamnak ezeket érintő megfelelő támogatóintézkedéseket kell életbe léptetnie;

Tiszteletben kell tartani a szociális partnerek nemzeti és európai szintű autonómiáját, valamint ezek szerepét és álláspontját; nem szabad megengedni az állami hatóságoknak a kollektív tárgyalásokba, vagy a már meglévő kollektív szerződésekbe való egyoldalú beavatkozást; és maximális szintre fel kell emelni a munkavállalók kollektív szerződések általi lefedettségét;

Létfontosságú a szociális partnerek hatékony, érdemi bevonása már a feltáró fázistól kezdve mind az európai gazdaságirányításba, mind az országos reformtervekbe. Törekedni kell arra, hogy a változó körülményekhez való alkalmazkodás arányos legyen az emberek körülményeivel, és azokat ne csak a munkavállalók és családjaik viseljék.

### **Gazdasági kormányzás a fenntartható növekedésért és foglalkoztatásért**

Az államadósság-válság megszüntetését célzó sürgős intézkedések megtétele, és az Európai Központi Bank, mint utolsó hitelező szerepének megerősítése, ezáltal lehetővé téve az Euro-kötvények kibocsátását. Az egyes államok lehetőségeihez mért fejlesztési programokat a szociális partnerekkel együtt kell megvitatni, elfogadni és monitorozni;

A gazdasági és környezetvédelmi kihívásokat célzó európai ipari és beruházási stratégiák kidolgozása; elsősorban kell részesíteni a fenntartható infrastruktúrával, a kutatással és fejlesztéssel, a klimatechnológiákkal és a megújuló forrásokkal kapcsolatos beruházásokat. Ezeket nem szabad az államháztartási kiadások csökkentésének tárgyává tenni;

A valós gazdaságot támogató szabályozott, szilárd és átlátható pénzügyi szektort biztosító szabályrendszer;

Az európai strukturális alapok megfelelőbb felhasználásából, az Európai Beruházási Banktól, a projektkötvényekből és a megfelelően meghatározott pénzügyi tranzakciós adókból származó többletforrásokat szociális és környezetvédelmi célokra kellene fordítani;





Véget kell vetni a közszolgáltatások EU nyomásra való liberalizálásának, mivel ezek nemzeti hatáskörbe tartoznak

Méltányos bérezés mindenki számára, így járulva hozzá a fejlődéshez és belső kereslethez;

Fiatalsági garancia minden európai fiatal számára, méltányos munkahely vagy megfelelő képzési lehetőségek biztosításával, a munkanélkülivé válástól vagy a tanulmányok befejezésétől számított négy hónapon belül;

A munka minőségének javítását célzó és a bizonytalan foglalkoztatási formák ellen irányuló intézkedések; küzdelem a részmunkaidős, az ideiglenes és a határozott idejű munkaszerződésekkel kapcsolatos visszaélések gyakorlata ellen;

Aktív munkaerő-piaci politikák, beleértve azon kezdeményezéseket, melyek a munkaerőpiaccal gyenge, vagy azzal semmilyen kapcsolatban levő személyek támogatását célozzák.

## **Gazdasági és társadalmi igazság:**

A jövedelmek és vagyonok újraelosztó és progresszív adózása, az adóparadicsomok, az adómegkerülés, adócsalás, a korrupció és a nem bejelentett munka megszüntetése;

Határozott fellépés a spekuláció ellen;

Hatékony intézkedések annak érdekében, hogy mindenki számára biztosított legyen az egyenlő munkáért egyenlő bért és egyenlő jogok elve; mindenki számára érvényesüljenek a kollektív szerződések és az egyenlő bér gyakorlata, függetlenül a munkaszerződés formájától, különös tekintettel azonos munkahely esetén;

A nők és férfiak között meglévő bérezési különbség megszüntetését célzó intézkedések végrehajtása;

A bérek meghatározása nemzeti ügy maradjon, és ezt az illető országban érvényben levő gyakorlatnak és a munkaügyi kapcsolatrendszernek megfelelően kell kezelni. A szociális partnerek közötti megfelelő szintű tárgyalás a legjobb eszköze a méltányos bérek és munkakörülmények biztosításához; azokban az országokban, melyekben a szakszervezetek ezt szükségesnek vélik, a minimálbérjelentős megemelésére van szükség. Minden esetben, minden fizetési szintnél figyelembe kell venni az Európa Tanács méltányos bérekre vonatkozó előírásait.

A társasági adóalap és a minimális társasági adókulcsok harmonizációja, lehetőleg egy 25 %-os minimális adókulcs bevezetésével, mely a jelenlegi átlagos európai adókulcs.

**Felhívjuk az európai munkáltatói szervezeteket, az EU intézményeit, a nemzeti kormányokat és támogató szervezeteket, hogy kötelezzél magukat arra, hogy részt vesznek az ETUC ezen, az Európai Társadalmi Szerződésre vonatkozó javaslatának megtárgyalásában.**

