



Stoppa EU:s krav på att liberalisera offentliga tjänster som utgör ett nationellt ansvar.

Skäliga löner för alla, som bidrar till tillväxt och inhemsk efterfrågan.

En ungdomsgaranti för ungdomar i Europa, för att tillhandahålla ett bra arbete eller lämpliga praktikmöjligheter, inom fyra månader från det att arbete eller skola upphört.

Åtgärder för att förbättra kvaliteten i anställningar och bekämpa otrygga anställningar. Bekämpa missbruk av visstidsanställningar, tillfälliga och tidsbegränsade anställningar.

Aktiv arbetsmarknadspolitik med initiativ för att stödja människor med liten eller ingen kontakt med arbetsmarknaden.

Ekonomisk och social rättvisa:

Omfördelning och progressiv beskattning av inkomst och förmögenhet, och avskaffande av skatteparadis, skatteflykt, skattebedrägerier, korrupktion och inkomster som inte deklarerats.

Kraftfulla åtgärder mot spekulation.

Effektiva åtgärder för att säkra lika lön för likvärdigt arbete och lika rättigheter för arbete med lika värde för alla. Kollektivavtal och lika löner ska gälla vilket kontrakt man än har, särskilt när det gäller arbete inom samma arbetsplats.

Verkställa en politik som syftar till att få slut på löneklyftan mellan kvinnor och män.

Lönesättning bör förbli en nationell ensak som ska behandlas enligt nationell praxis och system för relationer mellan arbetsgivare och arbetstagare. Förhandlingar mellan arbetsmarknadens parter på en relevant nivå är det bästa verktyget för att säkra bra löner och arbetsförhållanden. Lagstadgade minimilöner, i de länder där fackföreningarna anser att de behövs, bör kraftigt ökas. I alla händelser bör miniminivåer för löner respektera Europarådets standard för rättvis lönesättning.

Samordning av bolagsskattebasen och lägsta nivå för företagsbeskattning, möjligen med en introduktion av en lägsta skattesats på 25 %, vilket är den aktuella genomsnittsnivån på beskattning i Europa.

Vi uppmanar Europas arbetsgivarorganisationer, EU:s institutioner, nationella regeringar och stödjande organisationer att engagera sig i en diskussion om detta förslag till en Social pakt för Europa.

Social pakt för Europa



Europeiska Fackliga Samorganisationen
Boulevard du Roi Albert II, 5 – B-1210 Bruxelles
Tel: 00 32 2 224 04 11 – E-mail: etuc@etuc.org – www.etuc.org

06/2012



EUROPEISKA FACKLIGA SAMORGANISATIONEN



Vi fackliga ledare i Europa, som har samlats inom den Europeiska Fackliga Samorganisationen, vill starta ett upprop och lägga fram ett förslag för en Social pakt för Europa.

Vi ser ökade skillnader, stigande fattigdom och utslagning, ständigt växande arbetslöshetssiffror, otrygga arbetsvillkor som särskilt drabbar de unga samt en växande misstro mot Europaprojektet.

Vi ser en oroande ökning av nationalism, rasism och främlingsfientlighet. Det är en trend som förvärras av låglönekonkurrens och som skulle kunna leda till att det europeiska projektet, som EFS alltid har stått bakom, förkastas.

Vi ser hot mot den ekonomiska och sociala ordningen som uppstod under efterkrigstiden och som ledde till skapandet av den Europeiska unionen och den europeiska sociala modellen. Denna unika sociala modell har medfört betydande landvinningar för medborgare och arbetare och den har gjort det möjligt att bygga upp samhället från kris till framgång.

Vi menar att grundläggande sociala rättigheter måste prioriteras framför ekonomiska friheter. Det är andemeningen i Europeiska unionens stadga om grundläggande rättigheter, som är en del av Lissabonfördraget. Det bör särskilt framhållas i ett socialt protokoll som ska bifogas fördragen.

Vi anser att den monetära unionen måste tjäna den europeiska integrationsprocessen och grundas på principer om fred, demokrati och solidaritet, likaväl som på ekonomisk, social och territoriell gemenskap. Det är vägen till en trygg framtid för medborgare i en globaliserad värld.

Vi påminner om att syftet för EU är ekonomiska och sociala framsteg. För att uppnå de mål som EU satt upp för 2020, behöver man socialt stabila samhällen, hållbar ekonomisk tillväxt och finansiella institutioner som tjänar den verkliga ekonomin.

Vi anser att det är genom social dialog som vi har möjlighet att söka rättvisa och effektiva lösningar som svar på den allvariga kris som EU befinner sig i. Men tyvärr ser vi att demokratin i arbetslivet och social dialog ofta ignoreras, angrips och urholkas.

Vi uppmanar EU att fokusera på en politik för förbättrade levnads- och arbetsförhållanden, sysselsättningskvalitet, rättvisa löner, jämlikhet, effektiv social dialog, fackförenings- och andra mänskliga rättigheter, kvalitet inom offentlig tjänster, sociala skyddsnet – inklusive rättvist och hållbart tillhandahållande av hälsovård och pensioner – samt en näringspolitik som främjar en rättvis övergång till en hållbar utvecklingsmodell. En sådan politik skulle bidra till att bygga upp medborgarnas tro på en gemensam framtid.

Vi avvisar all politik som leder till konkurrens som försämrar arbetstagares rättigheter, löner, arbetstider, socialförsäkring, skatter eller miljö.

Vi stödjer en samordnad ekonomisk politik med målet att uppnå sunda offentliga finanser, men vi beklagar djupt de ekonomiska åtgärder som vidtagits och som undergräver de sociala landvinningar som uppnåtts under tidigare årtionden, kväver hållbar utveckling, ekonomisk återhämtning och sysselsättning och som förstör offentliga tjänster. Det är därför vi emotsätter oss Fördraget om stabilitet, samordning och styrning inom ekonomiska och monetära unionen (finanspolitiska pakten).

Vi är också bekymrade över det förfarande som lett till finanspolitiska pakten och som utslöt Europaparlamentets och medborgarnas inblandning.

Vi vidhåller att EU och dess medlemsstater noggrant ska beakta europeiska och internationella instrument, som ILO:s konventioner, rättskipningen inom Europadomstolen för mänskliga rättigheter och den omarbetade Europeiska sociala stadgan, som den Europeiska unionen bör ansluta sig till, liksom dess protokoll angående ett kollektivt klagomålsförfarande (1995).

På grund av dessa skäl kräver vi en Social pakt för Europa, vars innehåll vi är beredda att diskutera och komma överens om på EU treparts nivå.

Den Europeiska Fackliga Samorganisationen anser att följande punkter bör ingå i en Social överenskommelse för Europa:

Kollektiv förhandling och social dialog:

Fri kollektiv förhandling och dialog mellan arbetsmarknadens parter är en integrerad del av den europeiska sociala modellen. Båda måste kunna garanteras inom EU och på nationell nivå. Varje stat bör vidta relevanta åtgärder som stödjer detta.

Självbestämmanderätten för arbetsmarknadens parter på nationell och europeisk nivå måste respekteras, liksom deras roll och åsikter. Det får inte förekomma ensidigt ingripande från myndighetshåll vid kollektivförhandlingar eller i gällande kollektivavtal och arbetstagar bör omfattas av kollektivavtal i största möjliga utsträckning.

Det är av största vikt att arbetsmarknadens parter aktivt och från grunden deltar i europeiskt ekonomiskt styre och nationella reformplaner. De ansträngningar som görs för anpassning till förändrade förhållanden, bör stå i proportion till människors möjligheter och inte bäras bara av arbetstagarna och deras familjer.

Ekonomisk politik för hållbar tillväxt och sysselsättning:

Akuta åtgärder för att få slut på statsskuldskrisen och ge Europeiska centralbanken rollen av långivare i sista hand, så den kan utfärda euroobligationer. Tillväxtprogram anpassade för varje land ska diskuteras med arbetsmarknadens parter och de ska ha insyn i och godkänna detta.

Den europeiska näringslivs- och investeringspolitiken ska ha som mål att anta ekonomiska och miljömässiga utmaningar. Prioritet bör ges till investeringar för hållbar infrastruktur, forskning och utveckling, klimatteknologi och förnyelsebara resurser. Dessa ska inte inbegripas i beräkningen av offentliga underskott.

Regler för att säkerställa en reglerad, stabil och öppen finanssektor som tjänar den verkliga ekonomin.

Extra resurser, vilket åstadkoms genom bättre användande av EU:s strukturfonder, Europeiska investeringsbanken, projektobligationer och en lämpligt uppbyggd skatt på finansiella transaktioner, bör fördelas för sociala syften och för miljöhänsyn.