



Socialna pogodba za Evropo



EVROPSKE KONFEDERACIJE SINDIKATOV



Sindikalni vodje Evrope, zbrani v okviru Evropske konfederacije sindikatov, želimo predlagati Socialno pogodbo za Evropo.

Opažamo naraščajoče neenakosti, večanje revščine in izključenosti, naraščanje brezposelnosti in negotovosti na delovnem mestu, ki prizadenejo predvsem mlade in vedno večje razočaranje nad evropskim projektom.

Opažamo zaskrbljujoč porast nacionalizma, rasizma in ksenofobije. Ta trend, ki se zaostruje s konkurenčnostjo na nizkih plačah, bi lahko vodil do zavrnitve evropskega projekta, ki ga je EKS vedno podpirala.

Opažamo, da je povojni gospodarski in družbeni dogovor, ki je pripeljal do evropskega socialnega modela in ustanovitve Evropske unije, ogrožen. Ta edinstveni socialni model je državljanom in delovnim ljudem prinesel velike koristi in nam omogočil, da iz krize ponovno zgradimo blaginjo.

Zatrjujemo, da morajo temeljne socialne pravice imeti prednost pred ekonomskimi pravicami, kar je v duhu Listine o temeljnih pravicah, ki je vključena v lizbonsko pogodbo. To je treba poudariti v protokolu o socialnem napredku, ki ga je treba priložiti pogodbam.

Menimo, da mora monetarna unija služiti evropskemu združevanju, ki temelji na načelih miru, demokracije in solidarnosti kot tudi na ekonomski, socialni in ozemeljski koheziji. Tako bomo zagotovili prihodnost državljanov v globaliziranem svetu.

Opozarjamo, da je zapisani cilj Evropske unije gospodarski in socialni napredek. Če želimo izpolniti cilje Unije do leta 2020, potrebujemo socialno stabilno družbo, trajnostno gospodarsko rast in finančne ustanove, ki služijo realnemu gospodarstvu.

Verjamemo, da bomo lahko s socialnim dialogom našli poštene in učinkovite rešitve v odgovoru na resno krizo, s katero se sooča Evropska unija. Na žalost pa opažamo, da demokracija na delovnem mestu in socialni dialog pogosto nista upoštevana, da sta napadana in ogrožana.

Pozivamo Evropsko unijo, da se osredotoči na izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev, kakovostna delovna mesta, poštene plače, enake možnosti, učinkovit socialni dialog, sindikalne in druge človekove pravice, kakovostne javne storitve, socialno zaščito, vključno s poštenimi in vzdržnimi zdravstvenimi in pokojninskimi ukrepi kot tudi na industrijsko politiko, ki je naklonjena pravičnemu prehodu na trajnostni razvojni model. Takšne politike bi prispevale k zaupanju državljanov v skupno prihodnost.

Zavračamo vse politike, ki vodijo k padajoči konkurenci na področju pravic dela, plač, delovnega časa, socialne varnosti, davkov ali okolja.

Podpiramo usklajene ekonomske politike kot tudi cilj zdravih javnih računov, vendar pa obžalujemo vzpostavljene ukrepe gospodarskega upravljanja, ki ogrožajo socialne dosežke v zadnjih desetletjih, dušijo trajnostni razvoj, okrevanje gospodarstva in zaposlovanja ter uničujejo javne storitve. Zato nasprotujemo Pogodbi o stabilnosti, usklajevanju in upravljanju v ekonomski in monetarni uniji (TSCG).

Prav tako smo zaskrbljeni zaradi metode, po kateri je nastala pogodba TSCG in ki je izključila pomembno sodelovanje Evropskega parlamenta in državljanov.



Vztrajamo na tem, da Evropska unija in njene države članice natančno upoštevajo evropske in mednarodne pogodbe, kot so konvencije Mednarodne organizacije dela, sodno prakso Evropskega sodišča za človekove pravice in spremenjeno Evropsko socialno listino, h kateri mora Evropska unija pristopiti kot tudi njenemu protokolu, ki določa sistem kolektivnih pritožb (1995).

Zaradi vseh teh razlogov zahtevamo Socialno pogodbo za Evropo, katere vsebino predlagamo v razpravo in sprejem na tristranski ravni Evropske unije.

Evropska konfederacija sindikatov meni, da morajo biti v to socialno pogodbo vključeni naslednji elementi:

Kolektivno pogajanje in socialni dialog:

Svobodno kolektivno pogajanje in socialni dialog sta sestavni del evropskega socialnega modela in ju je treba zagotoviti na evropski in nacionalni ravni. Vsaka država članica mora sprejeti ustrezne podporne ukrepe;

Spoštovati je treba avtonomijo socialnih partnerjev na nacionalni in evropski ravni kot tudi njihovo vlogo in položaj; v kolektivnem pogajanju ali obstoječih kolektivnih pogodbah ne sme biti enostranskih posegov javnih organov; kar se da, je treba povečati pokritost delovnih ljudi s kolektivnimi pogodbami;

Nujno je učinkovito sodelovanje socialnih partnerjev vse od diagnosticiranja naprej v evropskem gospodarskem upravljanju in nacionalnih reformnih načrtih. Napori za prilagoditev na spremenjene okoliščine morajo biti prilagojeni sredstvom ljudi in jih

ne smejo nositi samo delovni ljudje in njihove družine.

Gospodarsko upravljanje za trajnostno rast in zaposlovanje:

Sprejem nujnih ukrepov, s katerimi se bo končala dolžniška kriza in s katerimi bo Evropska centralna banka dobila vlogo zadnjega posojilodajalca v sili, kar bo omogočilo izdajo evropskih obveznic. S socialnimi partnerji je treba razpravljati o programih za rast, prilagojenih vsaki državi, jih z njimi sprejeti in nadzorovati;

Evropske industrijske in investicijske politike, usmerjene k doseganju ekonomskih in okoljskih izzivov; prednost morajo imeti naložbe v trajnostno infrastrukturo, raziskave in razvoj, podnebno tehnologijo in obnovljive vire. Ne smejo biti vključene v izračune javnofinančnih primanjkljajev;

Predpisi za zagotovitev reguliranega, trdnega in preglednega finančnega sektorja, ki bo v službi realnega gospodarstva;

Dodatna sredstva, pridobljena iz boljše uporabe evropskih strukturnih skladov, Evropske investicijske banke, projektnih obveznic in iz sprejetega primerne davka na finančne transakcije, morajo biti dodeljena za socialne in okoljske namene;

Zaustaviti pritisk Evropske unije po liberalizaciji javnih storitev, ki so nacionalna odgovornost;

Dostojne plače za vse, saj prispevajo k rasti in notranjemu povpraševanju;



Garancija za vse mlade v Evropi, ki jim bo zagotovila ustrezno zaposlitev ali možnosti izobraževanja v štirih mesecih brezposelnosti ali po končanju šole;

Ukrepi za izboljšanje kakovosti delovnih mest in boj proti negotovim delovnim mestom; boj proti zlorabi pri praksi pogodb s krajšim delovnim časom in pogodb za določen čas;

Aktivne politike na trgu dela vključno s pobudami za podporo ljudem z malo povezavami ali brez povezav s trgom dela.

Ekonomska in socialna pravičnost:

Poštena in progresivna obdavčitev dohodkov in premoženja, ukinitve davčnih oaz, boj proti davčni utaji, davčnim goljufijam, korupciji in delu na črno;

Odločno ukrepanje proti špekulacijam;

Učinkoviti ukrepi za zagotovitev enakega plačila in enakih pravic za enako delo za vse; kolektivne pogodbe in enake plače se morajo uporabljati za vse, ne glede na obliko njihove pogodbe o delu, predvsem ko delajo na enakem delovnem mestu;

Izvajanje ukrepov za odpravo razlik v plačilih med moškimi in ženskami;

Določanje plače naj ostane nacionalna zadeva in mora potekati v skladu z nacionalnimi praksami in sistemi industrijskih razmerij. Najboljše orodje za dobre plače in delovne pogoje so pogajanja med socialnimi partnerji na ustrezni ravni; zakonsko določene minimalne plače, kjer obstajajo, je treba znatno povečati v tistih državah, kjer se sindikatom zdi potrebno. v vsakem primeru pa morajo vse minimalne plače spoštovati standarde Sveta Evrope o poštenih plačah.

Usklajevanje osnove davka od dobička pravnih oseb in določitev najnižje stopnje obdavčitve za podjetja, po možnosti z uvedbo minimalne stopnje v višini trenutno povprečne stopnje v Evropi 25-odstotkov.

Evropske delodajalske organizacije, institucije Evropske unije, nacionalne vlade in podporne organizacije pozivamo k razpravi o tem predlogu Evropske konfederacije sindikatov za Socialno pogodbo za Evropo!

