



LUGARES DE TRABAJO VERDES

GUÍA PARA LOS
REPRESENTANTES SINDICALES



LUGARES DE TRABAJO VERDES

GUÍA PARA LOS REPRESENTANTES SINDICALES

ÍNDICE

Por dónde empiezo?	6
Organízate	8
Adopta medidas prácticas en el lugar de trabajo	10
Ahorro de energía	10
Reducción de residuos y ahorro de recursos	12
Trayectos verdes	14
Una perspectiva más amplia – más allá del lugar de trabajo	16
Fuentes de información	17
Suplemento 1: Lista de análisis rápido	18
Suplemento 2: Organizar un evento “verde”	19
Suplemento 3: Modelo de encuesta en el lugar de trabajo	20



INTRODUCCIÓN

El objetivo de la presente Guía es alentar a los representantes sindicales a poner en marcha la ecologización de sus lugares de trabajo.

Los sindicatos de toda Europa se encuentran ante el triple reto que representan la austeridad, el cambio climático y los costes de la energía y la seguridad. Estamos consumiendo la energía y los recursos naturales a un ritmo totalmente insostenible. Consumimos más energía y recursos a la vez que generamos más deshechos en el centro de trabajo de lo que generamos en casa. Desplazarnos a/desde el centro de trabajo supone el mismo problema. Esta es la razón por la que el lugar de trabajo es un excelente lugar por donde empezar.

La presente Guía proporciona consejos sobre las buenas prácticas de activistas sindicales de toda la Unión Europea. Muestra la forma en que los representantes sindicales y los miembros de los comités de empresa europeos han abordado el ahorro de la energía destinada a la calefacción y la electricidad, los trayectos al trabajo, el reciclaje y otras iniciativas.

Asimismo, ha sido elaborada con la ayuda financiera de la Comisión Europea para la Red de lugares de trabajo verdes de la CES. Los socios sindicalistas que han contribuido a esta Guía se han dedicado a poner en marcha nuevos proyectos de lugares de trabajo verdes y han impartido formación en el lugar de trabajo sobre cuestiones medioambientales, añadiendo así su experiencia sobre las iniciativas verdes.

La Confederación Europea de Sindicatos (CES) acoge con satisfacción los objetivos de la UE para 2020 de incrementar la energía renovable y reducir las emisiones de carbono procedentes de las empresas industriales y energéticas. Asimismo, la Directiva de la UE sobre eficiencia energética debe empezar a llenar un vacío vital y fortalecer nuestros esfuerzos para

ecologizar nuestros lugares de trabajo. Sin embargo, el cambio climático se está acelerando. El científico en jefe del clima de la NASA, James Hansen, estima que tenemos menos de 10 años para tomar medidas para esforzarnos conjuntamente en “ecologizar” nuestra infraestructura y puestos de trabajo, antes de que el cambio climático sea prácticamente imparable. El calentamiento global es causado por la combustión de carburantes fósiles (petróleo, carbón y gas) para la generación de energía, el transporte, la industria y el hogar. Esta actividad libera dióxido de carbono (CO₂) y otros “gases de efecto invernadero”, que se acumulan en la atmósfera de la Tierra, atrapando el calor. Ya estamos experimentando un clima más extremo en toda Europa como consecuencia de ello.

Es vital luchar contra el cambio climático. Como Lord Stern, el principal economista del cambio climático, afirmó en el año 2008, las medidas aplazadas hoy significarán intervenciones mucho más costosas mañana. La acción a nivel global es importante, pero todos tenemos que poner de nuestra parte.

Socios

La CES; la FGTB (Bélgica); Arbeid & Milieu (Trabajo y Medio Ambiente), una organización belga flamenca de los tres principales sindicatos (ACV, Vlaams ABVV y ACLVB) y el movimiento ecologista (BBL); el Trade Union Congress (TUC) del Reino Unido; la Federación Europea de los Metalúrgicos (FEM), que se ha convertido en IndustriAll en el transcurso del proyecto de integración de los trabajadores industriales de los sectores metalúrgico, productos químicos, minería, energía y textiles; y la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (FSESP).



¿Por dónde empiezo?

1. Reúne información

Utiliza la *lista de análisis rápido* para determinar los principales aspectos del tema... En caso de que los empleadores se muestren reacios a compartir información contigo (sobre las facturas de energía, por ejemplo) ten en cuenta tus derechos a recibir información en virtud de la Directiva de la UE sobre información y consulta. En el Museo Británico de Londres, el sindicato comprobó que la dirección se mostró más dispuesta a compartir la información relativa a las facturas de energía cuando le dieron a conocer los resultados de una encuesta sindical que mostraba que la mayoría del personal ¡desconocía los actuales objetivos ambientales de la organización! Un evento dirigido por el sindicato en el lugar de trabajo también ayudó a sensibilizarlos a este respecto: véase Suplemento 2: *Organizar un evento verde*.

2. Prepara un plan

Determina los principales problemas y oportunidades. Los representantes sindicales podrían empezar por obtener “logros rápidos”. La mayoría de los lugares de trabajo podrían reducir su consumo de recursos con medidas poco costosas o gratuitas, tales como campañas de sensibilización, un cambio de comportamiento y simples soluciones técnicas.

3. Acciones conjuntas con la dirección

Piensa en la manera de aprovechar los acuerdos existentes entre el sindicato y la dirección. Pueden añadirse el consumo de energía y recursos al orden del día. Ver *Greener Deals - Negotiating on Environmental Issues at Work* (Acuerdos más verdes - Negociar temas ambientales en el trabajo) - TUC. www.tuc.org.uk/economy/tuc-18200-f0.cfm

Comités de Empresa Europeos

Los empleadores de los comités de empresa paritarios en Alemania están legalmente obligados a informar sobre las medidas de protección del medio ambiente en los centros de trabajo. Los comités de empresa tienen la responsabilidad de promover y aplicar medidas de protección medioambiental, que pueden incluir acuerdos a nivel de los centros de trabajo. Ver la constitución de comités de empresa en: www.eurofound.europa.eu/emire/GERMANY/WORKSCONSTITUTION-DE.htm

Aproximadamente la mitad de los comités de empresa europeos están discutiendo actualmente asuntos que conciernen el medio ambiente. Las industrias química y automotriz tienen numerosos ejemplos de comités de empresa europeos: por ejemplo, el *Europa-Forum* del Grupo Bayer y la Carta para el desarrollo sostenible y la responsabilidad social del Grupo Solvay. Asimismo, incluyen el compromiso de desarrollar productos que mejoran el desempeño medioambiental. La Carta abarca los ámbitos clave para la acción: los viajes de negocios, la eficiencia energética, el uso de recursos y productos con un largo ciclo de vida.

4. ¡Manos a la obra!

Recuerda informar a los demás sobre lo que estás tratando de hacer y por qué, a través de reuniones, material de publicidad, eventos y formación. Las personas quieren hechos y cifras significativos. ¿Vas a expresar el consumo o el ahorro de energía en moneda contante y sonante, en toneladas de dióxido de carbono (CO₂) o en kilovatios por hora (kWh)? Para obtener consejo, ver www.tuc.org.uk/extras/gogreenatwork.pdf

Redes sindicales verdes

El TUC del Reino Unido estableció una red de lugares de trabajo verdes y publica periódicamente un boletín ecológico (www.tuc.org.uk/green_workplaces_network).

En Alemania, Network Resource Efficiency (Red para la eficiencia de los recursos) es una asociación entre el Ministerio de Medio Ambiente alemán, IG Metall y organizaciones ecológicas así como los empleadores (Conservación de la Naturaleza y Seguridad Nuclear). Centra su interés especialmente en los sectores metalúrgico, artesanal, textil y electrónico e incrementa la sensibilización respecto a las buenas prácticas sobre la eficiencia de los recursos a través de cursos de formación, reuniones y conferencias así como campañas de sensibilización pública. Promueve e investiga el diseño de productos más eficientes desde el punto de vista de los recursos a través de MaRes (Eficiencia de los materiales y conservación de los recursos). http://ressourcen.wupperinst.org/downloads/MaRes_AP10_2_ExecSummary.pdf

5. Organiza un “evento verde” o una “feria verde”.

Los eventos pueden alentar al personal a interesarse más acerca de las cuestiones ecológicas. Estos eventos también pueden utilizarse para recoger información mediante encuestas entre los empleados, o animar al personal a inscribirse a una formación sobre medio ambiente.

6. Haz que los miembros del sindicato se comprometan en esta labor.

¿Tu empleador reconoce la importancia del compromiso del personal y del sindicato? ¿Qué va a hacer para apoyar este compromiso? Podrías proponerle:

- * tiempo libre para la formación y actividades sindicales relacionadas con el medio ambiente
- * actividades conjuntas de sensibilización
- * acceso a información relativa a cuestiones como el consumo de energía, los contratistas que se encargan de los desechos.
- * discutir una política ambiental, o concentrarse en un aspecto, como el trayecto al trabajo.
- * la creación de una comisión mixta, o ecológizar una ya existente.

7. Imparte una formación sobre el medio ambiente.

Sesiones de asesoramiento y de formación para los miembros y representantes sindicales que contribuyan a sensibilizar y a conseguir apoyo para las iniciativas medioambientales. Entre éstas podrían incluirse:

- * breves reuniones a la hora del almuerzo sobre un tema en particular, tal vez con un orador externo.
- * cursos de formación ambiental para ayudar a los representantes y miembros sindicales que deseen ecológizar su lugar de trabajo. Los sindicatos pueden organizar cursos en el lugar de trabajo y proporcionar un formador.

8. Mide y analiza lo que funciona y lo que no funciona.

No te obsesiones con la cuantificación de las “huellas” ecológicas de forma numérica. Pero acuérdate de anotar tus experiencias desde el principio así como tus logros, y dalos a conocer a tus compañeros y a tu sindicato: ¡los demás pueden aprender de tus éxitos!



Organízate

Para tener más información sobre la forma en que tu organización aborda los temas energéticos y medioambientales es preciso organizarse.

Responsabilidades

- * ¿Qué personal o departamento supervisa el consumo de energía y de recursos?
- * ¿Tu empleador publica una declaración de política ambiental o un informe sobre "responsabilidad social corporativa"?
- * ¿Qué se dice (en Internet, en las noticias, en tu comunidad) sobre el desempeño medioambiental de tus empleadores? Ver: www.foeeurope.org/

Facturas de energía

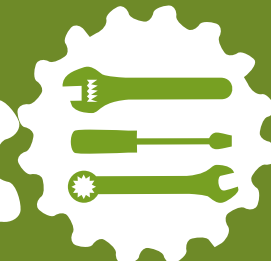
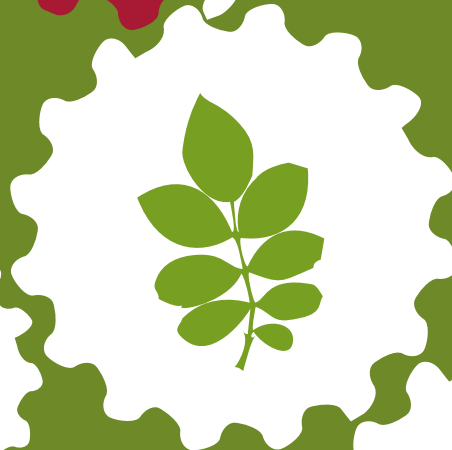
- * ¿Cuánto paga tu empresa por concepto de electricidad, combustible, gas, agua y eliminación de los residuos?
- * Si trabajas para una industria pesada, ¿a cuánto ascienden los impuestos ambientales?
- * ¿Quién está a cargo de las compras? ¿Compra productos para que duren?

Auditorías medioambientales

- * ¿En qué auditorías o guía de buenas prácticas (incluida la "mejor tecnología disponible") se basa el empleador para dirigir su consumo de energía y de recursos?
- * ¿Qué soluciones proponen esas auditorías?

Sistemas de gestión medioambiental

- * Averigua si tu empleador participa en un sistema acreditado de gestión medioambiental. Los dos principales sistemas son:
 - (1) ISO (Organización Internacional de Normalización) www.iso.org/iso/home.html. La norma ISO 14001 abarca los sistemas de gestión ambiental en el trabajo.
 - (2) EMAS - Gestión y Auditoría Medioambientales http://ec.europa.eu/environment/emas/index_en.htm.
- * Tanto ISO como EMAS implican auditorías externas.
- * El sistema comunitario EMAS es preferible porque requiere la "*participación activa de los trabajadores [y] representantes de los trabajadores*" y dar a conocer la información públicamente.
- * La Comisión Europea está revisando sus sistemas de acreditación en 2012. *Arbeid & Milieu* fomenta el uso de instrumentos sólidos y fáciles de usar y que beneficien a los trabajadores.



Adopta medidas prácticas en el lugar de trabajo

Esta sección propone las medidas que puedes tomar para reducir el impacto medioambiental de tu lugar de trabajo. Incluye ejemplos de la vida real procedentes de los representantes sindicales de centros de trabajo en toda Europa. Las primeras que se muestran son las medidas poco costosas o las soluciones que implican un "efecto rápido". Si tu empleador ha tomado pocas medidas o ninguna, las mejores actividades para empezar son las que se enumeran a continuación.

AHORRO DE ENERGÍA

Mejorar la eficiencia energética ahorra dinero y a menudo es la forma más rápida de ecologizar el lugar de trabajo. El equipo y las luces que se dejan encendidos cuando no se

utilizan, incluidos los fines de semana y durante la noche, representan emisiones innecesarias y un despilfarro de dinero. Aconsejar a los trabajadores que apaguen las luces y equipos resulta útil. Pegar etiquetas a los interruptores de luz y equipos es un buen comienzo. La calefacción y la refrigeración son una partida muy importante de las facturas de los empleadores: Ver p. 33-5 en: www.tuc.org.uk/extras/gogreenatwork.pdf.

La CES apoya el proyecto de Directiva de Eficiencia Energética de la UE, ya que incluye un objetivo de eficiencia jurídicamente vinculante del 20% que todos los Estados miembros deberán cumplir. Esta medida contribuirá a reducir las facturas de energía para las empresas y los hogares así como nuestra dependencia de las importaciones de energía. Las propuestas más destacadas incluyen edificios que ahorran energía, especialmente las oficinas, y auditorías energéticas en todas las grandes empresas: Ver:

http://ec.europa.eu/energy/efficiency/eed/eed_en.htm



Ámbito de acción	Buenas prácticas
Auditorías energéticas	Hospital infantil Great Ormond Street, Londres: los representantes sindicales del comité paritario sindicato-dirección para el medio ambiente obtuvieron tiempo libre para analizar todos los aspectos relativos a la energía. Utilizan listas de control medioambiental para auditar todo el hospital: estudio de caso de UNISON. Puerto de Felixstowe, Reino Unido: el comité paritario sindicato-dirección para el medio ambiente (que incluye “representantes verdes” sindicales) redujo un 10% la huella de carbono del Puerto en cuatro años. Los trabajadores recibieron una bonificación anual.
Tiempo de trabajo	Sindicato de trabajadores de la limpieza de SEIU, EE.UU.: negociaron turnos de limpieza durante el día. Ahorraron en iluminación nocturna y aseguraron que los trabajadores disfrutaran de un tiempo de trabajo que les ayudase a conciliar su vida social y familiar.
Aislamiento y evitar corrientes de aire	Centre de Competence, Valonia, Bélgica: proporciona formación gratuita y prácticas a las personas desempleadas para aprender a instalar sistemas eficientes desde el punto de vista energético y sistemas de aislamiento.
Luces, equipo de oficina y eléctrico	Oficina central de Londres del sindicato de servicios públicos, PCS: los representantes ambientales (sindicato GMB) negociaron una política de compras ética y verde. Esta medida garantizó la compra de equipo informático más eficiente desde el punto de vista energético, respaldada por la formación del personal.
Calefacción y refrigeración	AVE Regina, Bélgica: en este gran centro de atención social se instalaron acristalamientos dobles y sistemas de calefacción más eficientes a propuesta de los representantes sindicales. Las facturas de calefacción se redujeron de manera significativa, cubriendo el coste de la importante inversión realizada.
Automatización	La empresa siderúrgica Ellimetal, Bélgica: el sindicato ABVV negoció puertas automáticas controladas a distancia para los conductores de carretillas elevadoras. Esta medida redujo la pérdida de calor y las facturas de combustible, al tiempo que ha mejorado el confort de los trabajadores próximos a la puerta. Scottish Power: la dirección y los sindicatos acordaron instalar controles energéticos automáticos: luces sensibles al movimiento y el apagado automático de los ordenadores después del horario de trabajo.
Fabricación y procesos de consumo intensivo de energía: ahorrar el excedente de calor producido por equipos no eficientes	Nyrstar, Bélgica: un representante sindical de la planta de fundición de zinc está desarrollando instrumentos para medir los impactos ambientales (especialmente la energía), analizando los ciclos de vida del producto desde la producción hasta la distribución. El objetivo es obtener la acreditación y realizar evaluaciones comparativas de la mejor tecnología disponible. A & P Marine, Falmouth, Reino Unido: una serie más amplia de medidas de ahorro de energía encabezadas por el sindicato GMB y el equipo del lugar de trabajo que se ocupa de la energía incluye nuevas bombas energéticamente eficientes que se autofinancian cada 9 meses.
Cogeneración: producción combinada de calor, refrigeración y electricidad	Centre Reine Fabiola, Bélgica: en este centro de residencia para personas con discapacidad, los sindicatos iniciaron un proyecto de cogeneración de calor y electricidad en su guardería y los talleres. Esta medida funciona bien para lugares de trabajo de gran tamaño que utilizan electricidad las 24 horas de los 7 días de la semana.
Energía renovable in situ	BT (Reino Unido) y Magor Brewery (Gales del Sur): los representantes sindicales han propuesto instalar aerogeneradores in situ.

REDUCCIÓN DE RESIDUOS Y AHORRO DE RECURSOS

El despilfarro de recursos es más visible que el despilfarro de energía, ya que no podemos ver la energía acumularse en contenedores. Esta cuestión representa un problema para los empleadores, ya que el despilfarro de energía cuesta dinero (15 mil millones de libras esterlinas al año en el Reino Unido solamente) y puede provocar problemas jurídicos si los residuos contaminan el medio ambiente. La Directiva marco europea sobre residuos indica que los empleadores deben tomar medidas preventivas para reducir los residuos y la contaminación, y corregir los problemas en su origen. Según Amigos de la Tierra Europa, los empleadores podrían reciclar el doble de residuos que reciclan actualmente. Ver: www.foe.co.uk/resource/reports/gone_to_waste.pdf

Los hábitats naturales, la biodiversidad y la fauna han sido

perjudicados por la sobreexplotación agrícola y minera de los recursos. Los vertidos de residuos liberan toxinas en el aire, suelo y agua. El proceso de putrefacción de los residuos en los vertederos crea un gas de efecto invernadero, el metano, uno de los que más contribuyen al calentamiento global.

Los árboles reducen o “mitigan” el cambio climático mediante la absorción de CO₂. Sin embargo, cada año se talan grandes extensiones de bosques para producir papel. La recolección, extracción y procesamiento de las materias primas utiliza mucha energía y combustibles fósiles, todo lo cual ejerce un impacto directo sobre el cambio climático.

El reciclaje requiere de una mano de obra intensiva y crea puestos de trabajo (diez veces más que la eliminación tradicional de residuos), pero debemos esforzarnos por garantizar que sean empleos de buena calidad en una industria que puede ser peligrosa.

Ámbito de acción	Enlaces y buenas prácticas
Reducción de residuos - sensibilización y reciclaje	Centre Reine Fabiola, Bélgica: el personal trabajó con los residentes para hacer una auditoría de los residuos y dar formación sobre la gestión de residuos. Se crearon nuevos empleos gracias al diseño e implantación de nuevos contenedores y la separación de residuos. Biblioteca Nacional de Escocia: los proyectos dirigidos por el sindicato incluyen una auditoría de residuos y una señalización clara así como las instalaciones de reciclaje: ya se ha reciclado el 60% de residuos en 18 flujos de residuos, algunos de los cuales se reciclan a través de empresas sociales locales, y otros (p. ej., el metacrilato) se devuelven al fabricante para ser reciclados. Puerto de Felixstowe: el comité paritario de medio ambiente incrementó las tasas de reciclaje de los residuos en general del 10% al 65%.
Papel	Sede central del TUC, Londres: redujo el vertido de residuos en un 40% en 18 meses mediante la sensibilización del personal, la impresión a doble cara mejoró los servicios de reciclaje: Ver www.tuc.org.uk/extras/gogreenatwork.pdf
Embalaje	Tiendas Delhaize, Bélgica: el sindicato negoció la reducción de embalaje de los productos (cambiando el plástico por cartón) y abandonar el agua de botella para pasar al agua del grifo en el comedor de empleados. Argos distribution, Bridgewater, Reino Unido: los representantes de UNITE negociaron una reducción del embalaje.
Producción de materias primas	IG Metall: trabaja con la asociación del comercio de aluminio para aumentar la eficiencia de los recursos mediante la gestión de residuos y la recuperación de calor para ser implementados por los comités de empresa alemanes. Entre los beneficios se incluye una menor presión sobre los costes laborales: Ver www.aluminium-ressourceneffizienz.de/download.htm

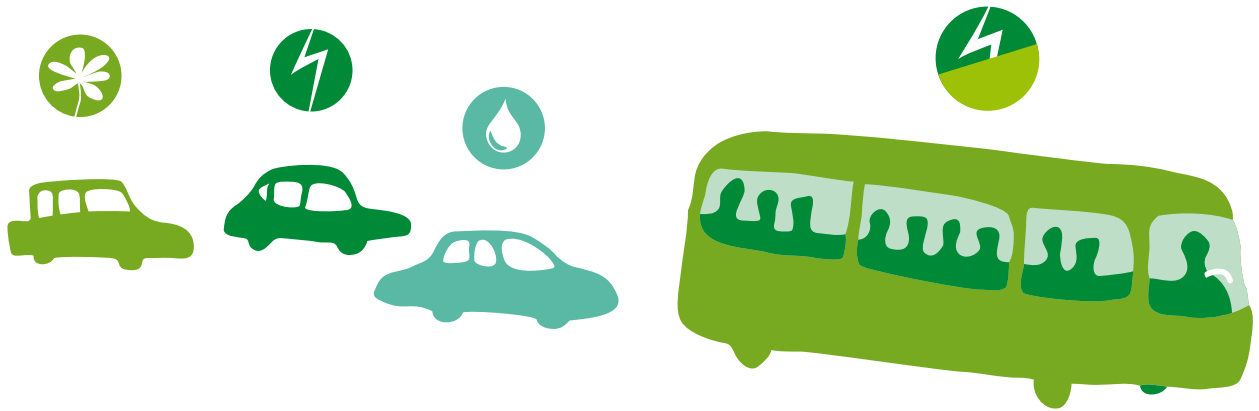
<p>El agua es un recurso escaso y costoso. El tratamiento del agua es un proceso de alto consumo energético. Desperdiciar el agua tiene un importante coste medioambiental.</p>	<p>AVE Regina: los sindicatos colaboraron con la dirección para cumplir de las nuevas normas de ahorro de agua. Tata Steel, Reino Unido: iniciativa comunitaria de bajo costo, ahorró el 20% del agua utilizada en la acería Trostre, con un ahorro sustancial de los gastos. BT, Reino Unido: los representantes sindicales analizaron el uso del agua. BT reemplazó 59 refrigeradores de agua por fuentes de agua fría, ahorrando así la entrega y reposición de 3.500 botellas de 18 litros al año. Magor Brewery, Gales del Sur: UNITE dirigió las negociaciones con la dirección para identificar el desperdicio de recursos; logró una reducción del 10% de las emisiones de CO₂ y disminuyó un 10% el consumo de agua. Reine Fabiola Centre: invirtió en un tanque de 20.000 litros para recoger el agua de lluvia y utilizarla en los inodoros.</p>
<p>Alimentos</p>	<p>Planta Honda, Bélgica: los representantes sindicales hicieron campaña a favor de los "Jueves vegetarianos". El comedor ofrece un almuerzo alternativo vegetariano a las opciones de carne, que se caracterizan por una producción intensiva en carbono. AVE Regina: introdujo animales in situ para que consumieran los residuos de alimentos. Establecimiento penitenciario Guys Marsh, Reino Unido: PCS dirigió un proyecto de digestor anaerobio para eliminar los residuos de alimentos, lo que implicó el ahorro de £18.000 al año en contratos de gestión de residuos. El digestor produce electricidad y desechos sólidos, los cuales fertilizan los jardines de la prisión.</p>
<p>El trabajo en los servicios públicos de agua y electricidad y en las empresas de gestión de residuos</p>	<p>Comités de empresa europeos de Veolia y Vattenfall: ambos tienen políticas de sostenibilidad ambiental en el lugar de trabajo. Federación Nacional de Sindicatos de la Construcción, Rumania: colabora en un proyecto para formar a los profesionales del sector sobre la eficiencia energética de los edificios, con el apoyo del fondo <i>Leonardo</i> de la UE. Los sindicatos también colaboran en un estudio sobre la forma en que las nuevas tecnologías afectan a los trabajadores del sector energético.</p>
<p>Biodiversidad</p>	<p>Servicios financieros SWIFT IT, Bélgica: creación de una pradera de flores.</p>
<p>Reciclaje</p>	<p>Sindicato PCS, Reino Unido: los representantes sindicales negociaron políticas ecológicas de reciclaje y compras.</p>
<p>A mayor plazo: pensar en un objetivo ambicioso de "Residuos cero".</p>	<p>Eco-Conseil Institute, Bélgica: nuevos módulos de formación en gestión del medio ambiente en colaboración con los sindicatos y las universidades locales. Los trabajadores y directivos con formación en la gestión de recursos y del medio ambiente pueden propiciar políticas de <i>Residuos cero</i>.</p>

TRAYECTOS VERDES

Ir y volver del trabajo puede ser una de las preocupaciones más importantes del personal. Los trayectos son la fuente de más rápido aumento de las emisiones de carbono en la UE. No solamente la gasolina y el gasóleo que queman los vehículos contribuyen en gran parte al cambio climático, además las partículas de las emisiones son muy perjudiciales para

la salud, la comodidad y la biodiversidad. Mejorar el transporte público también es un elemento importante de una economía más verde y la creación de empleo verde.

En esta sección proponemos soluciones verdes para los trayectos y desplazamientos, ya sea que trabajes en un centro urbano con mucho movimiento, un polígono industrial fuera de la ciudad, un parque empresarial con poco transporte público, o tengas un trabajo por turnos.



Ámbito de acción	Enlaces y buenas prácticas
Encuesta sobre "Trayectos laborales" para identificar las bases de referencia y las problemáticas	National Museum, Liverpool: el <i>Green Forum</i> (Foro Verde) encabezado por PCS para iniciativas sobre sostenibilidad y medio ambiente incluye un Plan de desplazamientos verdes integrado por la compra de bicicletas, carriles para bicicletas, rutas más seguras para caminar y préstamos sin interés para la compra de abonos al transporte público.
Planes para trayectos verdes	CC-OO España: Comisiones Obreras y la ONG ConBici promueven la movilidad sostenible en todos los ámbitos, especialmente en el acceso al trabajo. Las iniciativas incluyen rutas de ciclismo para llegar a un nivel equiparable al de otros países de la UE: www.ccoo.es/cscceo/menu.do?Areas:Medio_ambiente Valonia, Bélgica: FGTB y CSC establecieron <i>unidades sindicales de movilidad</i> que proporcionan formación y campañas de sensibilización y hacen de enlace con los empleadores para ayudar a los representantes sindicales a participar y negociar de manera eficaz las cuestiones relacionadas con los trayectos al trabajo. Incluye proyectos como <i>Tousvéloactifs</i> , que promueve los desplazamientos en bicicleta y campañas públicas como la "semana de la movilidad" organizada cada mes de septiembre.
Tiempo de trabajo flexible y a domicilio	Ayuntamiento de Rhondda Cynon Taff, País de Gales: los representantes de UNISON han informado de un proyecto piloto de trabajo a domicilio que va a seguir extendiéndose.
Cooperación intersindical sobre trayectos verdes	CCOO España, Vlaams ABVV Bélgica, CGIL Italia y ACE- Alemania: trabajaron conjuntamente en la movilidad en el trayecto al trabajo en estos cuatro países para proponer alternativas más sostenibles y beneficiosas para la salud de los trabajadores, el medio ambiente y la economía: www.ccoo.es/cscceo/menu.do?Areas:Medio_ambiente:Actualidad:271579
En bicicleta y a pie	Nike European Logistic Centre, Laakdal, Bélgica: subsidios para los trabajadores que utilizan la bicicleta, caminan o hacen jogging para ir al trabajo, incluidas consultas con los representantes de salud y seguridad en relación con las rutas más seguras. Ayuntamiento de Hackney, Londres: UNISON negoció un subsidio de 20 peniques por milla en bicicleta.
Coche compartido	Puerto de Felixstowe: desayunos gratuitos para los que practican el uso compartido del coche.
Mejores instalaciones para permitir rodar en bicicleta	SWIFT: instalación de duchas, casilleros, aparcadero de bicicletas y un subsidio por kilometraje para fomentar el uso de la bicicleta.
Servicio de autobús subsidiado para ir al trabajo	SWIFT: los representantes sindicales negociaron un servicio de autobús para ir al lugar de trabajo con el fin de reducir el coste de los desplazamientos y mejorar el transporte sostenible.
Ecoconducción	Distribución Wincanton, Reino Unido: UNITE negoció que todos los conductores siguieran una formación para conducir con un consumo eficiente de combustible. Ayuntamiento de Bristol, Reino Unido: UNISON dirigió las conversaciones sobre la formación a la ecoconducción para los conductores de grandes kilometrajes. La formación de 60 conductores ahorró £350 por vehículo al año. También disminuyó el estrés al volante.
Combustibles más ecológicos – biomasa/vehículos híbridos	Distribuidor de correo Parcelforce, Reino Unido: los representantes del CWU están trabajando con la dirección en la ecologización de la flota de vehículos.

Una perspectiva más amplia – más allá del lugar de trabajo

La CES pide una *transición justa* hacia una economía más eficiente desde el punto de vista de la energía y los recursos que necesitamos. Nuestra *transición justa* tiene 5 pilares, entre los que se incluyen la participación y el diálogo a todos los niveles, que incluya a los sindicatos, las organizaciones empresariales, las comunidades y el gobierno. Para la CES, la *transición justa* implica campañas a favor de empleos y cualificaciones verdes, el respeto de los derechos sindicales y humanos así como la protección social para los trabajadores afectados negativamente por la transición.

La creación de alianzas es esencial para una *transición justa*, como lo demuestran estos dos ejemplos de la CES.

* Empleos verdes

Alianza por el Empleo, Alemania: Una red de organismos gubernamentales, sindicatos y empresarios están trabajando conjuntamente para promover la economía verde. Desde 2011, se ha asignado específicamente a los empleos verdes

el 13% de los 100 mil millones de euros del paquete de estímulo fiscal. En Alemania, 235.000 personas trabajan en el sector de las energías renovables, y se prevé un aumento a 710.000 en 2030. La inversión pública ha estimulado el crecimiento del empleo verde, por ejemplo, 3 mil millones de euros de 2009 a 2011 para mejorar la eficiencia energética de las viviendas. La Alianza se ha centrado en la formación profesional (en colaboración con las universidades) y en la “ecologización” de la formación profesional existente, para satisfacer las necesidades en lo que se refiere a las cualificaciones que se requieren para una economía más verde.

* Cualificaciones verdes

UCU - South Thames College, Reino Unido: el sindicato de universidades y colegios británico (UCU) está dirigiendo una campaña comunitaria sobre cualificaciones y prácticas profesionales verdes en el sur de Londres. En colaboración con el South Thames College, los empresarios, sindicatos y organizaciones comunitarias locales, este proyecto espera desarrollar planes de estudios más “verdes” para los estudiantes, y mejorar sus perspectivas de empleo en las industrias de la construcción, el aislamiento de edificios y las energías renovables. UCU ha elaborado materiales didácticos para la formación y un cortometraje sobre su labor con los estudiantes y los demás socios. El proyecto influye en la política nacional a través de un manifiesto sobre las Cualificaciones Verdes: Ver www.youtube.com/watch?v=VNRx6tNFG8U
www.ucu.org.uk/media/pdf/p/i/Green_skills_manifiesto.pdf

Fuentes de información

Manual TUC-Reino Unido Go Green At Work, proporciona una gran variedad de consejos para los representantes sindicales y afiliados:

www.tuc.org.uk/publications/viewPub.cfm?frmPubID=551

Flandes, Bélgica, Arbeid & Milieu ha preparado Durable 9-5, una serie de cinco folletos con orientación para los representantes en materia de energía, transporte, finanzas y adquisiciones, con casos de buenas prácticas:

www.a-m.be/nl/home_1.aspx

RISE, Valonia, Bélgica: material informativo en francés: www.rise.be

En el Reino Unido, la energía en el lugar de trabajo: www.carbontrust.co.uk y residuos: www.wasteonline.org.uk
Guía sobre programas de reciclaje: www.wrap.org.uk

Otros residuos, desde teléfonos móviles hasta equipos informáticos no deseados y mobiliario, todo puede reciclarse a través de programas como www.envirofone.co.uk, y www.uk.freecycle.org

Campaña: Agua potable para beber en el lugar de trabajo: www.wateratwork.org

Ahorro de agua: www.waterwise.org.uk

Guía sobre la forma de estudiar los acuerdos existentes en materia de transporte

www.acttravelwise.org/plan/workplace-travel

Ecoconducción:

www.energysavingtrust.org.uk/Transport/Business

La guía para adquisiciones verdes en el sector público:

<http://ec.europa.eu/environment/gpp/pdf/handbook.pdf>

Fechas clave a las que puedes incorporarte al planificar tus actividades: www.unep.org/ecalendar/inner_annual.asp

Semana de la movilidad en la UE en septiembre:

www.mobilityweek.eu/

Semana Verde de la UE en junio:

<http://ec.europa.eu/environment/greenweek/home.html>



EXTRA 1 - SNELLE INSPECTIECHECKLIST

Energía	Comentarios
¿Aseguran la calefacción o la refrigeración la comodidad de los trabajadores sin desperdicio de energía?	
¿Está el lugar de trabajo adecuadamente aislado e impermeabilizado? ¿Se quedan las puertas exteriores frecuentemente abiertas creando corrientes de aire? ¿Hay alguna zona que resulte poco cómoda?	
¿Están los termostatos en los lugares adecuados, ajustados a la temperatura adecuada? (19°C para la calefacción, 24°C para la refrigeración) y están equipados con temporizadores? ¿Son correctos los horarios?	
¿Están las fuentes de calefacción o ventilación bloqueadas por muebles o equipos, o mal situadas en relación con el diseño del lugar de trabajo?	
¿Hay dispositivos de reducción automática de energía, p.ej., luces sensibles al movimiento, temporizadores, desconexión? Están activados y el personal sabe cómo utilizarlos?	
¿Están los controles e interruptores claramente marcados y accesibles, incluso cuando deban/ puedan estar apagados?	
¿Son todas las bombillas de bajo consumo?	
¿Son de pantalla plana todos los monitores de ordenador?	
¿Se apaga completamente todo el equipo cuando no está en uso? En caso negativo, ¿por qué no?	
Recursos, residuos y biodiversidad	
¿Se recicla todo lo que puede reciclarse, y se compra reciclado todo lo que sea posible?	
¿Existen medidas de ahorro de agua tales como la recogida de aguas pluviales, sanitarios de bajo consumo, grifos de ahorro de agua y auditorías del consumo industrial de agua?	
¿Es satisfactorio el acondicionamiento de los alimentos en el comedor, o los alimentos son procesados y vienen envasados?	
¿Hay intentos de proteger la diversidad biológica o establecer hábitats de vida silvestre y zonas de jardines naturales en el lugar de trabajo o en sus alrededores? ¿Pueden los trabajadores y los clientes acceder a estas zonas y disfrutarlas?	
Desplazamiento al centro de trabajo	
¿Has realizado una encuesta sobre el desplazamiento al centro de trabajo?	
¿Se ha negociado con el empleador un plan de desplazamiento al centro de trabajo?	
Preguntas acertadas que pueden hacerse a los trabajadores:	
¿Cómo vienes al trabajo? ¿Has cambiado con el tiempo tu modo de transporte?	
¿Te gustaría cambiar si hubiera otras posibilidades disponibles?	
¿Qué problemas causa tu modo actual de transporte (p. ej., atascos, retrasos, largas esperas)?	
¿Qué te impide cambiar al transporte público/bicicleta/la marcha si todavía no utilizas estas opciones? (Coste/falta de disponibilidad/ compromisos familiares/otros)	
¿Qué medidas te gustaría que tomara tu empleador al respecto?	

SUPLEMENTO 2 – ORGANIZAR UN “EVENTO VERDE”

¿Cuál es la finalidad del evento?

- * Ten en cuenta cuál es la finalidad de la actividad y a cuántas personas esperas llegar. ¿Un evento de un día completo con oradores y una serie de puestos de información? ¿O un puesto individual de información en el comedor durante el almuerzo para empezar? ¿Es un evento “verde” en general, o se enfoca a un tema en particular, por ejemplo, el ahorro de energía, el transporte, etc.?
- * ¿Existe ya una actividad en el lugar de trabajo (ya sea dirigida por los sindicatos o la dirección) en cuyo marco podría realizarse este evento? Por ejemplo, ¿tu lugar de trabajo ya ha organizado antes eventos de aprendizaje, o existen reuniones informativas periódicas destinadas al personal?
- * Realizar una encuesta en el período previo a un evento es una buena manera de darlo a conocer. Pide al personal devolver las encuestas en el evento, o antes - ver **Suplemento 3: Modelo de encuesta en el lugar de trabajo**.
- * ¿Existe un evento externo “verde” con el que podría vincularse? Por ejemplo, el Día Mundial del Medio Ambiente en junio, o la Semana de la Movilidad de la UE en septiembre?

Consigue la participación de la dirección

- * Habla con la dirección para asegurar que cuentas con su apoyo para el evento y garantizar que las personas puedan asistir (idealmente durante las horas de trabajo). Sería una buena oportunidad para que la dirección hable a los empleados sobre la huella de carbono de la organización y sus intentos para reducirla.
- * Asegúrate de que se dispondrá de un lugar adecuado y, si es posible, se dispone de refrigerios.

Atrae nuevos miembros

- * El evento es una gran oportunidad para atraer nuevos miembros y activistas que pueden no haberse dado cuenta que el sindicato está interesado en las cuestiones medioambientales. Recuerda tener a la mano formularios de inscripción el día del evento.

Organización

- * Piensa en la posibilidad de contar con oradores externos: incluso un pequeño evento ganará credibilidad e interés gracias a la participación exterior, lo que también puede ayudar a establecer un vínculo entre el trabajo y el hogar. La mayoría de las organizaciones “verdes” están particularmente dispuestas a llegar a nuevas audiencias y a aprovechar la oportunidad de asistir a los lugares de trabajo.
- * Piensa en los contactos que ya tienes. ¿Hay un miembro del sindicato que también sea miembro activo de “Amigos de la Tierra”?
- * Probablemente sea mejor invitar oradores para los eventos a la hora del almuerzo. Pero trata de asegurarte que las presentaciones sean breves y prácticas.
- * Por lo general, las organizaciones pueden suministrar materiales impresos, y quizás hasta “regalos promocionales” como medallas, bolsos, tazas, lápices, carteles, etc. Incluso los pequeños detalles pueden aumentar realmente el interés y la asistencia.
- * Pide ayuda tanto al sindicato como a la dirección para la difusión. Lo ideal es poner el logotipo de la organización y el del sindicato en los materiales publicitarios.
- * Asegúrate de tener suficientes personas para atender los puestos de información, presentar los materiales, etc.
- * Si puedes conseguir un poco de financiación por parte del empleador o sindicato, al final del evento podrías hacer un sorteo entre las encuestas contestadas para ganar un premio “verde”.
- * Haz lo posible por asegurarte de que el evento propiamente dicho se realice de forma sostenible. Por ejemplo, ofrecer agua para beber en jarras en lugar de botellas de plástico.

Seguimiento

- * Recoge los nombres de las personas que quieren participar activamente ese día, y piensa en la posibilidad de celebrar una reunión de seguimiento.
- * Escribe sobre el evento, analiza la encuesta (si has hecho una) y da a conocer los resultados al personal y a la dirección.

SUPLEMENTO 3 – MODELO DE ENCUESTA EN EL LUGAR DE TRABAJO

¿Cuáles son tus principales preocupaciones en relación con el medio ambiente en el trabajo?

REDUCCIÓN DE ENERGÍA

Preocupación principal

Cómo me gustaría que se abordara esta cuestión

USO DE LOS RECURSOS (AGUA, MATERIAS PRIMAS, ALIMENTOS) Y RECICLAJE

Preocupación principal

Cómo me gustaría que se abordara esta cuestión

LOS TRAYECTOS DE IDA Y VUELTA AL TRABAJO

Preocupación principal

Cómo me gustaría que se abordara esta cuestión

SI TUVIERAS QUE ELEGIR UNO DE ESTOS ASPECTOS COMO PRIORITARIO, ¿CUÁL ELEGIRÍAS?

¿Conocer las políticas medioambientales del empleador?

¿Hay algo que podrías hacer tú personalmente para tener un comportamiento más ecológico en el trabajo?

“Las inversiones verdes en los centros de trabajo dificultan la deslocalización. Invertir en durabilidad favorece también la durabilidad del empleo” (Pascal Lussiez, representante del comité de empresa, Bombardier France)

“Tuvimos que insistir mucho con la dirección para lograr mejoras tales como puertas automáticas en los almacenes, pero al final lo convencimos. Como trabajador presente todos los días en la fábrica, puedes señalar las oportunidades que pueden producir un cambio, tanto en términos de ahorro de energía como para mejorar la comodidad de los trabajadores.” (Frank Maggen, representante del sindicato ABVV en la empresa siderúrgica Ellimetal en Bélgica)

“Se observa un entusiasmo mucho mayor entre los miembros de las bases a participar en la lucha contra los problemas medioambientales que el que muestran en otros ámbitos tradicionales de la labor sindical. No tenemos problemas para conseguir representantes verdes, al principio teníamos incluso una lista de espera. El hecho de suscribirnos al programa de ecologización hace que ahora tengamos otra línea directa con los altos directivos a través de un grupo corporativo medioambiental.” (Steve Crawshaw, Presidente del Comité de Representantes Verdes de UNISON, Ayuntamiento de Bristol)

“La verdadera sostenibilidad es un esfuerzo de equipo y no puede lograrse sin la cooperación activa y el interés de todos. Los sindicatos tienen una fuerte tradición de colaboración con BT y su equipo para hacer frente a los retos que plantea nuestro mundo moderno. Me alegra ver su participación activa en el reto de reducir significativamente nuestra huella de carbono.” (Phil Dance, Director General de Adastral Park, oficina central de investigación y desarrollo de BT)



EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC)

100% papel reciclado



EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC)

Boulevard du Roi Albert II, 5 - B 1210 Brussels
Tel + 32 2 224 04 11 - Fax + 32 2 224 04 54/55
etuc@etuc.org - www.etuc.org