



Manifestul *de la Atena*



EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC)

Manifestul

de la Atena

In prezent principală problemă cu care se confruntă sindicatele europene o reprezintă crizele financiare care afectează Grecia, Irlanda și Portugalia și politica generalizată de austeritate aplicată în alte state membre, care exercită o presiune negativă în sensul diminuării salariilor, serviciilor publice, securității sociale, pensiilor și standardelor de muncă și de viață.

Confederația europeană a sindicatelor (CES) este profund îngrijorată de consecințele negative pe care le-au avut până acum planurile de salvare a economiilor în dificultate puse în aplicare de Uniunea Europeană și de Fondul Monetar Internațional. Măsurile de austeritate impuse de pildă în Grecia, Portugalia și Irlanda au înrăutățit situația, iar țările respective se confruntă cu o lungă perioadă de recesiune continuă, de creștere a datoriilor, de presiuni asupra standardelor de muncă și asupra drepturilor lucrătorilor precum și asupra șomajului. Există un risc real ca țările respective și populațiile lor să se îndatoreze și mai mult, ceea ce ar reprezenta un pericol imens pentru Europa și statele membre.

Prin urmare, CES solicită de urgență o schimbare majoră de politică în ceea ce privește modul de abordare a acestor chestiuni la nivel european și cere Uniunii Europene să acorde un sprijin efectiv țărilor aflate în dificultate.

Noul pact Euro Plus care include statele din zona euro și încă șase țări membre are implicații de lungă durată, în special asupra salariilor, deoarece include recomandări pentru statele membre legate de:

- > comparații privind costul unitar al muncii,
- > ostilitate față de indexarea salariilor și, în general, față de negocierile la nivel central,
- > corelarea salariilor cu productivitatea, fără a lua în considerare inflația,

- > diminuarea salariilor din sectorul public și, în anumite cazuri, a salariilor minime, ceea ce are consecințe și în sectorul privat,
- > diminuarea pensiilor și exercitarea de presiune cu privire la sistemele de pensionare anticipată,
- > încurajarea unor controale bugetare și constituționale stricte asupra datoriei și cheltuielilor publice.

În unanimitatea cu sindicatele din Europa, CES consideră că această abordare este total inacceptabilă și se angajează să facă campanie la toate nivelurile pentru a susține următoarele principii:

- > salariile nu sunt inamicul economiei, ci motorul său, ducând la dezvoltare și la crearea de noi locuri de muncă;
- > autonomia partenerilor sociali în negocierile colective și salariale trebuie să fie respectată, iar organizațiile sindicale trebuie să își coordoneze mai bine negocierile colective;
- > puterea de cumpărare care rezultă din veniturile și salariile lucrătorilor trebuie sporită, creșterile salariale trebuie să fie aliniate la inflație și productivitate, conservând în același timp actualele sisteme de indexare a veniturilor în vederea atingerii obiectivului global privind distribuția echitabilă a bogăției;
- > procesul care duce la venituri inegale trebuie inversat;
- > combaterea dumpingului salarial și fiscal trebuie intensificată și trebuie aplicat principiul remunerației egale pentru o muncă egală;
- > drepturile la pensie și regimurile de pensii trebuie protejate astfel încât să asigure condiții de viață decente; și
- > normele privind datoria publică trebuie adaptate la realitățile economice și la circumstanțele excepțio-



nale și nu trebuie promovată recesiunea împreună cu consecințele sale sociale prin măsuri de austeritate.

În acest context, suntem hotărâți

- să combatem puterea crescândă a extremei drepte și a aliaților lor naționaliști lipsiți de viziune și să susținem o Europă socială și vom fi activi, în acest sens, la următoarele alegeri pentru Parlamentul European;
- să combatem șomajul, inechitățile tot mai mari, munca precară și politicile de austeritate;
- să ne mobilizăm pentru dezvoltare și durabilitate;
- să facem eforturi pentru a spori forța sindicatelor și numărul de membri și
- să adoptăm o reacție comună la o piață europeană a muncii tot mai integrată.

Toate acestea vor constitui nucleul activității CES în perioada 2011-2014. CES se angajează:

1 să lupte pentru un „New Deal” european în favoarea lucrătorilor, **împotriva** politicii de austeritate, a reducerii salariilor, securității sociale și serviciilor publice; și **pentru o guvernare economică europeană care să apere interesele europenilor și nu ale piețelor** și să includă creștere calitativă, eradicarea șomajului și consolidarea modelului social european. Exemple importante în acest sens sunt: taxa pe tranzacțiile financiare, armonizarea bazei impozabile pe profit, cote minime de impozit pe profit, eforturi înspre introducerea obligațiilor euro și măsuri de protecție a investițiilor pe viitor de politicile de austeritate lipsite de viziune.

2 să ceară și să lupte pentru ca drepturile sociale fundamentale să aibă întâietate în fața libertăților economice

și pentru ca, prin urmare, acest principiu să fie consacrat într-un **Protocol pentru Progresul Social** care să fie inclus în tratatele europene, într-o **Directivă** revizuită **privind lucrătorii detașați** și în **Regulamentul privind piața internă** cunoscut sub numele de „Monti II”.

3 să plaseze **locurile de muncă mai bune și mai numeroase** în vârful agendei europene și în centrul guvernării economice a UE și acest deziderat va fi reflectat în dialogul social european, precum și în evaluarea Strategiei 2020 și a Actului privind piața unică.

4 să solicite un atac coordonat împotriva **șomajului în rândul tinerilor**, care să garanteze accesul la educație, formare profesională și locuri de muncă, investind într-un sistem de învățământ de calitate, începând de la nivel preșcolar și continuând la nivel universitar.

5 să facă o prioritate din **îmbunătățirea condițiilor de muncă** ale tuturor lucrătorilor europeni, din combaterea muncii la negru, a corupției și a economiei subterane și a **dumpingului social și salarial, prin intermediul legislației și în cadrul dialogului social.**

6 să dezvolte **inițiative comune** cu angajatorii europeni pentru locuri de muncă ecologice, creștere și investiții, o politică industrială durabilă, educație și formare profesională.

7 să acționeze astfel încât **toți lucrătorii**, indiferent de postul pe care îl ocupă, să poată duce o viață decentă și să fie protejați prin intermediul unor acorduri colective și/sau al legislației, asigurându-li-se în acest fel un tratament egal, și să se bucure de drepturile lor.

8 să revendice **o reglementare efectivă și riguroasă a piețelor financiare și a agențiilor de rating**, să se introducă o taxă pe tranzacțiile financiare precum și să se pună capăt paradisurilor fiscale, salariilor excesive, primelor de plecare excepționale și bonusurilor acordate directorilor executivi.

9 să impună noi sisteme de **gubernanță corporativă** pentru a promova durabilitatea, planificarea pe termen lung și niveluri echitabile de remunerare pentru toți – un sistem în care comitetele europene de întreprindere, sindicatele și dreptul la informare, consultare și participare ale lucrătorilor vor juca un rol determinant.

10 să contribuie activ la gestionarea unei **tranziții echitabile înspre o economie cu emisii scăzute de carbon**, inclusiv prin intermediul dialogului social; să susțină cercetarea și inovația în noile tehnologii și eficiența energetică.

11 să susțină **serviciile publice** și să lupte împotriva desființării lor ca urmare a reducerilor din motive de austeritate și a privatizărilor en-gros, asigurându-le contribuția esențială la dezvoltarea democratică, creșterea durabilă, ocuparea forței de muncă și bunăstarea socială.

12 să susțină activ egalitatea de șanse între femei și bărbați și să combată **toate formele de discriminare** pe motive de sex, rasă, religie, vârstă, handicap și orientare sexuală. Uniunea Europeană trebuie să preia conducerea în căutarea unor soluții la problemele legate de fluxul de imigranți, pornind de la angajamentul nostru față de principiile consacrate în tratatele europene, anume egalitate, democrație și supremația legii.

13 să protejeze **lucrătorii migranți** prin promovarea recunoașterii reciproce a statutului de membru de sindicat și să ceară remunerație egală pentru munca egală și muncă de valoare egală, pe baza principiului din țara gazdă, precum și combaterea rasismului și xenofobiei. Mai mult, toți lucrătorii migranți trebuie să aibă dreptul să fie informați cu privire la drepturile lor în țara gazdă.

14 să îmbunătățească standardele de **sănătate și securitate**, inclusiv prin campanii în favoarea reglementării orelor de lucru care să protejeze sănătatea și să pună capăt opțiunii de renunțare („opt-out”); prin monitorizarea acordurilor privind stresul; prin transpunerea recomandărilor Organizației Internaționale a Muncii (OIM) cu

privire la SIDA, violența și hărțuirea la locul de muncă; prin acordarea de prioritate tulburărilor sistemului muscular și osos; prin inspecții mai stricte ale muncii; prin protejarea datelor cu caracter personal; prin punerea completă în aplicare a reglementărilor REACH privind substanțele chimice; prin sporirea cursurilor de formare profesională și alocarea unei zile pe an pentru a sărbători și promova activitatea reprezentanților din domeniul sănătății și securității.

15 să contribuie la **extinderea UE** cooperând cu organizațiile afiliate din Turcia și Balcanii de Vest.

16 să susțină **globalizarea echitabilă și durabilă**, inclusiv acordurile de cooperare ale UE (dar nu neapărat toate acordurile comerciale bilaterale, în special cel încheiat cu Columbia) și să coopereze îndeaproape cu CSI (Confederația Sindicală Internațională) și TUAC (Comitetul sindical consultativ pe lângă OCDE).

17 să promoveze **modelul social european drept un model pozitiv și durabil pentru dezvoltarea globală** și să ducă o campanie, alături de CSI, pentru drepturile sindicatelor la nivel mondial.

18 să susțină **Consiliul regional paneuropean (PERC)** și activitățile la nivel subregional din Europa, precum și sindicatele și dialogul social din regiunea **Euromed**; să promoveze relațiile cu organizațiile sindicale din Africa, America de Nord și America Latină și Asia.

19 să revendice **dreptul la grevă pentru probleme transnaționale** și să exercite presiuni pentru o **cameră specifică destinată chestiunilor legate de muncă** în cadrul Curții Europene de Justiție.

20 să utilizeze la maximum întregul spectru de **mijloace** aflate la dispoziția CES pentru un impact mai mare al agendei sindicatelor la nivel european prin intermediul campaniilor și inițiativelor de mobilizare, precum și folosind instituțiile UE, angajatorii și dialogul social, aliații din societatea civilă, Summitul social tripartit și relațiile externe ale Uniunii Europene.

