



Ateni **manifest**



EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC)

Atenski manifest

Trenutno je glavna skrb evropskih sindikatov, da finančna kriza, ki je prizadela Grčijo, Irsko in Portugalsko ter bolj splošna politika varčevanja v drugih državah članicah, negativno vpliva na plače, javne storitve, socialno varnost, pokojnine ter delovni in življenjski standard.

Evropska konfederacija sindikatov (ETUC) je zaskrbljena zaradi dosedanjih negativnih posledic finančne pomoči gospodarstvu v krizi, ki sta jo namenila EU in Mednarodni denarni sklad. Uvedeni varčevalni ukrepi, na primer v Grčiji, na Portugalskem in Irskem, so položaj še poslabšali; te države se soočajo z dolgim obdobjem kontinuirane recesije, naraščajočo zadolženostjo, pritiskom na standarde dela in pravice delavcev ter brezposelnostjo. Obstaja realno tveganje, da se bodo države in njihovo prebivalstvo še bolj zadolžile, kar pomeni veliko nevarnost za Evropo in njene države članice.

ETUC zato nujno zahteva pomembne politične spremembe v pristopu EU, ki naj zagotovi učinkovito pomoč državam v težavah.

Novi pakt za evro plus, ki velja za območje evra in šest drugih gospodarstev, ima daljnosežne posledice zlasti za plače, saj vsebuje priporočila državam članicam glede:

- primerjave stroškov dela na enoto,
- nasprotovanja indeksaciji plač in bolj na splošno centraliziranemu pogajanju,
- vezave plač na produktivnost, brez vključevanja inflacije,
- negativnega pritiska na plače v javnem sektorju in v nekaterih primerih na minimalne plače, tudi s posledicami za zasebni sektor,
- negativnega pritiska na pokojninske pravice in sis-

teme zgodnjega upokojevanja,

- spodbujanja strogega proračunskega in ustavnega nadzora javnega dolga in porabe.

Konfederacija ETUC je mnenja, da je ta pristop za sindikate v Evropi popolnoma nesprejemljiv in se bo na vseh ravneh zavzemala za naslednja načela:

- plače niso sovražnik gospodarstva, temveč njegov motor, ki spodbuja rast in delovna mesta;
- treba je spoštovati neodvisnost socialnih partnerjev pri kolektivnih pogajanjih in pogajanjih o plačah, medtem ko bi morale sindikalne organizacije boljše usklajevati kolektivna pogajanja;
- izboljšati je treba kupno moč delavskih plač, pri čemer naj bodo povišanja v skladu z inflacijo in produktivnostjo, hkrati pa ohraniti obstoječe sisteme indeksacije plač s splošnim ciljem pravične porazdelitve bogastva;
- obrniti je treba proces, ki sedaj poteka v smeri dohodkovne neenakosti;
- okrepiti je treba boj proti plačnemu in davčnemu dampingu in uveljaviti načelo enakega plačila za enako delo;
- zaščititi je treba pokojninske pravice in sisteme ter zagotoviti dostojne pogoje za življenje; in
- predpise o javnem dolgu je treba prilagoditi dejanskemu stanju v gospodarstvu in izjemnim okoliščinam ter ne izzivati recesije in njenih socialnih posledic z varčevalnimi ukrepi.

V tem smislu smo odločeni, da

- se bomo borili proti naraščajoči moči skrajne desnice in njenih bližnjih nacionalističnih zavznikov ter se zavzemali za socialno Evropo in bomo



v ta namen dejavni na naslednjih evropskih parlamentarnih volitvah;

- se bomo borili proti brezposelnosti, naraščajoči neenakosti, negotovosti zaposlitve in varčevalnemu upravljanju;
- bomo angažirali vse sile za rast in trajnostni razvoj;
- bomo delali za večjo moč sindikatov in večje članstvo, in
- bomo pripravili skupni odziv na vse bolj povezanem evropskem trgu dela.

Vse to bo v središču dela ETUC v obdobju od 2011 do 2014. Konfederacija ETUC:

1 se bo borila za evropski New Deal za delavce, **proti** varčevalnemu upravljanju, zniževanju plač, socialne varnosti in javnih storitev; in **za evropsko gospodarsko upravljanje, ki služi interesom Evropejcev in ne trgov**, vključno s kakovostno rastjo, polno zaposlenostjo, kar bo okrepilo evropski socialni model. Pomembni primeri so: davek na finančne transakcije, uskladitev osnove za davek od dobička pravnih oseb, minimalne stopnje obdavčitve za podjetja, premiki proti evroobveznicam in ukrepi za zaščito naložb za prihodnost od slepih varčevalnih politik.

2 bo zahtevala in se zavzemala za to, da bodo temeljne socialne pravice imele prednost pred ekonomskimi svoboščinami in se bo posledično to načelo vključilo v **protokol o socialnem napredku** v evropskih sporazumih, v popravljeno **direktivo o napotjenih delavcih** in v **ureditev notranjega trga**, znano kot »Monti II«.

3 bo vnesla **več in boljša delovna mesta** na vrh evropskega dnevnega reda in v središče gospodarskega upravljanja EU ter to odražala v evropskem socialnem

dialogu, pa tudi v oceni strategije za leto 2020 in v Akt o enotnem trgu.

4 bo zahtevala usklajen napad na **brezposelnost mladih** z zajamčenim dostopom do izobraževanja, usposabljanja in zaposlovanja, z vlaganjem v dober sistem izobraževanja od zgodnjega otroštva do visokošolskega izobraževanja.

5 bo dala prednost **izboljšanju delovnih pogojev** za vse evropske delavce, boju proti delu na črno, korupciji in sivi ekonomiji ter **socialnemu in plačnemu dampingu prek zakonodaje** in v okviru socialnega dialoga.

6 bo razvijala **skupne pobude** z evropskimi delodajalci za zelena delovna mesta, rast in naložbe, trajnostno industrijsko politiko, izobraževanje in usposabljanje.

7 bo delovala tako, da bodo **vsii delavci**, ne glede na svojo obliko dela, živeli spodobno življenje in bodo zaščiteni s kolektivnimi pogodbami in/ali zakonodajo, ki zagotavlja enako obravnavo, in da bodo lahko uživali pravice delavcev.

8 bo zahtevala **učinkovito in strogo ureditev finančnih trgov in bonitetnih agencij**, konec davčnih oaz, davek na finančne transakcije in zaustavitev pretiranih plačil, visokih odpravnin in bonusov za vodstva.

9 bo zahtevala nove sisteme **korporativnega upravljanja** za spodbujanje trajnosti, dolgoročnosti in pravičnega plačila za vse – sistem, v katerem morajo evropski sveti delavcev, sindikati ter obveščanje delavcev, posvetovanje in pravice do udeležbe imeti ključno vlogo.

10 bo aktivno prispevala k obvladovanju **poštenega prehoda na gospodarstvo z nizkimi izpusti ogljika**, vključno s socialnim dialogom; podpirala raziskave in inovacije v novih tehnologijah in energetsko učinkovitost.

11 bo podpirala **javne storitve** in se borila proti njihovi odpravi zaradi varčevalnih ukrepov in splošne privatizacije, pri čemer želi zagotoviti njihov prispevek k demokratičnemu razvoju, trajnostni rasti, zaposlovanju in socialni varnosti.

12 si bo dejavno prizadevala za enakost spolov in se borila proti **vsem oblikam diskriminacije** na podlagi spola, rase, veroizpovedi, starosti, invalidnosti in spolne usmerjenosti. Vsa EU mora prevzeti vodilno vlogo pri iskanju rešitev na področju zunanjih migracijskih tokov, ki temelji na naši zavezi za enakost, svobodo, demokracijo in pravno državo, kar je vključeno v pogodbah.

13 bo zaščitila **delavce migrante** in spodbujala medsebojno priznavanje članstva v sindikatih ter zahtevala enako plačilo za enako delo in enake vrednosti, ki bo temeljilo na načelu države gostiteljice, in se borila proti rasizmu in ksenofobiji. Poleg tega morajo vsi delavci migranti imeti pravico biti obveščeni o svojih pravicah v državi gostiteljici.

14 bo izboljšala **zdravstvene in varnostne** standarde, vključno s kampanjo za ureditev delovnega časa, ki varuje zdravje in končuje z možnostjo izjem (»opt-out«), spremljanjem dogovorov glede stresa, prenosom priporočil ILO glede AIDS-a, nasilja in nadlegovanja na delovnem mestu, dajanjem prednosti kostno-mišičnim obolenjem, krepitvijo delovnih inšpekcij, varstvom osebnih podatkov, popolnim izvajanjem predpisov REACH o kemikalijah, povečanim usposabljanjem in namenjanjem enega

dneva v letu za praznovanje in spodbujanje dela zdravstvenih in varnostnih predstavnikov.

15 bo pomagala pri **širitvi EU** v sodelovanju s podružnicami v Turčiji in na Zahodnem Balkanu.

16 bo podpirala **pravično in trajnostno globalizacijo**, vključno z EU sporazumi o sodelovanju (vendar ne nujno vse dvostranske trgovinske sporazume, zlasti tistega s Kolumbijo) in tesno sodelovala z Mednarodno konfederacijo sindikatov (ITUC) in Sindikalnim svetovnim odborom (TUAC).

17 bo spodbujala **evropski socialni model kot pozitiven in trajnostni model za razvoj sveta** in se bo skupaj z ITUC zavzemala za sindikalne pravice po svetu.

18 bo podpirala **panevropski regionalni svet (PERC)** in sub-regionalne dejavnosti v Evropi pa tudi sindikate in socialni dialog v regiji **evro-sredozemskega partnerstva**; spodbujala odnose s sindikalnimi organizacijami v Afriki, Severni in Latinski Ameriki ter Aziji.

19 bo zahtevala **pravico do stavke glede nadnacionalnih vprašanj** in zahtevala **posebno delavsko zbornico** na Sodišču Evropske unije.

20 bo optimirala uporabo vrste **sredstev**, ki so ETUC na voljo za izboljšanje vpliva sindikatov na dnevni red na evropski ravni, in sicer s pomočjo kampanj in srečanj, institucij EU, delodajalcev in socialnega dialoga, zavetnikov v civilni družbi, tristranskega socialnega vrha in zunanjih odnosov EU.

