

UnionMigrantNet & Cities Together for Integration

3^a Conferencia

EVENTO ONLINE

01.12.2020 | 09H30 - 17H00

02.12.2020 | 09H30 - 12H00

ANTECEDENTES

Se considera que la integración en la sociedad y en el trabajo son dos cosas que están estrechamente interrelacionadas. La integración es un proceso bidireccional en el que participan tanto ciudadanos locales como extranjeros y que consta de diálogo, intercambio y aprendizaje mutuo. Por lo tanto, la integración requiere un enfoque estructurado y a largo plazo de reglas, procesos y coordinación que implican diferentes pasos y actores. El proyecto [LABOUR-INT](#), liderado por la CES, representó una primera contribución concreta en esta dirección.

La integración de los inmigrantes empieza en el momento en que llegan al país de acogida y debe ser inmediata, local e inclusiva. En consecuencia, las autoridades locales desempeñan un papel clave en este proceso, porque son los primeros actores en acoger e integrar a los inmigrantes. A su llegada, es esencial que los inmigrantes sean informados de sus derechos y de las medidas de protección de las que pueden beneficiarse. Este acceso a la información debe ser facilitado por todas las partes implicadas en la integración de los inmigrantes y, en particular, por las autoridades locales y regionales.

El acceso a la información y la asistencia a los inmigrantes, para mejorar su incorporación y participación en el mercado laboral, son prioridades de la [Asociación Europea para la Integración](#), que la Comisión Europea y los interlocutores económicos y sociales han [renovado](#) el 7 de septiembre de 2020. La CES ha destacado la importancia de trabajar para dicha integración, no solo para la formación y el empleo, sino sobre todo para respetar los derechos de los inmigrantes y refugiados y garantizar su igualdad de trato en el mercado laboral. El 23 de septiembre de 2020 se publicó una propuesta para un [nuevo Pacto sobre Inmigración y Asilo](#). Entre otras iniciativas, está previsto que a finales de año se apruebe un nuevo Plan de Acción de Integración e Inclusión para el periodo 2021-2024.

La [crisis de la COVID19](#) ha demostrado lo esenciales que son los trabajadores inmigrantes para apoyar a las economías europeas y los servicios públicos; y también para suplir la escasez de mano

con sus condiciones de trabajo y empleo, el acceso al subsidio por enfermedad y las prestaciones sociales o por desempleo, así como sus permisos de residencia y trabajo. En este sentido, las mujeres están más expuestas a sufrir estos problemas.

Por este motivo, la integración de los inmigrantes requiere un **compromiso renovado del movimiento sindical europeo**.

La [UnionMigrantNet](#) (UMN) fue creada en 2013 como la red sindical europea de estructuras sindicales locales, regionales y nacionales que ayude a la integración de los inmigrantes; ha sido fundada, gestionada y apoyada por los sindicatos. Los objetivos de la red son:

- Fortalecer las actividades sindicales dirigidas a proteger los derechos individuales y colectivos de los inmigrantes independientemente de su estatus.
- Aumentar la visibilidad y accesibilidad de los servicios e instalaciones que ayudan a la integración de los inmigrantes en las sociedades de acogida y las comunidades locales.
- Fomentar, mediante el apoyo y las buenas prácticas, la afiliación sindical entre la población inmigrante.
- Facilitar el diálogo y la cooperación con otras redes sindicales regionales centradas en las actividades de los inmigrantes.
- Fomentar la cooperación y el apoyo a los inmigrantes de todos los sindicatos europeos.

OBJECTIVES

La **Conferencia sobre el trabajo en red** del proyecto *UnionMigrantNet & Cities Together for Integration* tratará de mejorar la UMN ya existente mediante el fomento de colaboraciones con autoridades locales y regionales. La Conferencia ofrecerá la oportunidad de reflexionar sobre los diferentes objetivos del proyecto que son, entre otros, **el intercambio y la transferencia de conocimientos, experiencias y (mejores) prácticas de integración entre doce miembros de UnionMigrantNet (CES, Fisascat CISL, ANOLF Milano, ANOLF FVG, UIL, CISL, CITUB, CEPAG, Le Monde des Possibles, ZRC SAZU, Generation 2.0, EKA) y siete autoridades locales (Municipio de Atenas, Municipio de Milán, Municipio de Pordenone, Municipio de Muggia, Asociación para el Desarrollo de Sofía - Municipio de Sofía, Municipio de Liubliana, Municipio de Lieja)**.

El proyecto UnionMigrantNet & Cities Together for Integration se basa en tres pilares principales:

- **Actividades de integración nacional** en las que los miembros de UnionMigrantNet y las autoridades locales tomarán medidas específicas destinadas a fomentar la integración de los inmigrantes en el mercado laboral.
- **Programas de aprendizaje mutuo (MLP)**: se realizarán ocho intercambios entre las autoridades locales y los miembros de UnionMigrantNet en cinco países de la UE. El objetivo es aprender cómo proporcionan respectivamente asistencia, información y formación a la población inmigrante. Siempre que sea posible, los MLP se formalizarán mediante la firma de colaboraciones a largo plazo.

- **Actualización del portal UnionMigrantNet** para facilitar su uso a los inmigrantes mejorando el acceso online a las estructuras de UMN y perfeccionando la red digital de puntos de contacto. Además, se desarrollarán nuevas herramientas informáticas para mejorar el intercambio de información entre los operadores de puntos de contacto, así como la visibilidad de UnionMigrantNet en las redes sociales.

Durante la primera jornada de la Conferencia, se organizarán cuatro talleres paralelos:

> **Taller 1: Buenas prácticas de cooperación entre las autoridades locales y los sindicatos – lecciones aprendidas**

Desde el inicio de la red UnionMigrantNet, hemos aprendido acerca de la fructífera cooperación entre los sindicatos y otras organizaciones como las autoridades locales y regionales, las organizaciones de la sociedad civil, las empresas de la economía social, el mundo académico, etc. Este taller es una oportunidad para que las partes interesadas que ayudan a la integración de los inmigrantes en el mercado laboral aprendan cómo funcionan otras partes interesadas, los retos a los que se enfrentan y las soluciones que han encontrado para superar problemas comunes en los diferentes Estados miembros. Constituirá un primer valor añadido para los programas de aprendizaje mutuo previstos en el proyecto.

- *¿Qué lecciones se pueden aprender de la cooperación entre las autoridades locales y los sindicatos?*
- *¿A qué retos se enfrentan las autoridades locales en la gestión de la acogida e integración de los inmigrantes?*
- *¿Cómo pueden los sindicatos apoyar a las autoridades locales en este proceso?*
- *¿Cómo podría esta cooperación convertirse en una colaboración a largo plazo?*

> **Taller 2: Mejorar la visibilidad y accesibilidad de los puntos de contacto a través del portal UnionMigrantNet**

En 2013, el portal UnionMigrantNet incorporó nuevas tecnologías en los 56 puntos de contacto que decidieron probar la prestación de servicios online para inmigrantes. Para muchos operadores, representó una nueva dimensión del trabajo que planteó todas las dificultades relacionadas con los cambios impuestos por las nuevas tecnologías. Los miembros de UnionMigrantNet reconocen el potencial que tiene la plataforma online para mejorar la calidad de los servicios que prestan a los inmigrantes. Tras 7 años de experiencia y teniendo en cuenta el impacto de la crisis de la COVID 19 en la prestación de servicios, es posible introducir nuevas vías de trabajo para el portal UnionMigrantNet. Por tanto, este taller tratará de encontrar formas de facilitar el acceso de los inmigrantes al portal; también proporcionará un intercambio sobre prácticas de éxito y debilidades identificadas por sus miembros (puntos de contacto).

- *¿Cómo puede mejorarse la visibilidad del portal UnionMigrantNet (noticias periódicas, intercambio de buenas prácticas, boletines informativos, redes sociales, etc.)?*
- *¿Cómo llegar a un mayor número de inmigrantes?*
- *¿Cuál puede ser el papel de las redes sociales? ¿Cuál debería elegirse (Facebook, Instagram, etc.)?*

- *¿Cómo puede el portal UnionMigrantNet ser la principal fuente de información para los inmigrantes?*

> **Taller 3: Refuerzo de la red UnionMigrantNet**

Este taller debatirá e ilustrará la red actual y futura después de sus siete años de existencia. Analizará su Carta de valores, su gobernanza y sus recursos. También abordará cómo los socios permanecen juntos en una red inclusiva, dinámica y asequible. Este grupo promoverá propuestas para fomentar la gobernanza, los valores y la misión de UnionMigrantNet.

- *¿Cómo ampliar UnionMigrantNet y aumentar el número de puntos de contacto?*
- *¿Cómo debe regirse la red?*
- *¿Cómo involucrar a sindicatos y a otros actores relevantes? (autoridades locales, ONG, expertos)*
- *¿Cómo reforzar la comunicación entre el Comité de Migración e Inclusión de la CES y los miembros de UnionMigrantNet?*


> **Taller 4: Reforzar la cooperación con otras redes sindicales**

Tras el diálogo existente entre la UnionMigrantNet y otras redes sindicales regionales -como la Red Sindical de Migraciones Mediterráneas Subsaharianas (RSMSS)- y la creciente importancia de la cooperación entre redes sindicales, este grupo de trabajo tratará de reforzar el impacto de las actividades de estas redes. Para ello se debe fomentar la colaboración y la coordinación, en lugar de la dispersión de esfuerzos. El taller debe debatir tanto acciones nacionales concretas a nivel sindical como acciones transnacionales innovadoras en las que participen sindicatos de diferentes países/regiones.


- *¿Cómo fomentar la cooperación entre las diferentes redes sindicales?*
- *¿Cuáles son ejemplos concretos de acciones transnacionales de sindicatos de diferentes países/regiones?*
- *¿Cuáles son los retos y las lecciones aprendidas de la cooperación existente?*





 unionmigrantnet.eu

 @UnionMigrantNet

 @UnionMigrantNet

PARTNERS



Co-funded by the Asylum, Migration and
Integration Fund of the European Union