

UnionMigrantNet & Cities Together for Integration

3^a Conférence

ÉVÉNEMENT EN LIGNE

01.12.2020 | 09H30 - 17H00

02.12.2020 | 09H30 - 12H00

CONTEXTE

L'intégration dans la société et l'intégration au travail sont considérées comme étroitement liées. L'intégration est un processus bidirectionnel qui implique à la fois les locaux et les étrangers ; elle est faite de dialogue, d'échange et d'apprentissage mutuel. Ainsi, l'intégration nécessite une approche structurée et pérenne faite de règles, de processus et de coordination, impliquant différentes étapes et plusieurs acteurs. Le projet [LABOUR-INT](#), porté par la CES, représente une première contribution concrète en ce sens.

L'intégration des migrants commence dès leur arrivée dans le pays d'accueil : elle doit être immédiate, locale et inclusive. Les autorités locales jouent donc un rôle clé dans ce processus ; elles sont les premiers acteurs à accueillir et à intégrer les migrants. À leur arrivée, les migrants doivent pouvoir être informés de leurs droits et des mesures de protection dont ils peuvent bénéficier. Cet accès à l'information doit être facilité par toutes les parties prenantes impliquées dans l'intégration des migrants et notamment par les autorités locales et régionales.

L'accès à l'information et l'assistance aux migrants, en vue d'améliorer leur entrée et leur participation au marché du travail, sont des priorités dans le cadre du [Partenariat européen pour l'intégration](#), que la Commission européenne et les partenaires économiques et sociaux ont [renouvelé](#) le 7 septembre 2020. La CES a souligné l'importance de travailler à cette intégration, non seulement pour la formation et l'emploi, mais surtout pour respecter les droits des migrants et des réfugiés et assurer leur égalité de traitement sur le marché du travail. Le 23 septembre 2020, une proposition de [nouveau Pacte sur la migration et l'asile](#) a été publiée. Entre autres initiatives, un nouveau plan d'action sur l'intégration et l'inclusion pour la période 2021-2024 devrait être adopté d'ici la fin de l'année.

La [crise de la COVID-19](#) a démontré à quel point les travailleurs migrants étaient essentiels pour soutenir les économies européennes et les services publics, ainsi que pour combler les pénuries de main-d'œuvre. Cependant, ils sont parmi les moins protégés. Ils souffrent de difficultés liées à leurs

conditions de travail et d'emploi, ainsi qu'à l'accès aux indemnités de maladie, aux prestations de chômage, aux allocations sociales, et à leurs permis de séjour et de travail. Par essence, les femmes sont davantage exposées à ces problèmes.

Pour cette raison, l'intégration des migrants nécessite **un renouvellement de l'engagement du mouvement syndical européen.**

L'[UnionMigrantNet](#) (UMN) a été créé en 2013 en tant que réseau syndical européen composé de structures syndicales locales, régionales et nationales qui aident à l'intégration des migrants ; il est géré et soutenu par les syndicats. Les objectifs du réseau sont :

- de renforcer les activités syndicales visant à protéger les droits individuels et collectifs des migrants, quel que soit leur statut ;
- d'augmenter la visibilité et l'accessibilité des services et infrastructures soutenant l'intégration des migrants dans les sociétés d'accueil et les communautés locales.
- d'encourager, par le soutien et les bonnes pratiques, l'adhésion syndicale parmi la population migrante ;
- de faciliter le dialogue et la coopération avec d'autres réseaux de syndicats régionaux spécialisés dans les activités des migrants ;
- d'encourager la coopération et le soutien aux migrants entre tous les syndicats européens.

OBJECTIFS

La **Conférence de Mise en Réseaux** du projet UnionMigrantNet & Cities Together for Integration visera à renforcer l'UMN déjà existant en favorisant les partenariats avec les autorités locales et régionales. La conférence sera l'occasion de réfléchir aux différents objectifs du projet qui sont, entre autres, **l'échange et le transfert de connaissances, d'expériences et de (meilleures) pratiques en matière d'intégration entre douze membres d'UnionMigrantNet** (*CES, Fisascat CISL, ANOLF Milano, ANOLF FVG, UIL, CISL, CITUB, CEPAG, Le Monde des Possibles, ZRC SAZU, Generation 2.0, EKA*) **et sept autorités locales** (*Municipalité d'Athènes, Municipalité de Milan, Municipalité de Pordenone, Municipalité de Muggia, Sofia Development Association - Municipalité de Sofia, Municipalité de Ljubljana, Municipalité de Liège*).

Le projet UnionMigrantNet & Cities Together for Integration repose sur trois piliers principaux:

- **Activités nationales d'intégration** dans le cadre desquelles les membres d'UnionMigrantNet et les autorités locales prendront des mesures ciblées visant à favoriser l'intégration des migrants sur le marché du travail.
- **Programmes d'apprentissage mutuel (MLP)** : huit échanges seront organisés entre les autorités locales et les membres d'UnionMigrantNet dans cinq pays de l'UE. L'objectif sera d'apprendre comment ils fournissent respectivement l'assistance, les informations et les formations à la population migrante. Dans la mesure du possible, les MLP seront officialisés par la signature de partenariats à long terme.

- **Mise à jour du portail UnionMigrantNet** pour faciliter son utilisation pour les migrants en améliorant l'accès en ligne aux structures UMN et en améliorant la mise en réseau numérique des points de contact. En outre, de nouveaux outils informatiques seront développés pour améliorer l'échange d'informations entre les opérateurs de points de contact, ainsi que la visibilité d'UnionMigrantNet sur les réseaux sociaux.

Le premier jour de la Conférence, quatre ateliers seront organisés en parallèle:

> **Atelier 1 : Bonnes pratiques de coopération entre autorités locales et syndicats – enseignements tirés**

Depuis le lancement du réseau UnionMigrantNet, nous avons appris l'existence d'une coopération fructueuse entre les syndicats et d'autres organisations telles que les autorités locales et régionales, les organisations de la société civile, les entreprises du secteur de l'économie sociale, le milieu universitaire, etc. Cet atelier est une occasion pour les parties prenantes qui aident les migrants à intégrer le marché du travail d'apprendre comment travaillent les autres parties prenantes, de connaître les défis auxquels elles sont confrontées et les solutions qu'elles ont trouvées pour surmonter les problèmes communs aux différents États membres. Il constituera une première valeur ajoutée pour les programmes d'apprentissage mutuel prévus dans le projet.

- *Quelles leçons peut-on tirer de la coopération entre les autorités locales et les syndicats?*
- *Quels sont les défis auxquels sont confrontées les autorités locales dans la gestion de l'accueil et de l'intégration des migrants?*
- *Comment les syndicats peuvent-ils soutenir les autorités locales dans ce processus?*
- *Comment cette coopération pourrait-elle devenir un partenariat à long terme?*

> **Atelier 2 : Améliorer la visibilité et l'accessibilité des points de contact grâce au portail UnionMigrantNet**

Le portail UnionMigrantNet a permis aux 56 points de contact désireux de tester l'offre de services en ligne pour les migrants en 2013 de se familiariser avec les nouvelles technologies. De nombreux opérateurs ne connaissaient rien de cette approche du travail et des difficultés associées aux changements imposés par les nouvelles technologies. Les membres d'UnionMigrantNet reconnaissent le potentiel de la plateforme en ligne en matière d'amélioration de la qualité des services qu'ils fournissent aux migrants. Après 7 ans d'expérience et compte tenu de l'impact de la crise du COVID-19 sur l'offre de services, il est possible d'introduire de nouvelles pistes de travail pour le portail UnionMigrantNet. Cet atelier aura donc pour objectif de trouver des moyens de faciliter l'accès des migrants au portail ; il permettra également d'échanger sur les pratiques fructueuses et sur les faiblesses identifiées par ses membres (points de contact).

- *Comment peut-on améliorer la visibilité du portail UnionMigrantNet (actualités régulières, échange de bonnes pratiques, newsletters, réseaux sociaux...)?*
- *Comment atteindre un plus grand nombre de migrants?*
- *Quel peut être le rôle des réseaux sociaux ? Lesquels choisir (Facebook, Instagram...)?*

- *Comment le portail UnionMigrantNet peut-il devenir la principale source d'information pour les migrants?*

> **Atelier 3 : Renforcer le réseau UnionMigrantNet**

Cet atelier s'intéressera à l'état du réseau actuel et futur au bout de sept années d'existence. Il se penchera sur sa charte de valeurs, sa gouvernance et ses ressources. Il abordera également la manière dont les partenaires restent unis dans un réseau inclusif, dynamique et abordable. Ce groupe présentera des propositions pour promouvoir la bonne gouvernance, les valeurs et la mission d'UnionMigrantNet.

- *Comment développer UnionMigrantNet et augmenter le nombre de points de contact ?*
- *Comment le réseau doit-il être gouverné ?*
- *Comment impliquer les syndicats et d'autres acteurs pertinents ? (autorités locales, ONG, experts)*
- *Comment renforcer la communication entre le Comité Migration et Inclusion de la CES et les membres d'UnionMigrantNet ?*


> **Atelier 4 : Renforcer la coopération avec d'autres réseaux syndicaux**

Dans le prolongement du dialogue existant entre UnionMigrantNet et d'autres réseaux syndicaux régionaux – tels que le Réseau Syndical Migrations Méditerranéennes – Subsahariennes (RSMMS) – et vu l'importance croissante de la coopération entre les réseaux syndicaux, ce groupe de travail aura pour objectif de renforcer l'impact des activités de ces réseaux. Cela se fera en encourageant la collaboration et la coordination, plutôt que la dispersion des efforts. L'atelier s'intéressera à la fois aux actions nationales concrètes organisées au niveau des syndicats et aux actions transnationales innovantes impliquant des syndicats issus de différents pays/régions.

- *Comment favoriser la coopération entre les différents réseaux syndicaux ?*
- *Existe-t-il des exemples concrets d'actions transnationales impliquant des syndicats issus de différents pays/régions ?*
- *Quels sont les défis et les enseignements tirés de la coopération existante ?*





 unionmigrantnet.eu

 @UnionMigrantNet

 @UnionMigrantNet

PARTNERS



Co-funded by the Asylum, Migration and
Integration Fund of the European Union