



Az Athéni
kiáltvány



EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (ETUC)

Az Athéni kiáltvány

A

z európai szakszervezeteket leginkább foglalkoztató kérdés jelenleg a Görögországot, Írországot és Portugáliát érintő pénzügyi válság, valamint a többi tagállamban bevezetett általánosabb jellegű takarékosági kormányzati intézkedések csökkentő nyomása a bérekre, közszolgáltatásokra, társadalombiztosításra, nyugdíjakra, illetve a munka- és életszínvonalra.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) aggódva tapasztalja az EU és a Nemzetközi Valutaalap által eszközölt gazdasági mentőintézkedések negatív következményeit. A bevezetett takarékosági intézkedések például Görögországban, Portugáliában és Írországbán a helyzet romlásához vezettek, és ezek az országok hosszadalmas gazdasági visszaesés, az államadósság növekedése, valamint a munka- és életszínvonal, illetve a munkanélküliségre is egyre növekvő nyomás előtt állnak. Az egyes országok és lakosságaik egyre növekvő tartozásának fenyegető veszélye Európát és tagállamait is rendkívül súlyos helyzetbe hozhatják.

Ezek fényében az ETUC az EU általi megközelítésben jelentős stratégiaváltást sürget, valamint a nehéz helyzetben levő államok tényleges megsegítését követeli.

Az euroövezetben érvényes új Euro Plus paktum és hat további gazdaság messzemenő befolyással bírnak főként a bérekre, hiszen a következő kérdésekkel kapcsolatos, a tagállamokra vonatkozó ajánlásokat tartalmaz:

- > egységnyi munkaerőköltségek összehasonlítása,
- > bérindexálás és általánosabban a központosított tárgyalás ellenzése,
- > a bér és termelékenység összefüggésbe hozása, az infláció beszámítása nélkül,
- > csökkentő nyomás a közszolgáltatási bérekre és, egyes esetekben, a minimálbérré, mely kihatással van a magánszektorra,

- > csökkentő hatás a nyugdíjjogosultságra és előrehozottnyugdíj-rendszerekre,
- > az államadósság és állami kiadások szigorú költségvetési és alkotmányos ellenőrzésének előmozdítása.

Az ETUC véleménye szerint ez a megközelítés teljességgel elfogadhatatlan az európai szakszervezetek számára, és minden szinten a következő alapelvek tiszteletben tartásáért fog kampányolni:

- > a bér nem a gazdaság ellensége, hanem annak előmozdítója, gyarapodás és munkahelyek megteremtője;
- > a kollektív tárgyalások és bérezéssel kapcsolatos tárgyalások esetén tiszteletben kell tartani a társadalmi partnerek autonómiáját, míg a szakszervezeti szövetségeknek jobban össze kellene hangolniuk a kollektív tárgyalásokat;
- > a munkabérek és fizetések vásárlóerejét meg kell emelni az infláció és termelékenység függvényében, ugyanakkor megőrizve a meglévő bérek indexálási rendszerét, az általános célként kitűzött méltányos vagyoneelosztás elérése érdekében;
- > a bérezési egyenlőtlenség felé vezető folyamatot meg kell fordítani;
- > fokozni kell a bér- és adódömping elleni harcot, és tiszteletben kell tartani az „egyenlő munkáért egyenlő bért” alapelvet;
- > a nyugdíjjogosultságot és nyugdíjrendszereket védelem alá kell helyezni és méltó életkörülményeket kell biztosítani; és
- > az államadósságra vonatkozó szabályozásokat össze kell hangolni a gazdasági valósággal és a különleges helyzettel, megelőzve a takarékosági intézkedések által okozott esetleges gazdasági visszaesést és annak társadalmi következményeit.



A fentiek fényében, eltökélt szándékunk

- megakadályozni a szélső jobboldal és korlátolt nacionalista szövetségeik megerősödését, mozgósítani egy szociális Európáért, és ennek érdekében aktív szerepet vállalunk majd a következő európai parlamenti választásokon;
- harcolni a munkanélküliség, az egyre fokozódó egyenlőtlenség, bizonytalan munkaviszonyok és takarékosági kormányzás ellen;
- mozgósítani a gyarapodás és fenntarthatóság érdekében;
- a szakszervezeti erő és tagság növeléséért küzdeni, és
- közös fellépéssel reagálni az egyre integráltabb európai munkapiacra.

Az ETUC 2011–2014-es időszakra tervezett tevékenysége e központi elemek köré összpontosul. Az ETUC:

1 harcolni fog a munkavállalóknak felkínált új európai modell ellen, a takarékosági kormányzás, a bérek, a társadalombiztosítás és a közszolgáltatások csökkenése **ellen**; és **egy olyan európai gazdasági kormányzásért, mely az európai lakosság, és nem a piacok érdekei szolgálja**, beleértve a minőségi fejlődést, teljes foglalkoztatást, valamint az európai társadalmi modell megerősítését. Íme néhány fontos példa: a pénzügyi tranzakciók megadóztatása, a vállalati adóalap harmonizációja, minimális vállalati adómérték meghatározása, Eurókötvények kibocsátása, valamint a jövőben a beruházások védelmezése a vakon bevezetett takarékosági intézkedések ellen.

2 követeli és annak érdekében kampányol, hogy az alapvető társadalmi jogok elsőbbséget élvezzenek a gazdasági szabadságokkal szemben, és ennek megfelelően ezen alapelv beiktatását a **Társadalmi Fejlődési Protokollba**, melyet épüljön be az Európai szerződésbe, a **kiküldött munkavállalókról szóló irányelv** felülvizsgált

változatába, valamint a „Monti II” néven is ismert **belső piaci szabályozásba**.

3 a **több és jobb munkahely** kérdését az Európai menetrend prioritásai közé és az EU gazdasági kormányzásának központjába helyezi, és ennek kifejezésre juttatását szorgalmazza az Európai szociális párbeszédben, valamint a 2020-as stratégia elemzésében és az Egységes piaci szabályozás során.

4 követeli egy összehangolt harc indítását a **fiatalok munkanélkülisége** ellen, továbbá garanciát követel a fiatalok oktatásának, képzésének és munkahelyeinek biztosítására, valamint befektetések eszközlesztését egy, a korai gyermekkortól a felsőfokú képzésig minden szinten lehetségeset biztosító minőségi oktatási rendszerbe.

5 prioritásként kezeli a **munkafeltételek javítását** minden európai munkavállaló számára, és a bejelentetlen munka, a korrupció és feketegazdaság, valamint a **szociális és bérdőmping elleni harcot megfelelő jogszabályok megalkotásával** és a szociális párbeszéd keretében.

6 **közös kezdeményezések** fog kidolgozni az európai szintű munkáltatókkal együtt a zöld munkahelyek, gyarapodás és befektetés, fenntartható ipari politikák, valamint az oktatás és képzések elősegítésére.

7 küzd azért, hogy **minden munkavállaló**, függetlenül attól, hogy milyen formában dolgozik, méltó életkörülmények között éljen, kollektív megállapodás és/vagy törvények védelmét élvezze, egyenlő bánásmódban legyen része, és gyakorolhassa munkavállalói jogait.

8 a **pénzpiac és a hitelintézetek hatékony szabályozását**, az adóparadicsomok felszámolását, a pénzügyi tranzakciós adó bevezetését követeli, valamint azt, hogy vessenek véget a túlzott bérek, rendkívüli végkielégítések és túlzott pótlékok kifizetésének.

9 a **vállalati irányítás** új rendszerét követeli, mely prioritásként kezeli a fenntarthatóságot, a hosszú távú

gondolkodást, és tisztességes fizetést garantál minden szinten. Ebben a rendszerben az európai üzemi tanácsok, szakszervezetek és munkavállalók informálással, konzultálással és részvétellel kapcsolatos jogai alapvető szerepet kell kapjanak.

10 aktív szerepet vállal az **alacsony széndioxid kibocsátású gazdaságokra való áttérés** folyamatában, szociális párbeszéd útján is, valamint támogatja az új technológiákkal és energiahatékonysággal kapcsolatos kutatást és innovációt.

11 támogatja a **közszolgáltatásokat**, és küzd ezeknek a megszorító intézkedések és a nagy mértékű privatizáció okozta csorbitása ellen, biztosítva azok elengedhetetlen hozzájárulását a demokratikus fejlődéshez, a fenntartható gyarapodáshoz, munkahelyek teremtéséhez és a társadalmi jóléthez.

12 aktívan harcol a nemi megkülönböztetés ellen és a **diszkrimináció minden formája ellen**, legyen az nemi, faji, vallási, életkorra, fogyatékosra vagy szexuális orientáltságra hivatkozó. Az EU-nak egységesen kell vezető szerepben fellépnie a külső bevándorlókkal kapcsolatos helyzet megoldásában, mindezt az Európai szerződésekben is szentesített egyenlőség, szabadság, demokrácia és jogállamiság nevében.

13 védelmezi a **migráns munkavállalókat** a kölcsönös szakszervezeti tagság elismerésével, és az „egyenlő munkáért egyenlő bért” alapelv tiszteletben tartását követeli a befogadó ország viszonylatában, ugyanakkor felvéve a harcot a faji megkülönböztetés és idegengyűlölet ellen. Továbbá, minden migráns munkavállalónak joga kell lennie ahhoz, hogy tájékozottassák a befogadó országban fennálló jogairól.

14 javítja a **munkabiztonság és munkaegészségügy**, mely magában foglalja olyan munkaidő-szabályozás kialakítása melletti kampányolást, mely az biztosítja az egészség védelmét és véget vet a kivételeknek. Folyamatos megfigyelés alatt kell tartani a stresszre vonatkozó egyezményeket az AIDS-re, munkahelyi erőszakra és zak-

latásra vonatkozó ILO ajánlásainak átvezetésével, kiemelt figyelmet kell fordítani az izom- és csontrendszeri megbetegedésekre, meg kell szigorítani a munkaügyi ellenőrzéseket, meg kell védeni a személyes adatokat, teljes körűen be kell vezetni a vegyi anyagokról szóló REACH rendeletet, gyarapítani kell az oktatást, és az év legalább egy napját a munkaegészségügyi és -biztonsági tisztviselők megünneplésének kellene szentelni.

15 támogatja az **EU bővítési folyamatát** azáltal, hogy együttműködik a törökországi és nyugat-balkáni tagszervezetekkel.

16 támogatja a **méltányos és fenntartható globalizációt**, beleértve az EU együttműködési megállapodásokat (de nem feltétlenül minden kétoldali kereskedelmi megállapodást, mint például a Kolumbiával megkötött egyezmény esete), szoros együttműködésben az ITUC-val és TUAC-val.

17 támogatja az **Európai Szociális Modellt mint pozitív és fenntartható világfejlesztési modellt**, és az ITUC-val együttesen kampányolni fog a szakszervezetek jogaiért világszerte.

18 támogatja a **Pán-Európai Regionális Tanácsot (PERC)** és annak szubregionális tevékenységeit Európában. Továbbá támogatja a szakszervezeteket és szociális párbeszédet az **Euromed** térségben, és fokozza az afrikai, észak- és latin-amerikai, valamint az ázsiai szakszervezeti szövetségekkel fennálló kapcsolatait

19 követeli a **sztrájkhoz való jogot nemzeteket átívelő kérdésekben**, és nyomást gyakorol egy **speciális munkaügyi kamara** kialakításáért az Európai Bíróság keretében.

20 maximálisan kihasználja az ETUC rendelkezésére álló **eszközök** széles választékát az szakszervezeti menetrend európai szintű befolyásának javítása érdekében. Ezek kampányok és mozgósítások, EU intézmények, munkáltatók és szociális párbeszéd, a civil szférában levő szövetségek, a Háromoldalú Szociális Csúcs, valamint az EU külkapcsolatai.

