

Standartiem ir nozīme. Arī darbinieku acīs



Standarti mūsdienās ir sastopami ik uz soļa

Sākumā tie saistījās ar produktu drošumu un savietojamību, bet nu jau to ietekme saistās ar plašu jautājumu klāstu, sākot no arodveselības un darba drošības, kompetencēm un apmācības līdz pakalpojumu sniegšanai un privātumam darbā. Daudzas no šīm jomām ir tieši arodbiedrību uzmanības centrā.

Standarta potenciāls



Starptautiskajiem un Eiropas līmeņa standartiem ir aizvien lielāka loma ne tikai saimniekošanā,

bet arī ražošanas organizācijā un darba apstākļu nodrošināšanā. Labi standarti var uzlabot darba apstākļus, piemēram, standarti par drošu darba aprīkojumu. Eiropas līmeņa standarti palīdz sasniegt augšupvērstu konvergenci, kas nozīmē, ka darbinieki valstīs ar zemākām prasībām un/vai vājākiem tiesību aktiem no labāka standarta var daudz iegūt.



Mēs vēlamies panākt, lai standarti nodrošinātu iespējami augstāko darba apstākļu kvalitāti un respektētu sociālo dialogu un kolektīvos nolīgumus, kas joprojām ir labākais ceļš uz godīgu darba praksi.

Eiropas Arodbiedrību konfederācija atbalsta augsta līmeņu standartu izstrādi produktiem un pakalpojumiem, kas stiprina Eiropas darbaspēka progresīvu zinātību un jaunas, kvalitatīvas nodarbinātības rašanos. Tas arī nozīmē, ka ir jācīnās ar sliktiem standartiem, jo īpaši, ja pastāv iespēja graut jau noslēgtos kolektīvos nolīgumus un darba tiesības.



Standarti aizvien vairāk tiek uzlūkoti kā “ieteikuma noteikumi”.

Tas nozīmē, ka varasiestādes bieži atsaucas uz standartiem tiesību aktos, tādējādi piešķirot tiem *de facto* tiesisko stāvokli, kaut arī standarti paši par sevi ir brīvprātīgi pieejami komercprodukti.

Nepieciešamība iesaistīties

Arodbiedrības parasti standartizācijas jomā nav pārstāvētas.



To var skaidrot ar arodbiedrību vajajām zināšanām par to, ko standarti var panākt, nepietiekamiem resursiem, ko ieguldīt zināšanu uzkrāšanā, un nepietiekamu sadarbību ar valsts standartizācijas iestādēm. Labas interaktīvas attiecības ar valsts standartizācijas iestādi varētu būt pirmais solis ceļā uz labāku sadarbību, piemēram, regulārām konsultācijām par jautājumiem, kas skar darbiniekus, jaunu standartu sakarā.

Kā Eiropas Arodbiedrību konfederācija var palīdzēt

Eiropas Arodbiedrību konfederācija ir Eiropas arodbiedrību un darbinieku pārstāvis standartizācijas procesā.

Standartu izstrādi mēs ietekmējam vairākos veidos:



Aktīvi darbojoties politiskajā līmenī

un lobējot Eiropas standartizācijas organizāciju vadošās iestādes, Eiropas Komisiju un citas sabiedrības ieinteresētās puses Eiropā;



Mūsu ekspertiem tieši piedaloties

standartizācijas tehniskajās komitejās;



Nodrošinot to arodbiedrību ekspertu apmācību,

kuri piedalās tehniskajās komitejās, un veicinot sadarbību starp darbinieku pārstāvjiem, kuri ir iesaistīti standartizācijas darbībās. Mēs arī informējam arodbiedrības par jaunākajiem sasniegumiem standartizācijā.

Kā iesaistīties?

- 1 Tieši un aktīvi darbojoties standartizācijas komitejās**, arodbiedrību pārstāvji var izteikt savu viedokli jau tad, kad standarts vēl tikai tiek izstrādāts. Šīs komitejas apkopo zināšanas jau sākot no ražošanas līmeņa un palīdz nodrošināt sabalansētu pārstāvniecību.
- 2 Eiropas Arodbiedrību konfederācija aicina visu dalīborganizāciju pārstāvjus, kuri interesējas par standartiem, sazināties ar mums!** Arī tad, ja vēlaties pārrunāt kādu jautājumu, kurā Eiropas Arodbiedrību konfederācijai vajadzētu iesaistīties, sazinieties ar mums.
- 3 Eiropas Arodbiedrību konfederācija aicina tās dalībniekus uzrunāt valsts standartizācijas iestādi un vienoties par sadarbību jautājumos**, kas skar darbiniekiem aktuālus standartus. Droši sazinieties ar valsts sertifikācijas iestādi lai uzzinātu par jaunu tādu standartu projektiem, kas skar darbiniekus (un to darba apstākļus), un to, kā jūs varat iesaistīties.