

## Ключови препоръки за политики

Действията, предприети в рамките на проекта на ЕС „Platform Reps“ (Представители на платформи), позволиха на Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП) и нейните организации-членки да обсъдят и проучат в дълбочина колективни и законодателни подходи към цифровите платформи за труд. Това беше направено в светлината на продължаващите дискусии от европейските съзаконотатели по предложението за директива за подобряване на условията на труд при работа през платформи. Действията бяха насочени към идентифицираните предизвикателства за предоставяне на защита на работниците и към възможностите за въвеждане на ефективно законодателство на национално ниво.

Дванадесет доклада за държави анализират ситуацията на национално ниво по отношение на профсъюзното организиране и стратегиите за колективно договаряне, както и приложимото законодателство и взаимодействието с предложенията на ЕКП<sup>1</sup> и тези на Европейската комисия. Списъкът по-долу представя обобщение на препоръките, възникнали в рамките на проекта, и които са били обсъждани от организациите-членки на ЕКП по време на различните дейности по проекта. Тези препоръки трябва да се прилагат за всички държави членки на ЕС:

...

1. Вижте по-специално:
  - резолюцията на ЕКП относно предложението на Европейската комисия за директива за подобряване на условията на труд в работата през платформи и напредък преди обикновената законодателна процедура – <https://rb.gy/zy2llg>
  - отговори на ЕКП на първия и втория етап на консултация със социалните партньори относно възможни действия за справяне с предизвикателствата, свързани с условията на труд в работата през платформи с – <https://rb.gy/0ii0iu> и <https://rb.gy/ew8hbi>
  - отворено писмо до председателя на Европейската комисия Урсула фон дер Лайен за амбициозна европейска законодателна инициатива за подобряване на условията на труд в работата през платформи – <https://rb.gy/kjhr2h>

## Platform Reps

# Ключови препоръки за политики

## BG



CONFEDERATION  
**SYNDICAT  
EUROPÉEN  
TRADE UNION**



With the financial support  
of the European Union

## ОРГАНИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИ И КАМПАНИЙНИ ДЕЙНОСТИ

...

- Обмисляне на разпространето на организационните усилия към по-малко видими сектори, където доминират платформите (като домашни услуги).
- Сътрудничество от ранните етапи с нововъзникващи движения и организации, които имат присъствие на място.
- Взимане под внимание и, ако е необходимо, противодействие на (погрешните) представи за предприемачеството, които са преобладаващи сред някои работници; за младите работници работата през платформи често е единствената работа, която някога са имали – те не познават условията на „нормалната“ заетост; някои работници имат погрешни представи за профсъюзите и е малко вероятно да се присъединят, освен ако преди това не са участвали в профсъюзни дейности.
- Засилване на усилията, насочени към най-уязвимите работници, особено работниците мигранти. Това може да включва информация и консултации или правни съвети, но също и по-широки схеми за подкрепа, като езикови курсове, гражданска интеграция и т.н. Може също да се проучи сътрудничество с организации на гражданското общество, представляващи и защитаващи правата на мигрантите.
- Да се продължи да се установява присъствие в платформите (особено в сектори, които все още не са обхванати от колективно договаряне): по-голямата гъстота на профсъюзите ще даде допълнителна възможност на профсъюзите да преговарят за по-добри условия на труд.
- Да се продължи със създаването на приобщаващи структури, включително нови местни колективи в различни градове, както и физически и цифрови пространства за дискусии между работници и профсъюзи.
- Събиране на информация за специфичните нужди и колективните изисквания, пред които са изправени различните групи работници.
- Изграждане на капацитет за изследване на практиките за алгоритмично управление.

## КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ И СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ

...

- Да се работи за разширяване на браншовите колективни трудови договори за възможно най-много работници, като се има предвид, че те са основният инструмент за осигуряване на добър достъп до права.
- Прилагане на натиск за разширяване на рамката за колективно договаряне до всички цифрови платформи за труд, а не само тези, които може да са по-видими (работа на място).
- Предотвратяване на възможността да се упражнява право на подписване на колективни трудови договори от непредставителни профсъюзи.
- Осигуряване на съответствието на платформите с подписаните колективни споразумения.

## ЗАСТЪПНИЧЕСКА ДЕЙНОСТ

...

- Силно лобиране за спиране на фалшивите посреднически компании, които работят незаконно.
- Застъпничество за подобряване на капацитета и осигуряване на отчетност на инспекцията по труда, включително при справяне със случаи на прекласифициране и други разследвания, при които платформите може да нарушават закона.
- Гарантиране на прилагането на директивата на ЕС, без да се подкопават механизмите на индустриалната политика, които вече функционират добре.
- Интегриране на разпоредбите, разгледани в предложението на ЕКП, които може да не са били взети под внимание от предложението на ЕК, като създаването на национално ниво на списък с цифрови платформи за труд, засегнати от обхвата на директивата, който следва да се актуализира всеки път, когато се появи нова платформа, която отговаря на определението.
- Оказване на натиск за предложения за политики, които биха накарали платформите (и работодателите, в по-широк смисъл) да спазват задължението си да предоставят информация относно своите практики за алгоритмично управление и да гарантират постоянен контрол на алгоритмите.
- Да се гарантира, че националните законодателства следват предложението на Европейската комисия, когато го транспонират на национално ниво, по-специално що се отнася до обхвата, който включва всички цифрови платформи за труд, а не само платформи за доставка.
- Провеждане на кампанийни дейности за по-ясни и лесни процедури за (недокументирани) за получаване на разрешение за пребиваване и работа от работници мигранти.

## СТРАТЕГИИ ЗА ВОДЕНЕ НА СЪДЕБНИ СПОРОВЕ

...

- Ако окончателната директива не бъде приложена или приложима правилно, да се разгърнат стратегически стратегии за съдебни спорове по случаи на неправилна класификация, за да се застъпят за строго национално прилагане на законодателството за регулиране на цифровите платформи за труд.
- Борба с фалшивото представителство: като се имат предвид напредналите усилия на платформите за потискане и заместване на профсъюзни действия, са необходими правни гаранции, за да се даде гласност само на легитимни организации (дефинициите на представителни органи на работниците, предоставени в предложението за директива на ЕК, са неприемливи?).
- В случаите, когато на работниците е предоставен трудов договор, но въпреки това условията са с лошо качество, трябва да се помисли за решения за справяне със злоупотребата с двучасовите договори и други несигурни договори.
- Водене на съдебни дела срещу практиките на платформите за разбиване на профсъюзи.

...

2. Тези ключови препоръки за политики бяха изготвени през март 2023 г., преди да бъде одобрен окончателният текст на директивата.