

Ključna priporočila glede politike

Ukrepi, izvedeni v okviru projekta EU »Platform Reps« so ETUC in njenim organizacijam članicam omogočili poglobljeno razpravo in raziskavo kolektivnih in zakonodajnih pristopov k digitalnim delovnim platformam. Izvedeni so bili v luči potekajočih razprav evropskih sozakonodajalcev o predlogu direktive za izboljšanje delovnih pogojev pri platformnem delu. Ukrepi so bili usmerjeni na izzive, povezane z zagotavljanjem varstva delavcev, in na možnosti za uzakonitev učinkovite zakonodaje na nacionalni ravni.

V dvanajstih poročilih držav so bile analizirane razmere na nacionalnih ravneh z vidika organiziranja sindikatov in strategij kolektivnih pogajanj ter veljavne zakonodaje in povezave s predlogi ETUC¹ in Evropske komisije. Na spodnjem seznamu je povzetek priporočil, ki so bila oblikovana v okviru projekta in o katerih so organizacije članice ETUC razpravljale med različnimi ukrepi projekta. Ta priporočila bi morala veljati za vse države članice EU:

...

1. Glej zlasti:
 - Resolucija ETUC o predlogu Evropske komisije za direktivo o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu in nadaljnjih korakih pred rednim zakonodajnim postopkom – <https://rb.gy/zy2llg>
 - Odgovori ETUC na prvo in drugo fazo posvetovanja s socialnimi partnerji o možnih ukrepih za reševanje izzivov, povezanih z delovnimi pogoji pri platformnem delu – <https://rb.gy/0ii0iu> in <https://rb.gy/ew8hbi>
 - Odprto pismo predsednici Evropske komisije Ursuli von der Leyen za ambiciozno evropsko zakonodajno pobudo za izboljšanje delovnih pogojev pri platformnem delu – <https://rb.gy/kjhr2h>

Platform Reps

Ključna priporočila glede politike

SL



CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**



With the financial support
of the European Union

STRATEGIJE ORGANIZIRANJA IN KAMPANJE

...

- Razmislite o razširitvi organizacijskih prizadevanj na manj vidne panoge, v katerih prevladuje platformno delo (na primer gospodinjske storitve).
- Že od samega začetka sodelujte z nastajajočimi gibanji in organizacijami, ki so prisotne na terenu.
- Upoštevajte in se po potrebi borite proti (napačnemu) dojemanju podjetništva, ki prevladuje med nekaterimi delavci; za mlade delavce je platformno delo pogosto edina zaposlitev, ki so jo kdaj imeli, zato ne poznajo pogojev »običajne« zaposlitve; nekateri delavci imajo napačne predstave o sindikatih in se jim verjetno ne bodo pridružili, razen če so bili že pred tem vključeni v sindikalne dejavnosti.
- Okrepite prizadevanja za najbolj ranljive delavce, zlasti delavce migrante. To lahko vključuje informacije in svetovanje ali pravno svetovanje, pa tudi širše podpirne sheme, kot so jezikovni tečajji, državlansko vključevanje itd. Preučite se lahko tudi sodelovanje z organizacijami civilne družbe, ki zastopajo in zagovarjajo pravice migrantov.
- Nadaljujte z vzpostavljanjem prisotnosti na platformah (zlasti v panogah, ki še niso vključena v kolektivna pogajanja): večja gostota sindikatov bo sindikate opolnomočila, da izpogajajo boljše delovne pogoje.
- Nadaljujte z oblikovanjem vključujočih struktur, vključno z novimi lokalnimi kolektivi v različnih mestih ter fizičnimi in digitalnimi prostori za razpravo med delavci in sindikati.
- Zberite posebne potrebe in kolektivne zahteve, s katerimi se soočajo različne skupine delavcev.
- Okrepite zmogljivosti za preiskovanje praks algoritemskega upravljanja.

KOLEKTIVNA POGAJANJA IN SOCIALNI DIALOG

...

- Prizadevajte si za razširitev panožnih kolektivnih pogodb na čim več delavcev, saj so glavno orodje za zagotavljanje dostopa do pravic.
- Zavzemajte se za razširitev okvira kolektivnih pogajanj na vse digitalne platforme za delo in ne le na tiste, ki so morda bolj vidne (delo na lokaciji).
- Preprečite, da bi nereprezentativni sindikati uveljavljali pravico do podpisovanja kolektivnih pogodb.
- Zagotovite skladnost platform s podpisanimi kolektivnimi pogodbami.

ZAGOVORNIŠTVO

...

- Zavzeto lobirajte za ustavev lažnih posredniških podjetij, ki delujejo nezakonito.
- Zavzemajte se za izboljšanje zmogljivosti in zagotavljanje odgovornosti inšpektorata za delo, tudi pri obravnavi primerov prerazvrstitev in drugih preiskav, ki raziskujejo, ali platforme morda kršijo zakonodajo.
- Zagotovite izvajanje direktive EU, ne da bi s tem spodkopavali mehanizme industrijske politike, ki že zdaj dobro delujejo.
- Vključite določbe, ki so bile upoštevane v predlogu ETUC in ki morda niso bile obravnavane v predlogu EK, kot je oblikovanje seznama digitalnih platform za delo, ki so zajete v področju uporabe direktive, na nacionalni ravni, ki bi ga bilo treba posodobiti vsakič, ko se nova platforma ujema z opredelitvijo.
- Prizadevajte si za predloge politike, ki bi platforme (in delodajalce na splošno) prisilili k spoštovanju njihove obveznosti zagotavljanja informacij o svojih praksah algoritemskega upravljanja in bi zagotovili stalen nadzor nad algoritmi.
- Zagotovite, da bodo nacionalne zakonodaje pri prenosu predloga Evropske komisije v nacionalno pravo upoštevale predlog Evropske komisije, zlasti v zvezi s področjem uporabe, ki zajema vse digitalne platforme za delo in ne le platforme za dostavo.
- Prizadevajte si za jasnejše in enostavnejše postopke za pridobitev dovoljenja za prebivanje in delovnega dovoljenja za delavce migrante (z neurejenim statusom).

PRAVDNE STRATEGIJE

...

- Če se končna direktiva ne izvaja ali ni ustrezno izvršljiva, uporabite strateške pravdne strategije v primerih napačne razvrstitve, da se zavzamete za odločno nacionalno izvajanje zakonodaje za ureditev digitalnih platform za delo.
- Borite se proti lažnemu zastopanju: glede na to, da si platforme zelo prizadevajo, da bi zatrle in nadomestile sindikalno ukrepanje, so potrebna pravna jamstva, ki bodo zagotovila, da se glas podeli le legitimnim organizacijam (opredelitve organov za zastopanje delavcev iz predloga direktive ES so nesprejemljive²).
- V primerih, ko delavci dobijo pogodbo o zaposlitvi, vendar so pogoji za delo kljub temu slabi, razmislite o rešitvah za odpravo zlorab dvournih pogodb in drugih prekarnih pogodb.
- Sprožite sodne postopke proti praksam platform, s katerimi želijo uničiti sindikate.

...

2. Ta ključna priporočila glede politike so bila pripravljena marca 2023, preden je bilo odobreno končno besedilo direktive.