

Viktiga politiska rekommendationer

Genom de åtgärder som genomförts inom ramen för EU-projektet ”Platform Reps” har Europeiska fackliga samorganisationen (EFS) och dess medlemmar haft möjlighet att diskutera och på djupet undersöka kollektiva och lagstiftningsmässiga strategier för digitala arbetsplattformar. Detta har skett mot bakgrund av de pågående diskussionerna bland europeiska medlagstiftare om förslaget till direktiv om bättre arbetsvillkor för plattformarbete. Åtgärderna har fokuserat på de utmaningar som identifierats för att ge skydd åt arbetstagare samt på möjligheterna att införa effektiv lagstiftning på nationell nivå.

I tolv landrapporter analyseras situationen på nationell nivå när det gäller facklig organisationsbildning och strategier för kollektiva förhandlingar. Även tillämplig lagstiftning och samspelet med EFS:s¹ och Europeiska kommissionens förslag analyseras. I listan nedan presenteras en sammanfattning av de rekommendationer som har utarbetats inom ramen för projektet och som har diskuterats av EFS:s medlemsorganisationer i samband med projektets olika åtgärder. Rekommendationerna bör gälla för alla EU:s medlemsstater:

...

1. Se särskilt:

- EFS:s resolution om Europeiska kommissionens förslag till direktiv om bättre arbetsvillkor för plattformarbete och vägen framåt inför det ordinarie lagstiftningsförfarandet – <https://rb.gy/zy2llg>
- EFS:s svar på första och andra samrådet med arbetsmarknadens parter om möjliga åtgärder för att hantera utmaningarna avseende arbetsvillkor för plattformarbete – <https://rb.gy/0ii0iu> och <https://rb.gy/ew8hbi>
- Öppet brev till Europeiska kommissionens ordförande Ursula von der Leyen om ett ambitiöst europeiskt lagstiftningsinitiativ för bättre arbetsvillkor för plattformarbete – <https://rb.gy/kjhr2h>

Platform Reps

Viktiga politiska rekommendationer

SV



CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**



With the financial support
of the European Union

ORGANISATIONSSTRATEGIER OCH KAMPANJER

...

- Överväg att bredda organisationsinsatserna till mindre synliga sektorer där plattformar dominerar (till exempel hushållstjänster).
- Samarbeta redan i ett tidigt skede med framväxande rörelser och organisationer som har en närvaro på plats.
- Tänk på och om nödvändigt motverka de (felaktiga) uppfattningar om företagande som råder bland vissa arbetstagare. För unga arbetstagare är plattformarbete ofta det enda arbete de någonsin haft – de känner inte till villkoren för "normal" sysselsättning. Vissa arbetstagare har felaktiga uppfattningar om fackföreningar och går troligtvis inte med om de inte tidigare har varit engagerade i facklig verksamhet.
- Stärk insatserna som riktas till de mest utsatta arbetstagarna, särskilt migrerande arbetstagare. Det kan handla om information och allmän eller juridisk rådgivning, men också bredare stödprogram som språkkurser, medborgarintegration, osv. Även samarbete med civilsamhällsorganisationer som företräder och skyddar migranternas rättigheter kan undersökas.
- Fortsätt att etablera en närvaro på plattformar (särskilt inom sektorer som ännu inte omfattas av kollektiva förhandlingar): en högre fackföreningsanslutningsgrad skulle ytterligare stärka fackföreningarnas möjlighet att förhandla fram bättre arbetsvillkor.
- Fortsätt att skapa inkluderande strukturer, däribland nya lokala kollektiv i olika städer samt fysiska och digitala ytor för samtal mellan arbetstagare och fackföreningar.
- Samla in information om de specifika behoven och kollektiva kraven som olika grupper av arbetstagare möter.
- Skapa förutsättningar för att utreda metoderna för algoritmisk verksamhetsledning.

KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR OCH DEN SOCIALA DIALOGEN

...

- Arbeta för att utvidga de sektoriella kollektivavtalen till att omfatta så många arbetstagare som möjligt med tanke på att dessa utgör det främsta verktyget för att säkerställa god tillgång till rättigheter.
- Driv på för att utvidga ramen för kollektiva förhandlingar till att omfatta alla digitala arbetsplattformar och inte bara de som kanske är mer synliga (arbete på plats).
- Hindra icke-representativa fackföreningar från att utöva rätten att sluta kollektivavtal.
- Säkerställ att plattformar följer de slutna kollektivavtalen.

FRÄMJANDE VERKSAMHET

...

- Lobba starkt för att stoppa falska mellanhandsföretag som bedriver olaglig verksamhet.
- Förespråka att arbetsinspektionens förutsättningar förbättras och att dess ansvarsskyldighet säkerställs, bland annat när det gäller hantering av omklassificeringsärenden och andra utredningar där plattformar eventuellt bryter mot lagen.
- Garantera genomförandet av EU:s direktiv utan att undergräva de industripolitiska mekanismer som redan fungerar väl.
- Integrera bestämmelser som behandlas i EFS:s förslag och som kanske inte har beaktats i Europeiska kommissionens förslag, till exempel upprättandet på nationell nivå av en förteckning över digitala arbetsplattformar som berörs av direktivets tillämpningsområde. Förteckningen bör uppdateras varje gång en ny plattform överensstämmer med definitionen.
- Driv politiska förslag som skulle få plattformar (och arbetsgivare i allmänhet) att uppfylla sin skyldighet att tillhandahålla information om sina metoder för algoritmisk verksamhetsledning samt säkerställa ständig kontroll av algoritmerna.
- Garantera att nationell lagstiftning följer Europeiska kommissionens förslag när den införlivas på nationell nivå, i synnerhet när det gäller tillämpningsområdet som omfattar alla digitala arbetsplattformar och inte bara leveransplattformar.
- Främja tydligare och enklare rutiner för (papperslösa) migrerande arbetstagare att få uppehålls- och arbetstillstånd.

PROCESSTRATEGIER

...

- Om det slutliga direktivet inte verkställs eller inte verkställs på rätt sätt: använd strategisk processföring i fall av felaktig klassificering för att förespråka ett starkt nationellt genomförande av lagstiftningen för att reglera digitala arbetsplattformar.
- Bekämpa falsk representation: med tanke på plattformarnas avancerade arbete för att förtrycka och ersätta fackliga åtgärder är juridiska garantier nödvändiga för att endast legitima organisationer ska få komma till tals (de definitioner av arbetstagarrepresentationsorgan som framgår i Europeiska kommissionens förslag till direktiv är oacceptabla²).
- Överväg lösningar för att ta itu med missbruket av tvåtimmarsavtalen och andra osäkra avtal i de fall där arbetstagare beviljas ett anställningsavtal men villkoren ändå är dåliga.
- Processa mot plattformarnas metoder för att slå ut fackföreningarna.

...

2. Dessa viktiga politiska rekommendationer utarbetades i mars 2023, innan den slutliga texten till direktivet godkändes.