

## WAS GETAN WERDEN SOLLTE?

### Der EGB fordert die EU-Organe auf,

- Regeln für einen gemeinsamen Rechtsrahmen für selbstständige Arbeitnehmer aufzustellen;
- Hindernisse für Tarifverhandlungen für Selbstständige aus dem Weg zu räumen;
- Maßnahmen zur Verbesserung der Situation Selbstständiger zu ergreifen.

### Gewerkschaften in Europa fordern ihre nationalen Regierungen auf,

- gleiche Rechte für Arbeitnehmer und Selbstständige sicherzustellen, insbesondere beim Zugang zu einer sozialen Absicherung;
- Scheinselbstständigkeit zu bekämpfen;
- Tarifverhandlungen für Selbstständige zu fördern.

### Nationale Gewerkschaften verpflichten sich,

- Selbstständige zu organisieren;
- daran zu arbeiten, Tarifverhandlungen auf sie auszudehnen.



## Über den EGB-Bericht

Der EGB-Bericht untersucht einige der wichtigsten Herausforderungen, vor denen Gewerkschaften stehen, wenn sie auf Selbstständige eingehen, und er enthält die Ergebnisse einer Umfrage mit Antworten aus 23 europäischen Staaten.

### Dieser Bericht ist unter

<https://www.etuc.org/en/publications> erhältlich.

## Über den EGB

Der Europäische Gewerkschaftsbund (EGB) tritt mit einer einzigen Stimme für europäische Arbeitnehmer ein und will ihnen mehr Einfluss auf Entscheidungen der EU verschaffen.

Der EGB verteidigt grundlegende soziale Werte wie Solidarität, Gleichheit, Demokratie, soziale Gerechtigkeit und Zusammenhalt.

### Er kämpft für:

- Lohnerhöhungen und Lohnkonvergenz für Arbeitnehmer in Europa;
- vollständige Umsetzung der europäischen Säule sozialer Rechte;
- hochwertigere Arbeitsplätze für alle;
- ein höheres Niveau an Sozialschutz;
- Gleichstellung der Geschlechter und eine faire Entlohnung;
- gute Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz;
- faire Mobilität für europäische Arbeitnehmer und ein Ende des Sozialdumpings;
- hochwertige öffentliche Dienstleistungen für alle;
- einen europäischen Rahmen, um den Standard des nationalen Sozialrechts zu erhöhen;
- die Bekämpfung des Klimawandels bei gleichzeitiger Förderung eines gerechten Übergangs für Arbeitnehmer;
- Förderung dieser europäischen sozialen Werte in anderen Teilen der Welt.

Der EGB engagiert sich dafür, die Fähigkeit der Gewerkschaften zu erhöhen, damit sie selbstständige und atypische Arbeitnehmer in Europa besser organisieren, verteidigen, schützen und stärken können.

[www.etuc.org](http://www.etuc.org)



European Trade Union Confederation (ETUC)

Boulevard Roi Albert II, 5 - B-1210 Brüssel  
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11



# GEWERKSCHAFTEN GARANTIEREN SCHUTZ FÜR SELBSTÄNDIG ERWERBSTÄTIGE

Warum selbstständige Arbeitnehmer  
bessere Rechte benötigen?  
Was machen die Gewerkschaften?  
Welche Prioritäten für die Zukunft gibt es?



Ein Projekt des Europäischen Gewerkschaftsbund (EGB) zur Verteidigung der Rechte selbstständiger Arbeitnehmer in ganz Europa



Mit finanzieller Unterstützung der Europäischen Kommission

## GEWERKSCHAFTEN TRETEN FÜR SELBSTSTÄNDIGE ARBEITNEHMER EIN

### Gewerkschaften unterstützen ihre selbstständigen Mitglieder:

- Zullererst verhandeln sie, wo sie können, Lohnerhöhungen und Arbeitsbedingungen im Rahmen von Tarifverträgen. In mindestens 12 EU-Ländern haben Gewerkschaften Tarifverträge oder ähnliche Vereinbarungen für Selbstständige verhandelt.

### Doch unabhängig davon, ob Tarifverhandlungen möglich sind, erbringen Gewerkschaften auch folgende Leistungen:

- Orientierungshilfe bei anzurechnenden Honoraren oder anzuwendenden Tarifen
- Beratung zur Formulierung von Verträgen und Musterverträge
- Speziell auf die Bedürfnisse des Einzelnen zugeschnittene Rechtsberatung
- Erstattung von Prozesskosten infolge der Selbstständigkeit
- Hilfe bei Zahlungen und Inkasso
- Beratung zur Besteuerung
- Weiterbildung und Kurse
- Information über Branchenentwicklungen
- Günstigere Preise für Produkte und Dienstleistungen
- Gelegenheiten zum Erfahrungsaustausch mit anderen selbstständigen Arbeitnehmern
- Besondere Dienstleistungen für die betreffenden Berufe wie Adressverzeichnisse von in der entsprechenden Branche Tätigen

Gewerkschaften haben auch Wettbewerbsgesetze infrage gestellt, die das Recht auf Tarifverhandlungen beschränken, und sie haben erfolgreich gegen Scheinselbstständigkeit prozessiert.

Der EGB-Bericht erläutert, was Gewerkschaften getan haben und untersucht die Hindernisse, vor denen sie standen.

## ZAHLEN UND FAKTEN ZU SELBSTSTÄNDIGEN ARBEITNEHMERN

- 22 Millionen Arbeitnehmer in der EU (10 % aller Arbeitnehmer) sind selbstständig und haben kein Personal.
- Beinahe die Hälfte von ihnen (44 %) arbeitet in der Landwirtschaft, im Baugewerbe und Einzelhandel, aber einer von acht (13 %) ist Freiberufler oder Techniker und beinahe einer von zehn (9 %) arbeitet im Bildungs- und Gesundheitswesen.
- Ein Drittel von ihnen sind Frauen.
- Zwischen den europäischen Ländern gibt es große Unterschiede: Mehr als ein Fünftel (22 %) aller griechischen Arbeitnehmer sind selbstständig, aber nur einer von Zwanzig (5 %) in Dänemark.
- Im Laufe der letzten fünf Jahre ist die Anzahl der Selbstständigen in der Landwirtschaft und im Einzelhandel zurückgegangen, dafür hat sie bei den freiberuflichen Dienstleistern, im Gesundheitswesen, bei Künstlern und in der Unterhaltungsbranche zugenommen. Abgesehen von der Landwirtschaft ist die Anzahl der Selbstständigen in der EU-28 um 5 % gestiegen, in Frankreich, den Niederlanden und Großbritannien sogar noch viel stärker.



## WARUM SELBSTSTÄNDIGE ARBEITNEHMER MEHR RECHTE BENÖTIGEN ?

In ganz Europa haben selbstständige Arbeitnehmer häufig weniger Rechte als Arbeitnehmer:

- In manchen Ländern haben Sie kein Recht, sich einer Gewerkschaft anzuschließen sowie Schutz und Unterstützung einer Gewerkschaft zu erhalten.
- In vielen Ländern können Gewerkschaften keine Tarifverträge für Selbstständige abschließen, und wenn sie die Möglichkeit haben, wird das Wettbewerbsrecht genutzt – oder missbraucht –, um den Umfang der Verhandlungen einzuschränken.
- In beinahe allen Ländern mangelt es selbstständigen Arbeitnehmern an einer angemessenen sozialen Absicherung. Anspruch auf Schutzmaßnahmen wie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, Arbeitslosengeld oder Elternzeit hängen davon ab, ob die Selbstständigen zusätzliche Beiträge zahlen, was manchmal überhaupt nicht möglich ist.
- In Industrie und Dienstleistung in ganz Europa gibt es Beispiele dafür, dass Arbeitnehmer in eine Scheinselbstständigkeit gezwungen werden und dabei ihre Rechte verlieren.

## WIE GEWERKSCHAFTEN SELBSTSTÄNDIGE ARBEITNEHMER ORGANISIEREN ?

Gewerkschaften rekrutieren und organisieren selbstständige Arbeitnehmer auf vielerlei Weise.

- **Berufsgewerkschaften** für Gruppen wie Journalisten, Schauspieler, Musiker, Techniker, Übersetzer und Dolmetscher, Architekten und einige medizinische Berufe
- **Gewerkschaften für Arbeitnehmer in prekären Beschäftigungsverhältnissen**, die Selbstständige gemeinsam mit anderen Personen ohne dem Standard entsprechende Verträge wie Leih- und Zeitarbeiternehmer rekrutieren und organisieren
- **Gewerkschaften für Selbstständige**, die nur Selbstständige aufnehmen
- **Herkömmliche Gewerkschaften**, die auf Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt reagiert und ihre Absicherung auf Selbstständige erweitert haben

Der EGB-Bericht untersucht die wichtigsten betroffenen Gewerkschaften und zeigt auf, wie sich die Situation von einem Land zum anderen unterscheidet.