

**СПРАВЕДЛИВА  
ЕВРОПА ЗА  
РАБОТЕЩИТЕ**

ПРОГРАМА НА  
ЕКП ЗА  
ЕВРОПЕЙСКИТЕ  
ИЗБОРИ ПРЕЗ 2019

- 1.** **Европейските избори на 23-26 май 2019 г.** - ще бъдат решаващи за работещите. Новият Европейски парламент, който ще бъде избран, може или да направи ЕС по-добро място, или да подкопае изграденото в продължение на много години европейско сътрудничество.
- 2.** Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП) –обединяваща около 45 милиона работещи, членуващи в 90 синдикални организации от 38 държави - вярва, че е възможна по-справедлива Европа за работниците, основана на **демократия и социална справедливост, качествени работни места и по-високи заплати, със социално справедлив преход** към ниско-въглеродна и цифрова икономика. Това трябва да бъде в основата на един нов социален договор за Европа.
- 3.** По-силно и по-всеобхватно колективно договаряне – преговори между синдикатите и работодателите, социален диалог и участие на работниците във всяка държава от ЕС са от съществено значение за постигане на **по-справедлива и по-демократична** Европа.
- 4.** ЕКП призовава всички свои синдикални членове, както и всички хора **да гласуват** на предстоящите европейски избори и то да гласуват за партии и кандидати, които ще подкрепят нашите синдикални искания и ще създадат по-добро бъдеще за жените и мъжете, за младите хора и за възрастните хора в Европа.

## КРИЗАТА ОСТАВИ ДЪЛБОКИ БЕЛЕЗИ

- 5.** Кризата остави дълбоки белези върху работещите. Заплатите на много от тях в сравнение с предишното десетилетие днес са намалели. Обществените услуги са орязани, а правата на хората са намалени. Бавното икономическо възстановяване и намаляващата безработица все още не са от полза на повечето работещи.
- 6.** Разбираемо, работниците са разочаровани. Нарастващото неравенство, липсата на сигурни и добре платени работни места, нерегулираната глобализация, липсата на справедлив и координиран подход на ЕС към миграцията и към промените в климата, създадоха несигурност и страх. Европейският съюз е изправен пред негативна реакция и отхвърляне на строгите ограничения и дерегулацията, което пък направи кризата по-тежка за работниците, пенсионерите и младите хора. В допълнение, това стимулира появата и допринесе за развитието на националистически, анти-европейски и крайно десни сили.

## СПРАВЕДЛИВА ЕВРОПА ЗА РАБОТЕЩИТЕ

- 7.** Промяната е възможна. Европа може да бъде водещата сила на социалния прогрес. Национализмът не предлага решения на проблемите, пред които сме изправени днес - не и на такива въпроси като монополната власт и избягването на данъци от многонационалните компании, ниските заплати и бедността, измененията в климата, замърсяването на околната среда или борбата с тероризма. Заедно, ЕС и държавите-членки имат силата да гарантират, че всички ние получаваме справедлив дял от богатството, което създаваме.
- 8.** ЕКП от дълго време упорито настоява пред лидерите на ЕС за промени в политиките и вече виждаме някои подобрения. След силния натиск от страна на синдикатите, ЕС създаде нов инвестиционен план, прие Европейския стълб на социалните права, предложи нови законодателни инициативи за по-добри условия на труд и постигна известен напредък за по-устойчиви икономически политики. Това са важни промени, макар и недостатъчни, и ЕС трябва да отиде много по-далеч - към нов „социален договор“, който да гарантира на всички граждани по-справедливо и по-равнопоставено общество, предоставящо реални възможности за всички.

## ДЕМОКРАЦИЯ

- 9.** **Демокрацията в ЕС, както и извън него е изложена на риск от екстремистки прояви** и затова ЕКП призовава за общоевропейски действия в защита на демокрацията и демократичните принципи, на синдикалните права и тези на жените, за подкрепа към върховенството на закона и за нулева толерантност към словото на омразата, за подобряване на демократичното участие и запазване на правото на гражданите, синдикатите и на организациите на гражданското общество да провеждат кампании в полза на обществения интерес.
- 10.** Демокрацията трябва да надхвърли ангажимента за гласуване и да включи реално участие в политическите решения, както и **демократично участие** в обществения живот и на работното място. Националните правителства трябва да спрат да обвиняват ЕС, че взема лоши решения, които те самите са наложили извън установения европейски демократичен процес на вземане на решения.
- 11.** Добрият **социален диалог** и ефективното **колективно договаряне**, особено на браншово равнище, са основните инструменти на икономическата и социалната демокрация. Трябва да се укрепи правото на работниците на информиране и консултиране и участие в промените на работното място, включително чрез Европейските работнически съвети.

- 12.** ЕС трябва да изготви и приложи Протокол за социалния напредък към Договора за ЕС, за да даде приоритет на социалните права пред икономическите свободи.

## КАЧЕСТВЕНИ РАБОТНИ МЕСТА И ПО-ВИСОКИ ЗАПЛАТИ

- 13.** Европа се нуждае от **нови икономически политики**, за да стимулира растеж, който е от полза за всички, а не само за някои от нейните граждани. Необходимо е да се приложат прогресивни и устойчиви икономически реформи, които да направят икономическата политика на Европейския съюз по-справедлива и социална, да възобновят публичните и частните инвестиции, създавайки инструменти за защита на работещите от икономически кризи и друг вид спадове. Реформите в бюджета на ЕС, валутния съюз и икономическата политика трябва да гарантират, че социалната справедливост ще върви ръка за ръка с икономическата конкурентоспособност.
- 14.** Необходими са по-справедливи и прогресивни данъчни системи за преразпределяне на общественото богатство, за да се финансират по-добре публичните услуги и социалната защита и да се преодолеят социалните проблеми причинени от глобализацията, декарбонизацията и цифровизацията. Ефективните данъчни системи трябва да предотвратят укриването и избягването на данъци и данъчния дъмпинг.
- 15.** **Всички работещи хора в Европа заслужават повишаване на заплатите**, намаляване на различията в заплащането и стимулиране на устойчив растеж и конкурентоспособност. Нуждаем се от по-добро разпределение на богатството и от възходящо сближаване на заплатите, за да бъде постигната по-голяма социална справедливост и за справяне с нарастващите неравенства. Неприемливо е печалбите и производителността да не се преразпределят между работниците, които са ги генерирали, особено в страните, където заплащането е ниско, и които са засегнати от масово изтичане на мозъци. Всичко това създава разочарование в гражданите относно Европейския съюз. Защото, за една и съща работа следва да се заплаща еднакво в цяла Европа, както между секторите, тако и между половете.
- 16.** Решението – да се повишат заплатите и за да се постигнат по-добри стандарти на живот и работа за всички, е **колективно договаряне**: преговори между работодатели и синдикати за справедливи заплати и условия на труд, особено на отраслово ниво - във всеки сектор и държава. Това изисква законодателството на ЕС и националните законодателства да съдържат клаузи в подкрепа на понижаването на

капацитета и силата на социалните партньори, да дават възможност за договаряне и прилагане на колективни трудови договори и за разширяването на техния обхват.

## СПРАВЕДЛИВ ПРЕХОД

- 17.** Паралелно протичащите преходи към **нисковъглеродна и цифрова икономика** трябва да бъдат управлявани така, че никой човек да не бъде оставен настрана, без подкрепа. Нуждаем се от нова индустриална политика на ЕС, за да създаваме нови работни места и възможности и да гарантираме, че правото на ЕС в областта на конкуренцията няма да пренебрегне правата на работниците, социалните и синдикалните права. Повече демокрация на работното място също би допринесла за постигане на повече социална справедливост.
- 18.** Това означава предвиждане на промените и подпомагане на работниците, засегнати от **прекъсване на работа, трансформации и реорганизации** на производствата, породени от декарбонизацията, цифровизацията, автоматизацията и глобализацията. Работниците трябва да имат думата за начина, по който работните места се променят и да получават силна подкрепа, когато работните им места са застрашени, като това трябва да се извършва чрез публични и частни инвестиции, социален диалог и колективно договаряне и чрез подходящи политики за обучение.
- 19.** Това означава да се гарантира, че всички заети в **нестандартни и несигурни форми на труд**, наетите от платформи и споделената икономика, както и в тези от по-традиционните сектори, включително самонаетите лица, трябва да имат достойни заплати, равен достъп до адекватна социална закрила и същите права като другите работници, включително да се присъединяват към синдикати и да преговарят за колективен договор.

## СОЦИАЛНА СПРАВЕДЛИВОСТ

- 20.** ЕС трябва да възстанови **социалния си модел**, като приложи напълно принципите на **Европейския стълб на социалните права** - на европейско и национално равнище. Това трябва да включва правото на качествено образование и учене през целия живот, здраве и безопасност на работното място, справедливи условия на труд, справедливо заплащане, сигурна заетост, равенство между половете, равновесие между професионалния и личния живот и качествени обществени услуги. Достъпът до адекватни системи за социална закрила по отношение на осигурителните вноски и обезщетенията,

получаването на справедливи пенсии, предоставянето на жилищни и социални услуги трябва да бъде гарантирано за всички и то на равни начала. Всичко това трябва да стане чрез участието на работещите и на техните синдикати на всички нива.

**21.** **Миграцията** трябва да бъде управлявана така, че правата на човека да бъдат защитени, всички хора да бъдат третирани еднакво на работното място и в обществото, а експлоатацията да приключи. Трябва да работим заедно в цяла Европа за интеграция и включване на мигрантите. Трябва да се осигури справедлива мобилност за всички работници от ЕС и за тези от трети страни, като борбата срещу социалния дъмпинг трябва да бъде приоритет.

**22.** **Търговските и глобализационните политики на ЕС** трябва да бъдат по-справедливи и да отдават по-голямо значение на социалните права, а не само да обслужват интересите на многонационалните компании. ЕС трябва да помогне за изпълнението на целите на ООН за устойчиво развитие - включително за намаляването на бедността, достоен труд, намаляване на неравенствата, равенство между половете - в Европа, както и в останалата част на света, и тези принципи трябва да оформят всички политики на ЕС - „вътрешни“ и международни.

**23.** ЕС следва да работи за засилване на глобалния ангажимент за международно сътрудничество, включително за поддържане на демокрацията в ООН и МОТ, за превръщането на останалите международни органи в по-демократични структури и насърчаване на социалната справедливост.

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION



**WWW.ETUC.ORG**

