

**ET MERE
RETFÆRDIGT EUROPA
FOR ARBEJDSTAGERNE**

EFS' PROGRAM FOR
EP-VALGET 2019

- 1.** **Europa-Parlamentsvalget den 23.-26. maj 2019** vil blive afgørende for arbejdstagerne. Det nye Europa-Parlament der vælges kan enten gøre EU til et bedre sted eller underminere det europæiske samarbejde, som er bygget op gennem mange år.
- 2.** Den Europæiske Faglige Sammenslutning (EFS) - som repræsenterer 45 millioner arbejdstagere fra 90 faglige organisationer i 38 lande - tror på et mere retfærdigt Europa for arbejdstagerne baseret på **demokrati** og **social retfærdighed, gode job og højere lønninger** og en **socialt retfærdig omstilling** til en digital økonomi med lav kvælstofudledning. Dette bør være grundlaget for en ny social kontrakt for Europa.
- 3.** Stærkere og mere udbredte kollektive forhandlinger mellem fagforeninger og arbejdsgivere. Social dialog og arbejdstagerdeltagelse i alle EU-lande er afgørende for at opnå et mere **retfærdigt Europa** og mere **demokrati**.
- 4.** EFS opfordrer alle fagforeningsmedlemmer og alle borgere til at afgive deres **stemmer** til Europa-Parlamentsvalget og til at stemme på de partier og kandidater, som vil støtte vores faglige krav, og som vil skabe en bedre fremtid for kvinder og mænd, unge og ældre i Europa.

KRISEN EFTERLØD DYBE AR

- 5.** Krisen efterlod dybe ar hos arbejdstagerne. Mange menneskers lønninger er mindre værd i dag, end de var for et årti siden. Offentlige ydelser er reduceret drastisk og folks rettigheder er blevet indskrænket. Et langsomt økonomisk opsving og faldende arbejdsløshed er noget, som mange arbejdstagere endnu ikke har fået gavn af.
- 6.** Arbejdstagerne er forståeligt nok desillusionerede. Voksende ulighed, mangel på sikre og velbetalte jobs, ureguleret globalisering, mangel på en retfærdig og samordnet håndtering af migration og klimaforandringer har alle skabt usikkerhed og frygt. Den Europæiske Union står med efterdønningerne af nedskærings- og deregulerings-politikkerne, som gjorde krisen værre for arbejdstagere, pensionister og for de unge. Dette har skabt grobund for nationalisme, antieuropæiske kræfter og den yderste højrefløj.

ET MERE RETFÆRDIGT EUROPA FOR ARBEJDSTAGERNE

- 7.** Forandringer er mulige. Europa kan skabe sociale fremskridt. Nationalisme løser ikke de problemer, vi står overfor i dag. Den er ikke svaret på problemerne med multinationale selskabers monopoler og skatteunddragelse, lave lønninger og fattigdom, klimaforandringer, forurening og kampen mod terrorisme. Sammen har EU og medlemslandene magten til at sikre, at vi alle får en retfærdig andel i den velstand, vi er med til at skabe.
- 8.** EFS har lagt stort pres på EU's ledere med henblik på at ændre på politikker, og vi ser allerede nu nogle forbedringer. Hårdt presset af fagbevægelsen skabte EU en ny investeringsplan, vedtog en "Europæisk søjle for sociale rettigheder", fremsatte nye lovforslag om bedre arbejdsforhold og gjorde fremskridt i form af mere bæredygtige europæiske politikker. Dette er vigtige ændringer trods det, at de ikke er tilstrækkelige, og EU bør strække sig meget længere for at skabe en ny "social kontrakt", som tilbyder alle borgere et mere retfærdigt og lige samfund med reelle muligheder for alle.

DEMOKRATI

- 9.** **Demokratiet er under angreb fra ekstremister** - i EU, ved grænserne og andre steder i verden. EFS opfordrer EU til handling, til at beskytte demokratiet og de demokratiske principper, opretholde lov og orden, vise nultolerance overfor hate speech, forbedre valgdeltagelse og beskytte borgeres, fagforeningers og civilsamfundets ret til at føre kampagne for sager, der tjener almenvellet.
- 10.** Demokrati er mere end bare at afgive sin stemme. Det indebærer ægte engagement i politiske beslutninger såvel som **demokratisk deltagelse** i samfundet og på arbejdspladsen. Nationale regeringer bør holde op med at give EU skylden for dårlige beslutninger, som enkelte regeringer har foretaget udenfor den korrekte demokratiske beslutningsproces i EU.
- 11.** Ægte **social dialog** og effektive **kollektive forhandlinger**, især på brancheniveau, er essentielle værktøjer i et økonomisk og socialt demokrati. Arbejdstagernes ret til information, høring og deltagelse i forandringer på arbejdspladsen bør styrkes, herunder gennem Europæiske Samarbejdsudvalg.
- 12.** EU skal indføre en protokol for sociale fremskridt i EU-traktaten. Den skal give sociale rettigheder forrang for økonomiske friheder.

KVALITETSJOB OG HØJERE LØNNINGER

13. Det er nødvendigt med **nye økonomiske politikker** i EU, der sigter på at øge væksten, og som skal komme alle til gavn - ikke bare nogle få. Det er nødvendigt at implementere progressive og bæredygtige økonomiske reformer, som gør det europæiske "semester" mere retfærdigt og mere socialt, som relancerer offentlige og private investeringer og skaber værktøjer til at beskytte arbejdstagere fra økonomiske kriser og rystelser. Reformen af EU's budget, den monetære union og økonomisk politiske beslutningsprocesser skal sikre, at social retfærdighed går hånd i hånd med økonomisk konkurrenceevne.

14. Mere retfærdige og progressive skattesystemer er nødvendige for at omfordele rigdom, finansiere offentlige ydelser og social beskyttelse og til at tackle sociale problemer, der skyldes globalisering, dekarbonisering og fuld digitalisering. Effektive skattesystemer skal forhindre skatteunddragelse og skatte-snyd og beskatte virksomheder tilstrækkeligt og ligeligt.

15. **Alle arbejdstagere i Europa fortjener lønforhøjelse** for at gøre noget ved løngab og for at booste bæredygtig vækst og konkurrenceevne. Vi har brug for en bedre fordeling af velfærden og for en opadgående lønkonvergens med henblik på social retfærdighed og for at modarbejde den stigende ulighed. Det er uacceptabelt at overskud og produktivitet ikke omfordeles til de arbejdstagere, som har skabt dem, særligt i lavtlønslande, som er påvirket af den massive hjerneflugt, der skaber skuffelse over det europæiske projekt. Arbejde af samme værdi bør lønnes ligeligt over hele Europa, på tværs af sektorer og blandt kvinder og mænd.

16. Løsningen til at hæve lønningerne og opnå bedre levestandarder og arbejde til alle er **kollektive forhandlinger**: forhandlinger mellem arbejdsgivere og fagforeninger om retfærdige løn- og arbejdsforhold - især på brancheniveau i hver eneste sektor og land. Dette kræver EU-lovgivning og national lovgivning med henblik på at styrke de sociale parters kapacitet og styrke, at kollektive aftaler forhandles og implementeres, og deres dækning øges blandt arbejdstagere.

RETFÆRDIG OMSTILLING

17. De parallelle omstillinger til en **digital økonomi** med **lav kvælstofudledning** skal styres, så der ikke er nogen, der bliver ladet tilbage. Vi har brug for en ny Erhvervspolitik i EU for at skabe nye job og muligheder og for at sikre, at EU's konkurrence- og erhvervslovgivning ikke tilsidesætter arbejdstagernes sociale og faglige rettigheder. Mere arbejdspladsdemokrati ville også hjælpe med at opnå forandringer, som er socialt retfærdige.

18. Dette betyder, at man skal imødegå forandringer og hjælpe de arbejdstagere, som oplever **disruption af arbejdspladser og omstilling** i form af dekarbonisering, digitalisering, automatisering og globalisering. Arbejdstagerne skal have indflydelse på den måde jobbene ændrer sig på og få mere støtte, når deres job er truede. Det være sig gennem offentlige og private investeringer, social dialog og kollektive forhandlinger samt tilstrækkelige uddannelsespolitikker.

19. Dette betyder, at **alle i atypiske og usikre ansættelser**, platformsarbejdere og arbejdere i gig-økonomien samt i mere traditionelle sektorer, herunder selvstændige, kan få en ordentlig løn, lige adgang til tilstrækkelig social beskyttelse, og samme rettigheder som de almindelige arbejdstagere, herunder retten til at blive medlem af en fagforening og forhandle kollektivt.

SOCIAL RETFÆRDIGHED

20. EU skal genopbygge sin **sociale model** ved fuldt ud at implementere **"Den Europæiske Søjle for Sociale Rettigheder"** på europæisk og nationalt plan. Dette skal indebære retten til uddannelse af høj kvalitet og livslang læring, et godt arbejdsmiljø, rimelige arbejdsforhold, fair lønninger, sikkerhed i ansættelsen, ligestilling, balance mellem arbejdsliv og familieliv og offentlige serviceydelser af høj kvalitet. Adgang til tilstrækkelige sociale sikringssystemer, retfærdige pensioner, boligsikring og sociale serviceydelser skal sikres for alle på ligelig basis i forhold til indbetalinger og ydelser. Alt dette skal ske ved at involvere arbejdstagerne og deres fagforeninger på alle niveauer.

21. **Migration** skal håndteres således at menneskerettigheder beskyttes, alle behandles lige på arbejdsmarkedet og i samfundet, og der sættes en stopper for udnyttelse af migranter. Vi er nødt til at arbejde sammen på tværs af Europa for at integrere og inkludere migranter til alles fordel. Alle arbejdstagere fra EU og tredjelande skal sikres en retfærdig mobilitet, og kampen mod social dumping skal prioriteres.

22. **EU's handels- og globaliseringspolitikker** skal være mere retfærdige og lægge større vægt på sociale rettigheder og ikke kun tjene de multinationale selskabers interesser. EU skal være med til at implementere FN's bæredygtighedsmål - herunder kampen mod fattigdom, for anstændigt arbejde, mindre ulighed og kønsligestilling - i Europa såvel som i resten af verden. Disse mål skal forme alle EU's politikker - både "indenrigs-" og udenrigspolitikker.

23. EU skal arbejde for at styrke en global forpligtelse til internationalt samarbejde, herunder at opretholde demokrati i FN og ILO og til at gøre andre internationale organisationer mere demokratiske samt fremme social retfærdighed.

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION



WWW.ETUC.ORG

