

# A FAIRER EUROPE FOR WORKERS

EVROPSKA  
KONFEDERACIJA  
SINDIKATOV  
PROGRAM ZA  
EVROPSKE VOLITVE  
2019

- 1. Evropske volitve - od 23. do 26. maja 2019** - bodo odločilne za delovne ljudi. Novi Evropski parlament lahko ustvari boljšo EU ali pa spodkoplje evropsko sodelovanje, ki se je dolgo gradilo.
- 2.** Evropska konfederacija sindikatov (ETUC) s približno 45 milijoni delovnih ljudi v 90 sindikatih v 38 državah verjame, da je mogoča pravičnejša Evropa za delavce, ki temelji na **demokraciji** in **socialni pravičnosti, kakovostnih delovnih mestih in višjih plačah ter socialno pravičnem prehodu** na nizkoogljično in digitalno gospodarstvo. To bi morala biti podlaga za novo socialno pogodbo za Evropo.
- 3.** Močnejša in bolj razširjena kolektivna pogajanja - pogajanja med sindikati in delodajalci - socialni dialog in sodelovanje delavcev v vseh državah EU so bistvenega pomena za doseganje **pravičnejše Evrope** in več **demokracije**.
- 4.** ETUC poziva vse člane sindikatov in vse ljudi, da naj se **udeležijo evropskih volitev** in glasujejo za stranke in kandidate, ki bodo podprli naše sindikalne zahteve in v Evropi ustvarili boljšo prihodnost za ženske in moške, mlade in starejše.

## KRIZA JE PUSTILA GLOBOKE BRAZGOTINE

- 5.** Kriza je delavcem pustila globoke brazgotine. Številni prejema plače, ki so danes vredne manj kot pred desetletjem. Javne storitve so se skrčile, pravice ljudi pa zmanjšale. Počasno gospodarsko okrevanje in padajoča brezposelnost še vedno ne koristita številnim delavcem.
- 6.** Zato so delovni ljudje razumljivo razočarani. Vse večje neenakosti, pomanjkanje varnih in dobro plačanih delovnih mest, nenadzorovana globalizacija, pomanjkanje pravičnega in usklajenega pristopa EU k migracijam in podnebne spremembe ustvarjajo negotovost in strah. Evropska unija se sooča z nasprotovanjem strogim ukrepom in deregulaciji, zaradi katerih je bila kriza za delavce, upokojence in mlade še hujša. To je spodbudilo razraščanje nacionalističnih, protievropskih in skrajno desničarskih sil.

## PRAVIČNEJŠA EVROPA ZA VSE

- 7.** Sprememba je mogoča. Evropa je lahko sila za doseganje družbenega napredka. Nacionalizem ne ponuja rešitev za probleme, s katerimi se danes soočamo - ne glede monopolnega položaja in izogibanja plačilu davkov s strani večnacionalnih družb, nizkih plač in revščine, podnebnih sprememb, one-

snaževanja ali boja proti terorizmu. EU in države članice imajo skupaj moč, da za vse zagotovijo pravičen delež bogastva, ki ga pomagamo ustvarjati.

- 8.** Evropska konfederacija sindikatov si vztrajno prizadeva, da bi voditelji EU spremenili politike, in nekaj izboljšav že lahko vidimo. EU je po močnem pritisku sindikatov oblikovala nov naložbeni načrt, sprejela „evropski steber socialnih pravic“, predlagala nove zakonodajne pobude za boljše delovne pogoje in dosegla določen napredek pri bolj trajnostnih gospodarskih politikah. To so pomembne spremembe, vendar niso zadostne, zato si mora EU prizadevati še naprej - za novo „družbeno pogodbo“, ki vsem državljanom zagotavlja pravičnejšo in bolj enakopravno družbo z resničnimi priložnostmi za vse.

## DEMOKRACIJA

- 9.** Demokracija je ogrožena zaradi skrajnežev - znotraj EU, na naših mejah in zunaj naših meja. ETUC poziva k ukrepom EU za obrambo demokracije in demokratičnih načel, pravic sindikatov in pravic žensk, spoštovanje pravne države, uporabo ničelne strpnosti do sovražnega govora, izboljšanje demokratične udeležbe in ohranjanje pravice ljudi, sindikatov in civilne družbe, da si prizadevajo za javni interes.
- 10.** Demokracija mora biti več kot glasovanje in zagotoviti dejansko vključenost v politične odločitve ter demokratično udeležbo v družbi in na delovnem mestu. Nacionalne vlade morajo prenehati z obtoževanjem EU za slabe odločitve, ki so jih uvedle zunaj ustreznega procesa demokratičnega odločanja na ravni EU.
- 11.** Trden socialni dialog in učinkovita kolektivna pogajanja, zlasti na panožni ravni, sta bistveni orodji ekonomske in socialne demokracije. Tudi prek evropskih svetov delavcev je treba okrepiti pravico delavcev do obveščenosti in posvetovanja ter sodelovanja pri spremembah na delovnem mestu.
- 12.** V Pogodbo o EU je treba uvesti Protokol o socialnem napredku, da bodo imele socialne pravice prednost pred gospodarskimi svoboščinami.

## KAKOVOSTNA DELOVNA MESTA IN VIŠJE PLAČE

- 13.** Evropa potrebuje **nove gospodarske politike** za spodbujanje rasti, ki bo v korist vseh in ne le peščice. Izvesti je treba postopne in trajnostne gospodarske reforme, s čimer bo postalo usklajevanje ekonomske politike EU v okviru „semestra“ pravično in bolj socialno ter se bodo znova oživile javne in zasebne naložbe in se bodo oblikovala orodja za zaščito delovnih ljudi pred gospodarsko krizo in pretresi. Reforme proračuna EU, monetarne unije in oblikovanja ekonomskih politik morajo zagotoviti, da socialna pravičnost spremlja gospodarsko konkurenčnost.
- 14.** Za prerazporeditev bogastva, financiranje javnih storitev in socialnega varstva ter reševanje socialnih problemov, ki jih povzročajo globalizacija, dekarbonizacija in digitalizacija, so potrebni bolj pošteni in progresivni davčni sistemi. Učinkoviti davčni sistemi morajo preprečevati davčne utaje in izogibanje plačilu davkov ter družbe ustrezno obdavčiti.
- 15.** **Vsi delovni ljudje v Evropi si zaslužijo povišanje plač**, da se odpravijo razlike v plačilu in spodbudi trajnostna rast in konkurenčnost. Za socialno pravičnost in reševanje naraščajoče neenakosti je potrebna boljša porazdelitev bogastva in zблиževanje plač navzgor. Nesprejemljivo je, da se dobičkonosnost in produktivnost ne prerazporedita delavcem, ki so ju ustvarili, zlasti v državah z nizkimi plačami, ki jih je prizadel velik beg možganov, kar povzroča razočaranje glede Evropske unije. Delo enake vrednosti bi bilo treba po vsej Evropi, po sektorjih, ženske in moške plačati enako.
- 16.** Rešitev - za dvig plač in doseganje boljših življenjskih standardov in dela za vse - so **kolektivna pogajanja**: pogajanja med delodajalci in sindikati za poštene plače in delovne pogoje, zlasti na ravni panog v vsakem sektorju in državi. Zato morata evropska in nacionalna zakonodaja okrepiti sposobnost in moč socialnih partnerjev, da se omogočijo pogajanja o kolektivnih pogodbah in njihovo izvajanje v praksi ter poveča število delavcev, ki jih to vključuje.

## PRAVIČNI PREHODI

- 17.** Sočasne prehode na **nizkoogljično in digitalno gospodarstvo** je treba upravljati tako, da nihče ne bo zapostavljen. Da bi ustvarili nova delovna mesta in priložnosti ter zagotovili, da konkurenčno pravo in pravo gospodarskih družb EU ne preglasita delavskih, socialnih in sindikalnih pravic, potrebujemo novo industrijsko politiko EU. Več demokracije na delovnem mestu bi pripomoglo tudi k doseganju družbeno pravičnih sprememb.

**18.** To pomeni predvidevanje sprememb in pomoč delavcem, ki so prizadeti zaradi ogroženih delovnih mest in preoblikovanja zaradi dekarbonizacije, digitalizacije, avtomatizacije in globalizacije. Delavci morajo imeti besedo pri tem, kako se spreminjajo delovna mesta, in morajo biti ob ogroženosti delovnih mest deležni močne podpore prek javnih in zasebnih naložb, socialnega dialoga in kolektivnih pogajanj ter ustreznih politik usposabljanja.

**19.** To pomeni zagotoviti, da bodo lahko **vsi nestandardni delavci in delavci z negotovo zaposlitvijo** v ekonomiji platform in priložnostnih del, pa tudi v bolj tradicionalnih sektorjih, vključno s samozaposlenimi delavci, imeli dostojno plačilo, enak dostop do ustreznega socialnega varstva in enake pravice kot drugi delavci, vključno s tem, da se pridružijo sindikatu in kolektivnim pogajanjem.

## SOCIALNA PRAVIČNOST

**20.** EU mora v celoti uveljaviti **evropski steber socialnih pravic** na evropski in nacionalni ravni in s tem ponovno zgraditi svoj socialni model. To mora vključevati pravico do kakovostnega izobraževanja in vseživljenjskega učenja, zdravja in varnosti pri delu, pravičnih delovnih pogojev, pravičnih plač, varne zaposlitve, enakosti spolov, usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter kakovostnih javnih storitev. Dostop do ustreznih sistemov socialnega varstva, pravičnih pokojnin ter stanovanjskih in socialnih storitev je treba v smislu prispevkov in prejemkov zagotoviti enakovredno za vse. Vse to pa se mora zgoditi z vključevanjem delavcev in njihovih sindikatov na vseh ravneh.

**21.** **Migracije** je treba upravljati tako, da so človekove pravice zaščitene, so vsi ljudje deležni enake obravnave na delovnem mestu ter v družbi in se konča izkoriščanje. Po vsej Evropi moramo sodelovati za vključevanje migrantov v korist vseh. Zagotoviti je treba pošteno mobilnost za vse delavce iz EU in tretjih držav, boj proti socialnemu dampingu pa mora biti prednostna naloga.

**22.** **Trgovinske politike EU in njene politike globalizacije** morajo biti pravičnejše in morajo več pozornosti namenjati socialnim pravicam in ne le služiti interesom večnacionalnih družb. EU mora pomagati pri uresničevanju ciljev trajnostnega razvoja OZN - vključno z odpravo revščine, dostojnim delom, zmanjšanjem neenakosti in enakostjo spolov - v Evropi in drugod po svetu, to pa mora oblikovati vse politike EU - domače in mednarodne.

**23.** EU bi si morala prizadevati za krepitev globalne zavezanosti mednarodnemu sodelovanju, vključno s podporo demokraciji v OZN in v Mednarodni organizaciji dela, in za povečanje demokratičnosti drugih mednarodnih organov ter spodbujanje socialne pravičnosti.

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION



[WWW.ETUC.ORG](http://WWW.ETUC.ORG)

