

**İŞÇİLER İÇİN
DAHA ADİL
BİR AVRUPA**

2019 AVRUPA
SEÇİMLERİ İÇİN
ETUC PROGRAMI

- 1.** 23-26 Mayıs 2019 tarihlerinde gerçekleştirilecek olan Avrupa seçimleri çalışan insanlar için belirleyici olacaktır. Yeni Avrupa Parlamentosu ya AB'yi daha iyi bir yer yapabilecek ya da yıllardır inşa edilmekte olan Avrupa işbirliğini yıkacaktır.
- 2.** 38 ülkedeki 90 sendika ve 45 milyon işçisi ile ETUC, işçiler için demokrasi ve sosyal adalete, kaliteli işlere ve yüksek ücretlere, düşük karbon ve dijital ekonomi için sosyal olarak adil geçişe dayalı, daha adil bir Avrupanın mümkün olduğuna inanır.
- 3.** Her AB ülkesinde, daha adil ve demokratik bir Avrupa elde edebilmek için daha güçlü ve yaygın toplu pazarlık - sendikalar ve işverenler arasında anlaşmalar - sosyal diyalog ve işçilerin katılımı esastır.
- 4.** Avrupadaki kadın ve erkekler, genç ve yaşlı insanlar için ETUC bütün sendika üyelerini ve herkesi, sendika taleplerimizi destekleyen, daha iyi bir gelecek inşa eden partiler ve adayları için Avrupa seçimleri oylamasına çağırmaktadır.

DERİN YARALAR BIRAKAN KRİZ

- 5.** Kriz, işçilerde derin yaralar bıraktı. On yıl öncesine göre birçok insanın ücreti daha az değerli hale geldi. Kamu hizmetleri kesildi ve insan hakları azaldı. Birçok işçi yavaş ekonomik iyileşme ve düşen işsizlikten daha yararlanmamaktadır.
- 6.** İşçiler anlaşılır bir şekilde üzgün durumda. Yükselen eşitsizlik, güvenceli ve ödemesi iyi olan işlerin eksikliği, kontrolsüz küreselleşme, göçe yönelik adil ve planlı AB yaklaşımı eksikliği ve iklim değişikliği belirsizlik ve korkuya neden oldu. Avrupa Birliği, işçiler, emekliler ve gençler için krizi daha kötü hale getiren kemer sıkma ve serbestleşmeye karşı geri tepmeyle yüzyüze geldi. The European Union is facing a backlash against austerity and deregulation which made the crisis worse for workers, pensioners and young people. Bu durum ulusalcı, anti- Avrupa ve aşırı sağ güçlerin büyümesine katkı sağladı.

İŞÇİLER İÇİN DAHA ADIL BİR AVRUPA

- 7.** Değişim mümkün. Sosyal gelişim için Avrupa bir güç olabilir. Bugün karşı karşıya kaldığımız monopolistik güçler ve çok uluslu şirketlerin vergi kaçakçılığı, düşük ücretler ve yoksulluk, iklim değişikliği, kirlilik ve terörizmle mücadele gibi problemler için ulusalcılık bir çözüm değildir. Hepimizin oluşmasında katkımızın olduğu servetlerden adil pay aldığımızdan AB ve üye ülkeler birlikte emin olma gücüne sahiptir.

- 8.** ETUC, politikaların değişimi için AB liderlerine baskı yapmakta ve halihazırda bazı gelişmeler gözlenmektedir. Güçlü sendika baskısından sonra AB, yeni yatırım planı oluşturmuş, “Avrupa Sosyal Haklar Bloğu”nu kabul etmiş, daha iyi çalışma koşulları için yeni yasal girişimlerde bulunmuş ve sürdürülebilir ekonomi politikalarıyla alakalı bazı ilerlemeler kaydetmiştir. Yeterli olmasa da ve AB daha ileri gitmek zorunda olsa da bunlar bütün vatandaşlar için daha adil ve daha eşit yeni “sosyal sözleşme” sunan önemli değişimlerdir.

DEMOKRASİ

- 9.** AB dahilinde, sınırlarımızda ve ötesinde **demokrasi radikal kişiler tarafından risk altındadır**. ETUC, demokrasiyi ve demokratik ilkeleri, sendikal hakları ve kadın haklarını savunmak, hukukun üstünlüğünü desteklemek, nefret konuşmalarına sıfır tolerans, demokratik katılımı iyileştirme ve insanların haklarını muhafaza etmek, sendikaların ve sivil toplumun halkın çıkarı doğrultusunda mücadele vermek için AB’yi eylem çağrısında bulunmaktadır.
- 10.** Demokrasi, oylamadan daha öteye gitmeli ve politik kararlara hatta toplumdaki ve işyerindeki demokratik katılıma da müdahil edilmelidir. Ulusal hükümetler, AB’nin demokratik karar mekanizması dışında uyguladığı kötü kararlar için AB’yi suçlamaktan vazgeçmelidir.
- 11.** Sosyal diyalog ve etkili toplu pazarlık özellikle şube seviyesinde ekonomik ve sosyal demokrasi için temel araçlardır. Avrupa İşçi Konseyi dahil olmak üzere, işçilerin iş yerindeki değişikliklerle ilgili bilgilendirilmesi, danışılması ve katılım hakkı güçlendirilmelidir.
- 12.** Sosyal haklara ekonomik özgürlüğe kıyasla daha fazla önem vermek için AB, antlaşmasına “Sosyal Gelişim Protokolü”nü dahil etmek durumundadır.

KALITELİ İŞLER & YÜKSEK ÜCRETLER

- 13.** Avrupa, sadece bazılarının değil, herkesin yararlanacağı büyümeyi arttırıcı yeni ekonomik politikalara ihtiyaç duymaktadır. Kamu ve özel yatırımlar tekrardan paylaşılarak, ekonomik krizlerden ve şoklardan işçileri korumak için yeni araçlar oluşturularak AB ekonomik politika “Sömestir”i adil ve daha sosyal bir hale getirmeli ve ilerleyen, sürdürülebilir ekonomik reformlar gerçekleştirilmelidir. AB bütçe, para birliği ve ekonomik politika yapma reformları sosyal adaletin ekonomik rekabetle el ele bir şekilde gittiğinden emin olmalıdır.

14. Varlıkların tekrar dağıtımı, kamu hizmetlerinin ve sosyal korumanın finanse edilmesi, ve küreselleşme, karbonsuzlaştırma ve dijitalleşme sebebiyle meydana gelen sosyal problemlerle mücadele için daha adil ve gelişen vergi sistemlerine ihtiyaç duyulmaktadır. Etkili vergi sistemleri vergi kaçakçılığını ve kaçınmasını yeterli ve eşit bir şekilde önlemek durumundadır.

15. Ücret farklılıklarına müdahale edebilmek ve sürdürülebilir büyümeyle rekabeti arttırmak adına Avrupadaki bütün işçiler ücret artışını hak etmektedir. Sosyal adalet için ve artmakta olan eşitsizlikle mücadele için daha iyi bir varlık dağıtımı ve yukarı yönlü ücret yaklaşımına ihtiyacımız vardır. Özellikle AB hakkında hayal kırıklığı oluşturan beyin göçünden olumsuz etkilenen düşük ücretli ülkelerde, kar ve verimin çalışanlara eşit olmayan bir şekilde dağıtılması kabul edilebilir değildir. Aynı değerle yapılan çalışma Avrupa genelinde, sektörler genelinde ve kadın-erkek genelinde eşit bir şekilde ödenmelidir.

16. Ücretleri yükseltmek ve daha iyi yaşam ve iş standartları yakalayabilmek için çözüm toplu pazarlıktır: özellikle her sektör ve ülkedeki şube seviyesinde, işveren ve sendikalar arasında adil ücret ve çalışma koşulları için anlaşmalar. Toplu sözleşmelerin müzakere edilebilmesi ve gerçekleştirilebilmesi ayrıca işçiler arasındaki kasayıcılığını genişletmek için AB ve ulusal hukuğun sosyal partnerlerin kapasitesini ve gücünü sağlamlaştırması gerekmektedir.

ADIL GEÇİŞ

17. Düşük karbon ve dijital ekonomiye doğru gerçekleşen paralel geçiş kimse-nin geride kalmaması için düzenlenmelidir. Yeni işler ve fırsatlar oluşturmak ve AB rekabetiyle birlikte şirket hukukunun işçi, sosyal ve sendika haklarını hükümsüz kılmaması adına yeni AB Endüstriyel Politikaları oluşturmaya ihtiyacımız vardır. Ayrıca, işteki daha demokratik bir yapı değişimin sosyal ve adil bir şekilde gerçekleştirilebilmesine yardımcı olmaktadır.

18. Bu durum, beklenen değişimin ve işçilere yardımın karbonsuzlaştırma, dijitalleşme, otomasyon ve küreselleşmeden kaynaklı iş kesintisi ve değişimden etkilendiği anlamına gelir. İşçilerin, işlerin değişimi üzerinde söz hakkı olmalı ve işler tehdit edici olduğunda kamu ve özel yatırımlar, sosyal diyalog, toplu pazarlık ve yeterli eğitim politikaları ile güçlü bir destek elde etmelidir.

19. Bu durum, platformlarda, esnek ekonomide hatta serbest çalışanlar gibi daha geleneksel işlerdeki bütün standart dışı ve güvencesiz işçilerin de adil ücret, sosyal korumaya eşit ulaşım ve sendikaya katılma ve toplu pazarlık yapabilme gibi diğer bütün işçilerle aynı haklara sahip olduğundan emin olmak anlamına gelmektedir.

SOSYAL ADALET

- 20.** Avrupa ve ulusal düzeyde AB, “Avrupa Sosyal Haklar Bloğu”nu tamamen entegre ederek sosyal modelini tekrar inşa etmelidir. Bu sosyal model, kaliteli eğitim hakkından yaşam boyu öğrenmeye, iş sağlığı ve güvenliğinden adil çalışma koşullarına, adil ücretler, güvenceli istihdamet eşitliği, iş-yaşam dengesi ve kaliteli kamu hizmetlerine hepsini dahil etmelidir. Herkes için katkı ve yarar bazlı eşit dayanakla, yeterli sosyal koruma sistemlerine erişim, adil emeklilik, barınma ve sosyal hizmetler sağlanmalıdır. Bunların hepsi, işçi ve sendikaların her seviyeye dahil edilmesiyle gerçekleştirilmelidir.
- 21.** Göç, insan haklarının korunması için yönetilmeli, böylece tüm insanlar işte ve toplumda eşit muamele hakkına sahip olmalıdır ki istismar son bulsun. Herkesin yararı için, göçmenlerin entegrasyonu ve dahil edilme sürecinde Avrupa genelinde birlikte çalışmalıyız. Bütün AB ve 3. Dünya ülkesi çalışanları için adil hareketlilik sağlanmalıdır ve sosyal dumping karşı mücadele öncelik olmalıdır.
- 22.** AB ticaret ve küreselleşme politikaları sadece çok uluslu şirketlere hizmet etmemeli, daha adil olmalı ve sosyal haklara daha çok önem vermelidir. Yoksulluk, insane yakışır iş, eşitsizliklerin azaltılması, toplumsal cinsiyet eşitliği dahil AB, BM'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin Avrupa'da ve dünyanın geri kalanında uygulanmasında yardımcı olmalı, ve bunlar AB'nin yerel ve uluslararası politikalarını şekillendirmelidir.
- 23.** Uluslararası işbirliği için AB, BM ve ILO'daki demokratik tutum dahil küresel bağlılığı güçlendirmeli ve diğer uluslararası oluşumları daha demokratik hale getirip sosyal adaleti teşvik etmelidir.

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION



WWW.ETUC.ORG

