

EAY:n MANIFESTI 2019-2023

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION

CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION

14TH CONGRESS
VIENNA 21-24
MAY 2019

**A FAIRER EUROPE
FOR WORKERS!**

EAY:n manifesti 2019–2023

Elämme Euroopalle ja Euroopan ammattiyhdistysliikkeelle ratkaisevia ja haastavia hetkiä.

Hallitsemattoman globalisaation, talouskriisin ja säästötoimien vaikutukset, talouden ja työmarkkinoiden muuttuminen ilmastonmuutoksen, digitalisaation ja automatisoinnin vuoksi, työntekijöiden ja ammattiyhdistysten oikeuksiin kohdistuvat hyökkäykset Euroopan yhteiskuntamallissa, epätasa-arvon kasvu maiden sisällä ja niiden kesken, maahanmuuton ja väestön liikkuvuuden ongelmat, jotka johtavat usein syrjintään ja hyväksikäyttöön – äärioikeiston, kansallismielisten, uusnatsien ja muukalaisvihamielisten voimien nousu uhkaamaan ihmis- ja sosiaaliturvaoikeuksia vaarantaen Euroopan unionin demokraattiset arvot – kaikki nämä herättävät suurta huolta Euroopan ja Euroopan työtä tekevien ihmisten tulevaisuuden kannalta.

Ammattiyhdistysliikkeen vastuuseen kuuluu demokratian ja eurooppalaisen yhteiskuntamallin puolustaminen. Ne ovat viimeksi kuluneen vuosisadan tärkein saavutus, ja ne perustuvat rauhaan sekä ihmisoikeuksiin, työntekijöiden oikeuksiin, sosiaalisiin perusoikeuksiin ja ympäristöön liittyviin oikeuksiin, oikeudenmukaisiin ja yhtäläisiin työoloihin, joihin kuuluvat myös laadukkaat julkiset palvelut ja koulutusjärjestelmät.



Tämän saavuttamiseksi EAY ja sen alajärjestöt ovat laatineet vakaalle pohjalle perustuvat poliittiset toimet Euroopan talouden, yhteiskunnan ja työmarkkinoiden tulevaisuutta varten ja ottavat käyttöön vahvat ja tehokkaat työvälineet ja toimet, joilla vahvistetaan ammattiliittojen osuutta työntekijöiden kannalta konkreettisten ja positiivisten tulosten saavuttamiseksi keskittyen erityisesti seuraaviin seikkoihin:

Uusi, edistysellinen ja kestävä talouspolitiikka, palkkorotukset ja palkkojen lähentyminen ylöspäin maiden ja toimialojen välillä, laadukkaiden työpaikkojen syntyminen ja viikoittaisen työajan lyhentyminen palkkaa leikkaamatta sekä päätäntävalta työaikajärjestelyihin, työntekijöiden oikeuksien, sosiaalisen suojelun ja julkisten palvelujen puolustaminen ja laajentaminen, työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun

käynnistäminen uudelleen, yleissitovan neuvottelukäytännön vahvistaminen, laajentaminen eri aloille ja työntekijöiden osallistumisen edistäminen, siirtymän oikeudenmukaisuus, kestävä globalisaatio ja edistysellinen maailmankauppa, oikeudenmukainen liikkuvuus ja yhteinen maahanmuutto- ja turvapaikkapolitiikka perustuen oikeuksien kunnioittamiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun.

Tämä on paras tie jäsentemme työ- ja elinolosuhteiden parantamiseen ja tulevan työmaailman muokkaamiseen.



Me rakennamme uudistuneen ja entistä vahvemman ammattiyhdistysliikkeen, joka kykenee organisoitumaan ja mobilisoitumaan, selviämään edessämme olevista haasteista, ennakoimaan ja muokkaamaan tulevia muutoksia – ammattiyhdistysliikkeen, joka osallistuu demokratian vahvistamiseen ja sosiaaliseen kehitykseen Euroopassa.

Vahvan ammattiyhdistysliikkeen tulevaisuutta varten, muuttamaan talouspolitiikan ja työmarkkinapolitiikan ja osallistamaan ne, jotka on nyt suljettu oikeuksien ja suojelun ulkopuolelle eivätkä saa tasa-arvoista kohtelua: naiset, nuoret ja epävarmoissa työsuhteissa olevat työntekijät, itse itsensä työllistävät ja alustatalouden töitä tekevät, epävirallisen talouden työntekijät, maahanmuuttajat ja liikkuvat työntekijät, vammaiset tai millä tahansa tavalla, esimerkiksi sukupuolisen suuntauksen tai sukupuoli-identiteetin vuoksi, syrjityt ihmiset.

Eurooppalainen ammattiyhdistysliike rakentaa **oikeudenmukaisemman Euroopan työntekijöille**.



EU:n sosiaalisen markkinatalouden perustana oleva yhteiskuntasopimus on uhattuna kaikkialla Euroopassa, jossa tehdään säästötoimia ja leikkauksia ja puretaan sääntelyä vääränä vastineena talouden kriisiin ja harjoitetaan sosiaalista polkumyyntiä ja poljetaan palkkoja, käytetään hyväksi ja väärin työntekijöitä. Sosiaalisten oikeuksien eurooppalainen pilari ja uusi sosiaalilainsäädäntö ovat tärkeitä askelia eurooppalaisen yhteiskuntamallin palauttamisessa, mutta sellaisinaan ne eivät riitä.

Eurooppaan tarvitaan uudistettu yhteiskuntasopimus, jossa määritellään yhteiskunnan kolmen eri yhteiskuntaryhmän väliset suhteet: valtion, työvoiman ja pääoman suhteet. Toimielinten on kannettava vastuunsa sosiaalisen markkinatalouden vahvistamisesta. Yritysten ei saa antaa hyötyä sisämarkkinoista ja samaan aikaan nakertaa niitä käyttämällä hyväksi työvoimaa ja välttelemällä veroja ja sosiaaliturvamaksuja.

EAY käynnistää oman toimintasuunnitelmansa, jolla pyritään uudistetun Euroopan yhteiskuntasopimuksen toteutumiseen, ja se työskentelee ja neuvottelee eurooppalaisten ja kansallisten toimielinten ja työnantajajärjestöjen kanssa tavoitteen toteutumiseksi seuraavien lippulaivatavoitteiden avulla:

1. Annetaan sosiaalisen kehityksen pöytäkirjalla työntekijä-, ammattiyhdistys- ja sosiaaliturvaoikeuksille ensisijainen status, sisällytetään ne perussopimuksiin ja toteutetaan niitä EU:n lainsäädännössä ja politiikassa.
2. Käynnistetään uudelleen erityissuunnitelma julkisten ja yksityisten investointien lisäämiseksi laadukkaiden työpaikkojen luomiseen kaikilla talouden sektoreilla ja julkisten investointien kohdistamiseksi julkisiin palveluihin, julkisiin hyödykkeisiin ja sosiaaliseen suojeluun.
3. Muokataan EU:n talouden ohjausjärjestelmää, eurooppalaista ohjausjaksoa, Euroopan talous- ja rahaliittoa ja EU:n talousarviota edistämään sosiaalista oikeudenmukaisuutta, työpaikkoja luovia investointeja, kestävästä kasvusta, oikeudenmukaista ja progressiivista verotusta ja ihmisten hyvinvointia – kaikkea tätä EU:n talouspolitiikan päämääränä.
4. Rakennetaan eurooppalainen yhteiskuntamalli uudelleen vahvistamalla ja toteuttamalla sosiaalioikeuksien eurooppalaisen pilarin periaatteita politiikassa, lainsäädännössä, työmarkkinasääntelyssä, työehtosopimuksissa ja määrätietoisissa toimenpiteissä uudelleenjaon ja ylöspäin kohdistuvan mukautuksen toteutumiseksi.
5. Vahvistetaan kahden- ja kolmenvälistä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua eurooppalaisella, kansallisella ja alakohtaisella tasolla tehostamalla lainsäädäntöä, politiikkaa ja sopimuksia sekä rahoittamalla valmiuksien kehittämistä.
6. Työehtosopimusneuvottelukumppanuuden avulla saavutetaan yleinen palkankorotus sekä mukautetaan työstä maksettavia korvauksia ja työoloja ylöspäin kaikkien hyödyksi. Kumppanuuden on tarkoitus johtaa neuvoston suosituksiin ja mahdollisesti myös puitedirektiiviin, joilla vahvistetaan ja rakennetaan entistä jämerämpiä ja riippumattomampia kansallisia työehtosopimusneuvotteluja sekä työntekijä- ja ammattiyhdistysoikeuksia kussakin EU:n jäsenvaltiossa.
7. Lisätään voimavaroja sukupuolten tasa-arvon saavuttamiseksi työelämässä ja yhteiskunnassa lainsäädännöllä ja politiikalla, joilla puututaan kaikkiin syrjinnän muotoihin ja erityisesti sukupuolten väliin palkkaeroihin.
8. Ryhdytään kiireellisiin toimiin ilmastokriisin, digitalisaation, automatisoinnin ja globalisaation suhteen toteuttamalla oikeudenmukainen siirtymä, jossa EU:n lainsäädännön, poliittisten toimien ja kohdennettujen varojen sekä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun ja työehtosopimusneuvottelujen avulla varmistetaan, ettei kukaan jää jälkeen.
9. Kilpailuoikeuden ja yhtiöoikeuden uudistamisella ja uudella sisämarkkinoiden vastapuolen tuntemisvelvollisuutta ja toimitusketjua koskevalla lainsäädännöllä varmistetaan sosiaaliturva-, työntekijä- ja ammattiyhdistysoikeuksien täysimääräinen noudattaminen.
10. Uudistamalla EU:n lainsäädäntöä, joka koskee työntekijöille tiedottamista ja työntekijöiden kuulemistä, edustusta yhtiöiden hallituksissa ja eurooppalaisia yritysneuvostoja, parannetaan työntekijöiden osallistumista työpaikoilla ja talouden muutoksessa ja rakenneuudistuksessa.
11. Muokataan työn tulevaisuutta EU:n oikeuskehysten avulla epävarmojen työsuhteiden karsimiseksi, työntekijöiden oikeuksien ja suojelun laajentamiseksi kattamaan työn uudet muodot, palkkojen ja sosiaalioikeuksien polkemisen lopettamiseksi sekä oikeudenmukaisen työntekijöiden liikkuvuuden ja yhdenvertaisen kohtelun aikaan saamiseksi.
12. Tehdään elinikäisestä oppimisesta ja oikeudesta koulutukseen todellisuutta kaikille EU:n lainsäädäntöaloitteen myötä.
13. Lisätään toimia oikeudenmukaisen ja kestävä Euroopan toimintasuunnitelman vahvistamiseksi koskien maahanmuuttoa, globalisaatiota, kansainvälistä kaupaa sekä ulko- ja naapuruspolitiikkaa panemalla täysimääräisesti täytäntöön Euroopassa Agenda 2030-toimintaohjelma ja muut YK:n yleissopimukset ja välineet, ILO:n yleissopimukset mukaan lukien.



EAY:n MANIFESTI 2019-2023



14TH CONGRESS
VIENNA 21-24
MAY 2019

www.etuc.org

European Trade Union Confederation (ETUC)
Boulevard Roi Albert II, 5 - B- 1210 Brussels
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11