

ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ

της ETUC,
2019-2023

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION

CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION

14TH CONGRESS
VIENNA 21-24
MAY 2019

**A FAIRER EUROPE
FOR WORKERS!**

Διακήρυξη της ETUC, 2019-2023

Βιώνουμε μια κρίσιμη και δύσκολη στιγμή για την Ευρώπη και για το ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα.

Οι συνέπειες της ανεξέλεγκτης παγκοσμιοποίησης, της οικονομικής κρίσης και της λιτότητας, οι αλλαγές στην οικονομία και στην αγορά εργασίας λόγω της κλιματικής αλλαγής, της ψηφιοποίησης και της αυτοματοποίησης, οι επιθέσεις στα δικαιώματα των εργαζομένων και των συνδικαλιστών και στο ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο, η αύξηση των ανισοτήτων στο εσωτερικό και μεταξύ των χωρών, το μεταναστευτικό ζήτημα και οι ροές κινητικότητας, που συχνά οδηγούν σε διακρίσεις και εκμετάλλευση – η άνοδος ακροδεξιών, εθνικιστικών, νεοφασιστικών και ξενοφοβικών δυνάμεων που απειλούν τα ανθρώπινα και τα κοινωνικά δικαιώματα και θέτουν σε κίνδυνο τις δημοκρατικές αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης – όλα τα παραπάνω εγείρουν σοβαρές ανησυχίες για το μέλλον της Ευρώπης και των Ευρωπαίων εργαζομένων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει την ευθύνη να υπερασπιστεί τη δημοκρατία και το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο, το σημαντικότερο επίτευγμα του τελευταίου αιώνα, με γνώμονά του την ειρήνη, τον άνθρωπο, τα εργατικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά δικαιώματα, τις δίκαιες και ίσες συνθήκες διαβίωσης και εργασίας, που περιλαμβάνουν δημόσιες υπηρεσίες και εκπαιδευτικά συστήματα υψηλής ποιότητας.



Για τον σκοπό αυτό, η ETUC και οι συνεργάτες της έχουν σχεδιάσει ορθές πολιτικές για το μέλλον της ευρωπαϊκής οικονομίας, κοινωνίας και αγοράς εργασίας, και θα εφαρμόσουν ισχυρά και αποτελεσματικά εργαλεία και δράσεις για να ενισχύσουν τον ρόλο των συνδικαλιστικών οργανώσεων στην επίτευξη χειροπιαστών, θετικών αποτελεσμάτων για τους εργαζομένους, με ιδιαίτερη έμφαση στα εξής:

1. μια νέα, προοδευτική και βιώσιμη οικονομική πολιτική, 2. αύξηση των μισθών και ανοδική σύγκλιση των μισθών μεταξύ χωρών και κλάδων, 3. απασχόληση σε ποιοτικές θέσεις εργασίας και μείωση της εργασίμης εβδομάδας χωρίς περικοπές στους μισθούς και με δυνατότητα ελέγχου της οργάνωσης του ωραρίου εργασίας, 4. υπεράσπιση και επέκταση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, της κοινωνικής πρόνοιας και των δημόσιων υπηρεσιών, 5. επανέναρξη του κοινωνικού διαλόγου, ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, επέκταση της κάλυψής τους και προώθηση της συμμετοχής των εργαζομένων,

6. δίκαιη μετάβαση, βιώσιμη παγκοσμιοποίηση και προοδευτικό εμπόριο, και 7. δίκαιη κινητικότητα και κοινή πολιτική μετανάστευσης και ασύλου, με βάση τον σεβασμό για τα δικαιώματα και την ίση μεταχείριση.

Αυτός είναι ο καλύτερος τρόπος για να βελτιώσουμε τις συνθήκες εργασίας και ζωής των μελών μας και να διαμορφώσουμε το μέλλον της εργασιακής ζωής.



Θα χτίσουμε ένα ανανεωμένο και ισχυρότερο συνδικαλιστικό κίνημα, ικανό να οργανώσει και να κινητοποιήσει, να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις που έχουμε μπροστά μας, να προβλέψει και να διαμορφώσει τις αλλαγές που έρχονται, ένα συνδικαλιστικό κίνημα που συμμετέχει στην ενδυνάμωση της δημοκρατίας και της κοινωνικής προόδου στην Ευρώπη.

Ένα ισχυρό συνδικαλιστικό κίνημα για το μέλλον, ικανό να αλλάξει τις σημερινές οικονομικές και εργασιακές πολιτικές, και να συμπεριλάβει όσους σήμερα δεν έχουν δικαιώματα και προστασία και δεν απολαμβάνουν ίση μεταχείριση: γυναίκες, νέους και εργαζόμενους σε επισφαλείς θέσεις, αυτοαπασχολούμενους και εργαζόμενους σε πλατφόρμες, άτομα που εργάζονται στην παραοικονομία, μετανάστες και μετακινούμενους εργαζομένους, άτομα με αναπηρίες ή άτομα που έχουν πέσει θύματα οποιασδήποτε μορφής διακρίσεων, μεταξύ άλλων λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας φύλου.

Το ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα θα δημιουργήσει μια πιο δίκαιη Ευρώπη για τους εργαζομένους.



Το κοινωνικό συμβόλαιο που αποτελεί το θεμέλιο της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς της ΕΕ απειλείται, εξαιτίας των μέτρων λιτότητας, των περικοπών και των μέτρων απελευθέρωσης της αγοράς που υλοποιούνται σε όλη την Ευρώπη, ως μια λάθος αντίδραση στην οικονομική κρίση και εξαιτίας του κοινωνικού και μισθολογικού ντάμπινγκ και της εργασιακής εκμετάλλευσης και κακομεταχείρισης. Ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων και η νέα κοινωνική νομοθεσία είναι σημαντικά βήματα για την αποκατάσταση του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου, αλλά από μόνα τους δεν αρκούν.

Αυτό που χρειάζεται είναι ένα ανανεωμένο κοινωνικό συμβόλαιο για την Ευρώπη, το οποίο θα καθορίζει τη σχέση μεταξύ τριών διαφορετικών ομάδων στην κοινωνία: της πολιτείας, των εργαζομένων και του κεφαλαίου. Οι θεσμοί θα πρέπει να αναλάβουν την ευθύνη για την ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς. Οι εταιρείες δεν θα πρέπει να μπορούν να αποκομίζουν κέρδη από την ενιαία αγορά και ταυτόχρονα να την υπονομεύουν, εκμεταλλευόμενες τους εργαζομένους ή αποφεύγοντας να πληρώνουν φόρους και κοινωνικές εισφορές.



Η ETUC παρουσιάζει το σχέδιο δράσης της για την επίτευξη ενός ανανεωμένου κοινωνικού συμβολαίου για την Ευρώπη, και θα συνεργαστεί και θα διαπραγματευτεί με τους ευρωπαϊκούς και εθνικούς θεσμούς και τις οργανώσεις των εργοδοτών για να το επιτύχει, μέσω σημαντικών πρωτοβουλιών, όπως οι εξής:



1. Ενσωμάτωση πρωτοκόλλου κοινωνικής προόδου στις Συνθήκες, το οποίο θα δίνει κυρίαρχη θέση στους εργαζομένους, στις συνδικαλιστικές οργανώσεις και στα κοινωνικά δικαιώματα, και εφαρμογή του μέσω της νομοθεσίας και των πολιτικών της ΕΕ.

2. Επανεκκίνηση έκτακτου σχεδίου για αύξηση των δημόσιων και ιδιωτικών επενδύσεων στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας σε όλους τους τομείς της οικονομίας, και των δημόσιων επενδύσεων στις δημόσιες υπηρεσίες, τα δημόσια αγαθά και την κοινωνική πρόνοια.

3. Αλλαγή της οικονομικής διακυβέρνησης της ΕΕ, του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, της Ευρωπαϊκής Νομισματικής Ένωσης και του προϋπολογισμού της ΕΕ για την προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης, των επενδύσεων σε θέσεις εργασίας, της βιώσιμης ανάπτυξης, της δίκαιης και προοδευτικής φορολογίας και της ευημερίας των ανθρώπων – ως γενικών στόχων των οικονομικών πολιτικών της ΕΕ.

4. Ανοικοδόμηση του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου, με την ενίσχυση και εφαρμογή των αρχών του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, μέσω πολιτικών, νομοθεσίας, κοινωνικών ρυθμίσεων, συλλογικών συμβάσεων και αποτελεσματικών μέτρων, με στόχο την αναδιανομή και την ανοδική σύγκλιση.

5. Ενίσχυση του διμερούς και τριμερούς διαλόγου σε ευρωπαϊκό, εθνικό και κλαδικό επίπεδο, μέσω βελτίωσης της νομοθεσίας, των πολιτικών, των συμφωνιών και της χρηματοδότησης για την ανάπτυξη των ικανοτήτων.

6. Σύμπραξη συλλογικών διαπραγματεύσεων, για την επίτευξη γενικής αύξησης των μισθών και ανοδικής σύγκλισης των μισθών και των εργασιακών συνθηκών για όλους. Η σύμπραξη θα πρέπει να καταλήξει σε συστάσεις του

Συμβουλίου και πιθανώς σε οδηγία-πλαίσιο, με στόχο την ενίσχυση και τη δημιουργία ισχυρότερων και αυτόνομων εθνικών συλλογικών διαπραγματεύσεων και εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων σε κάθε κράτος μέλος της ΕΕ.

7. Μεγαλύτερη προσπάθεια για την επίτευξη ισότητας των φύλων στην εργασία και στην κοινωνία, με νομοθεσίες και πολιτικές που καταπολεμούν κάθε μορφή διάκρισης, ιδιαίτερα το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.

8. Άμεση δράση για την κλιματική κρίση, την ψηφιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την παγκοσμιοποίηση, με δίκαιη μετάβαση, η οποία, μέσω νομοθεσίας της ΕΕ, πολιτικών μέτρων και ειδικών ταμείων, κοινωνικού διαλόγου και συλλογικών διαπραγματεύσεων, διασφαλίζει ότι δεν αποκλείεται κανείς.

9. Μεταρρύθμιση των νόμων περί ανταγωνισμού, του εταιρικού δικαίου και της νέας νομοθεσίας περί δέουσας επιμέλειας και εφοδιαστικών αλυσίδων στην ενιαία αγορά, προκειμένου να διασφαλιστεί ο πλήρης σεβασμός των κοινωνικών, εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

10. Μεταρρύθμιση της νομοθεσίας της ΕΕ περί ενημέρωσης και διαβούλευσης, εκπροσώπησης σε επίπεδο Δ.Σ. και Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων, με στόχο τη βελτίωση της συμμετοχής των εργαζομένων στον χώρο εργασίας και στην αλλαγή και αναδιάρθρωση της οικονομίας.

11. Διαμόρφωση του μέλλοντος της εργασίας με νομικά πλαίσια της ΕΕ για τη μείωση της επισφαλούς και αβέβαιης απασχόλησης, την επέκταση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την προστασία των νέων μορφών εργασίας, την εξάλειψη του μισθολογικού και κοινωνικού ντάμπινγκ και την ενίσχυση της δίκαιης κινητικότητας των εργαζομένων και της ίσης μεταχείρισης.

12. Εξασφάλιση της δια βίου μάθησης και του δικαιώματος επιμόρφωσης για όλους, μέσω νομοθετικής πρωτοβουλίας της ΕΕ.

13. Ενίσχυση της δράσης για τη δημιουργία δίκαιης και βιώσιμης ευρωπαϊκής ατζέντας για τη μετανάστευση, την παγκοσμιοποίηση, το διεθνές εμπόριο και τις εξωτερικές πολιτικές και σχέσεις με γειτονικές χώρες, μεταξύ άλλων και μέσω της πλήρους εφαρμογής της Ατζέντας του 2030 και άλλων συνθηκών και εργαλείων του ΟΗΕ, συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων της ΔΟΕ, στην Ευρώπη.





ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ της ETUC, 2019-2023

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**

**14TH CONGRESS
VIENNA** **21-24
MAY 2019**

www.etuc.org

European Trade Union Confederation (ETUC)

Boulevard Roi Albert II, 5 - B- 1210 Brussels
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11