

# MANIFEST

## ETUC-a

### 2019-2023

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION

CONFEDERATION  
SYNDICAT  
EUROPEAN  
TRADE UNION



14<sup>TH</sup> CONGRESS  
VIENNA 21-24  
MAY 2019

**A FAIRER EUROPE  
FOR WORKERS!**



## Manifest ETUC-a 2019.-2023.

Živimo u dragocjenom i izazovnom trenutku za Europu i europski sindikalni pokret.

Učinci neregulirane globalizacije, gospodarske krize i politike rezova; promjene u gospodarstvu i na tržištu rada zbog klimatskih promjena, digitalizacije i automatizacije; ugrožavanje prava radnika i sindikata i napadi na europski socijalni model; rast nejednakosti u i među državama; pitanja migracije i mobilnosti, što često dovodi do diskriminacije i iskorištavanja – jačanje sila krajnje desnice, nacionalista, neofašista i ksenofoba koji ugrožavaju ljudska i socijalna prava i demokratske vrijednosti Europske unije izlažu riziku – sve to potaknulo je važna pitanja o budućnosti Europe i europskih radnika.

Sindikalni pokret odgovoran je za zaštitu demokracije i europskog socijalnog modela, najvažnijeg postignuća prošloga stoljeća koje se temelji na miru, ljudskim, radničkim, socijalnim i okolišnim pravima, na pravednim i ravnopravnim uvjetima života i rada, uključujući i kvalitetne javne usluge i obrazovne sustave.



Kako bi se to postiglo, ETUC i ostale članice konfederacije izradili su stabilne politike za budućnost europskog gospodarstva, društva i tržišta rada i uvest će snažne i učinkovite alate i mjere za jačanje uloge sindikata u postizanju konkretnih i pozitivnih rezultata za radnike, s posebnim naglaskom na:

novoj, progresivnoj i održivoj gospodarskoj politici; povećanju primanja i uzlaznoj konvergenciji plaća među državama i sektorima; zapošljavanju na kvalitetnim radnim mjestima i skraćanju radnog tjedna bez smanjenja plaća i s kontrolom organizacije radnog vremena; zaštiti i povećanju prava radnika, socijalnoj zaštiti i javnim uslugama; ponovnom pokretanju socijalnog dijaloga, jačanju kolektivnog pregovaranja, proširenju njegova

opsega i promidžbi sudjelovanja radnika; pravednoj tranziciji, održivoj globalizaciji i progresivnoj trgovini; pravednoj mobilnosti i zajedničkoj politici migracija i azila temeljenoj na poštovanju prava i jednakom postupanju.

Najbolji je to način za poboljšanje uvjeta života i rada naših članova i oblikovanje budućeg svijeta rada.



Izgradit ćemo obnovljen i snažniji sindikalni pokret koji će se moći organizirati i mobilizirati kako bi se suočio s izazovima koji su pred nama te predvidio i oblikovao promjene koje nas očekuju; sindikalni pokret koji sudjeluje u jačanju demokracije i socijalnog napretka u Europi.

Snažan sindikalni pokret za budućnost, koji može mijenjati postojeće gospodarske politike i politike tržišta rada te uključiti sve one kojima su sada njihova prava i zaštite uskraćeni i s kojima se ne postupa jednako: žene, mladi i zaposleni na nesigurnim radnim mjestima, samozaposleni i radnici na platformama, radnici u sklopu sive ekonomije, migranti i mobilni radnici, osobe s invaliditetom ili one izložene bilo kakvom obliku diskriminacije, bilo zbog seksualnog opredjeljenja ili rodnog identiteta.

Europski sindikalni pokret izgradit će **Pravedniju Europu za radnike**.



Društveni ugovor na kojem se temelji socijalno tržišno gospodarstvo ugroženo je mjerama štednje, rezovima i deregulacijom koji se provode po cijeloj Europi kao loša reakcija na ekonomsku krizu te zbog socijalnog dampinga i dampinga plaća kao i iskorištavanja i zlouporabe rada. Europski stup socijalnih prava i novo socijalno zakonodavstvo važni su koraci u ponovnom uspostavljanju europskog socijalnog modela, ali oni sami po sebi nisu dovoljni.

Ono što je potrebno jest obnovljeni društveni ugovor za Europu kojim se reguliraju odnosi triju različitih skupina u društvu: države, rada i kapitala. Institucije moraju preuzeti odgovornost za jačanje socijalnog tržišnog gospodarstva. Poduzeća ne bi smjela imati mogućnost na tržištu stvarati dobiti i istovremeno ju umanjivati iskorištavanjem rada ili izbjegavanjem plaćanja poreza ili socijalnih doprinosa.

ETUC je objavio svoj akcijski plan za ostvarivanje obnovljenog društvenog ugovora za Europu te će s europskim i nacionalnim institucijama i radničkim organizacijama raditi i pregovarati kako bi se on i realizirao kroz vodeće inicijative koje uključuju:

- 1.** Protokol o socijalnom napretku kojim radnici, sindikati i socijalna prava dobivaju primarni status koji treba biti uključen u povelje i provoditi se kroz zakonodavstvo i politiku EU-a.
- 2.** Ponovno pokretanje iznimnog plana za povećana javna i privatna ulaganja u otvaranje radnih mjesta u svim sektorima gospodarstva i privatna ulaganja u javne usluge, javna dobra i socijalnu zaštitu.
- 3.** Promjenu ekonomskog upravljanja EU-a, europskog semestra, europske monetarne unije i proračuna EU-a za poticanje socijalne pravde, ulaganja u zapošljavanje, održivi rast, pravedno i progresivno oporezivanje i dobrobit ljudi - sve to jedan je cilj ekonomskih politika EU-a.
- 4.** Ponovnu izradu europskog socijalnog modela, jačanjem i provedbom načela europskog stupa socijalnih prava kroz politike, zakonodavstvo, socijalnu regulativu, kolektivne ugovore i stabilne mjere redistribucije i uzlazne konvergencije.
- 5.** Jačanje bipartitnog i tripartitnog socijalnog dijaloga na europskoj, nacionalnoj i sektorskoj razini kroz ojačano zakonodavstvo, politike, sporazume i financiranje jačanja kapaciteta.
- 6.** Partnerstvo za potrebe kolektivnog pregovaranja kako bi se postiglo opće povećanje primanja i uzlazna konvergencija plaća i uvjeta rada za sve. Partnerstvo bi trebalo polučiti preporuke Vijeća i po mogućnosti okvirnu direktivu u svrhu osnaživanja i uspostavljanja jačeg i autonomnijeg kolektivnog pregovaranja te prava radnika i sindikata u svim državama članicama EU-a.
- 7.** Više zalaganja za postizanje ravnopravnosti spolova na poslu i u društvu, sa zakonodavstvom i politikama kojima se mogu rješavati svi oblici diskriminacije, posebice ako se radi o razlici u plaći zbog rodne razlike.
- 8.** Hitne mjere za djelovanje u kriznim situacijama uzrokovanim klimatskim promjenama, digitalizacijom, automatizacijom i globalizacijom uz pravednu tranziciju koja – kroz zakonodavstvo EU-a, mjere politike i posebne fondove, socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje – osigurava da nitko ne bude uskraćen.
- 9.** Reformu zakona o tržišnom natjecanju, zakona o trgovačkim društvima te novo zakonodavstvo o dubinskoj analizi („due diligence“) i lancima nabave unutar jedinstvenog tržišta, kako bi se osiguralo potpuno poštovanje socijalnih, radničkih i sindikalnih prava.
- 10.** Reformu zakonodavstva EU-a o informiranju i savjetovanju, zastupanju na razini uprave i Europskog radničkog vijeća, poboljšavanjem sudjelovanja radnika na radnom mjestu i u promjenama i restrukturiranju gospodarstva.
- 11.** Oblikovanje budućnosti rada pravnim okvirima EU-a radi smanjenja zapošljavanja na nesigurnim radnim mjestima, proširenje prava i zaštite radnika na nove oblike rada, zaustavljanje dampinga plaća i socijalnog dampinga te uspostavljanje pravedne mobilnosti radnika i ravnopravnog postupanja.
- 12.** Cjeloživotno obrazovanje i pravo na osposobljavanje koji kao inicijativa zakonodavstva E-a trebaju postati stvarnost za svakoga.
- 13.** Pojačane mjere pravednog i održivog programa migracije, globalizacije, međunarodne trgovine te vanjske i politike susjedstva, i kroz potpunu primjenu Agende 2030 u Europi, kao i ostalih povelja i alata UN-a, uključujući i konvencije Međunarodne organizacije rada.





# MANIFEST

## ETUC-a

### 2019-2023



**14<sup>TH</sup> CONGRESS**  
**VIENNA** 21-24  
MAY 2019

[www.etuc.org](http://www.etuc.org)

**European Trade Union Confederation (ETUC)**  
Boulevard Roi Albert II, 5 - B- 1210 Brussels  
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11