

MANIFEST

ETUC na lata
2019-2023

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION

CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION



14TH CONGRESS
VIENNA 21-24
MAY 2019

**A FAIRER EUROPE
FOR WORKERS!**



Manifest ETUC na lata 2019-2023

Znajdujemy się w kluczowym, a zarazem bardzo trudnym momencie dla Europy i europejskiego ruchu związkowego.

Skutki nieuregulowanej globalizacji, kryzysu gospodarczego i biedy; zmiany w gospodarce i na rynku pracy spowodowane zmianami klimatu, cyfryzacją i automatyzacją; ataki na prawa pracowników i związków zawodowych oraz na europejski model społeczny; wzrost nierówności pomiędzy krajami, jak i w samych krajach; kwestia migracji i przepływów w ramach mobilności, które często prowadzą do dyskryminacji i wyzysku; a także dochodzenie do głosu sił skrajnie prawicowych, nacjonalistycznych, neofaszystowskich i ksenofobicznych, które zagrażają prawom człowieka i prawom socjalnym oraz narażają na niebezpieczeństwo demokratyczne wartości Unii Europejskiej – to wszystko budzi poważne obawy związane z przyszłością Europy i europejskich pracowników.

Obowiązkiem ruchu związkowego jest obrona demokracji i europejskiego modelu społecznego, czyli najważniejszych osiągnięć minionego wieku opartych na pokoju, prawach człowieka, prawach pracowniczych, socjalnych i środowiskowych, na uczciwych i równych warunkach życia i pracy, w tym także wysokiej jakości usług publicznych i edukacji.



W tym celu ETUC i organizacje stowarzyszone opracowały rozsądne strategie polityczne dla przyszłości europejskiej gospodarki, społeczeństwa i rynku pracy oraz będą wdrażały skuteczne narzędzia i działania służące wzmocnieniu roli związków zawodowych, która polega na zapewnianiu konkretnych, pozytywnych rezultatów dla pracowników, koncentrując się w szczególności na:

nowej, postępowej i zrównoważonej polityce gospodarczej; wzroście płac i rosnącej zbieżności płac pomiędzy krajami i sektorami; zatrudnieniu w nowoczesnych miejscach pracy oraz skracaniu tygodnia pracy bez obniżania płacy i zmniejszania kontroli nad ustaleniami dotyczącymi czasu pracy; obronie i rozszerzeniu praw pracowniczych, ochrony socjalnej i usług publicznych; rozpoczęciu na nowo dialogu społecznego, wzmocnieniu rokowań

zbiorowych, rozszerzaniu ich ochrony i propagowaniu uczestnictwa pracowników; sprawiedliwych przemianach, zrównoważonej globalizacji i postępowym handlu; sprawiedliwej mobilności oraz wspólnej polityce migracyjnej i azylowej w oparciu o poszanowanie praw i równe traktowanie.

Jest to najlepszy sposób na poprawę warunków pracy i życia oraz kształtowania przyszłości środowisk pracy.



Zbudujemy odnowiony, silniejszy ruch związkowy, który będzie w stanie się zorganizować i zmobilizować, aby uporać się ze stojącymi przed nami wyzwaniami poprzez przewidywanie i kształtowanie nadchodzących zmian – ruch związkowy, który będzie aktywnie uczestniczył we wzmacnianiu demokracji i postępu społecznego w Europie.

Silny ruch związkowy będzie miał zdolność zmieniania dotychczasowych polityk w zakresie gospodarki i rynku pracy, a także włączania tych, którzy obecnie są wykluczeni z praw i ochrony i nie są traktowani w sposób równy: kobiet, młodych pracowników i pracowników w niepewnej sytuacji zawodowej, pracowników pracujących na własny rachunek i pracowników platformowych, pracowników w gospodarce nieformalnej, migrantów i pracowników mobilnych, osób z niepełnosprawnościami lub dotkniętych dyskryminacją w jakiegokolwiek postaci, wliczając dyskryminację z powodu orientacji seksualnej i tożsamości płciowej.

Europejski ruch związkowy zbuduje **uczciwą Europę dla pracowników**.



Umowa społeczna leżąca u podstaw społecznej gospodarki rynkowej UE jest zagrożona przez przedsięwzięcia oszczędnościowe, cięcia i deregulację wdrażane w całej Europie w ramach niewłaściwej reakcji na kryzys gospodarczy, a także przez dumping społeczny i płacowy oraz wyzysk pracowników i nadużycia. Europejski filar praw socjalnych i nowe prawodawstwo to ważne kroki na drodze do przywrócenia europejskiego modelu społecznego, ale same w sobie nie wystarczą.

Potrzebujemy odnowionej umowy społecznej dla Europy określającej relacje pomiędzy trzema elementami: państwem, pracą i kapitałem. Instytucje muszą wziąć na siebie odpowiedzialność za wzmocnienie społecznej gospodarki rynkowej. Nie powinno być tak, że przedsiębiorstwa osiągają zyski z jednolitego rynku, a jednocześnie podważają go poprzez wyzyskiwanie siły roboczej lub unikanie płacenia podatków i składek na ubezpieczenia społeczne.

ETUC wdraża swój plan działań nakierowanych na uzyskanie odnowionej umowy społecznej dla Europy i będzie współpracować oraz negocjować z europejskimi i krajowymi instytucjami i organizacjami pracodawców, aby to osiągnąć, poprzez sztanदारowe inicjatywy takie jak:

- 1.** Protokół w sprawie postępu społecznego przyznający status pierwszeństwa prawom pracowników, związków zawodowych i socjalnym, który ma zostać włączony do traktatów i wdrażany poprzez unijne prawodawstwo i politykę.
- 2.** Wznowienie nadzwyczajnego planu w zakresie zwiększenia publicznych i prywatnych inwestycji w tworzenie miejsc pracy wysokiej jakości we wszystkich sektorach gospodarki oraz inwestycji w usługi publiczne, dobra publiczne i ochronę socjalną.
- 3.** Zmiany w unijnym systemie gospodarczym, europejskim semestrze, europejskiej unii monetarnej i budżecie unijnym mające na celu promowanie sprawiedliwości społecznej, inwestycji sprzyjających miejscom pracy, zrównoważonego wzrostu, uczciwego opodatkowania progresywnego oraz dobrobytu ludzi – to wszystko jest celem unijnych polityk gospodarczych.
- 4.** Przebudowa europejskiego modelu społecznego poprzez wzmacnianie i wdrażanie zasad europejskiego filaru praw socjalnych poprzez polityki, prawodawstwo, regulacje społeczne, układy zbiorowe pracy oraz rzetelne środki redystrybucji i lepszej konwergencji.
- 5.** Wzmacnianie dwu- i trójstronnego dialogu społecznego na poziomie europejskim, krajowym i sektorowym poprzez lepsze prawodawstwo, polityki, porozumienia i fundusze dla budowania zdolności.
- 6.** Partnerstwo na rzecz rokowań zbiorowych mające na celu uzyskanie ogólnego wzrostu płac i większej zbieżności płac i warunków pracy dla wszystkich. Partnerstwo powinno doprowadzić do uzyskania rekomendacji Rady i ewentualnie dyrektywy ramowej, które będą wzmacniały i budowały silniejsze, autonomiczne rokowania zbiorowe oraz prawa pracowników i związków zawodowych w każdym państwie członkowskim UE.
- 7.** Więcej wysiłków na rzecz równości płci w pracy i w społeczeństwie, gdzie prawodawstwo i polityki zajmują się wszelkimi formami dyskryminacji, a zwłaszcza różnicowaniem wynagrodzenia ze względu na płeć.
- 8.** Pilne działania w zakresie kryzysu klimatycznego, cyfryzacji, automatyzacji i globalizacji ze sprawiedliwymi przemianami, dzięki którym – poprzez prawodawstwo unijne, założenia polityki oraz dedykowane fundusze, a także dialog społeczny i rokowania zbiorowe – nikt nie pozostanie w tyle.
- 9.** Reforma prawa konkurencji, prawa spółek i nowe prawodawstwo dotyczące należytej staranności i łańcuchów dostaw w ramach jednolitego rynku w celu zapewnienia pełnego poszanowania praw socjalnych, praw pracowników i praw związków zawodowych.
- 10.** Reforma unijnego prawodawstwa dotyczącego informacji i konsultacji, reprezentacji na poziomie zarządów oraz europejskich rad zakładowych dla zwiększenia aktywności pracowników w miejscu pracy oraz w zmieniającej się i przechodzącej restrukturyzując gospodarce.
- 11.** Kształtowanie przyszłości pracy w unijnych ramach prawnych w celu ograniczenia niestalego i niepewnego zatrudnienia, rozszerzenia praw i ochrony pracowników na nowe formy pracy, zatrzymania dumpingu płacowego i społecznego oraz budowania uczciwej mobilności pracowników i równego traktowania.
- 12.** Doprowadzenie do sytuacji, w której kształcenie ustawiczne i prawo do korzystania ze szkoleń staną się rzeczywistością dla wszystkich dzięki unijnej inicjatywie legislacyjnej.
- 13.** Zintensyfikowane działania na rzecz budowania uczciwej i zrównoważonej europejskiej agendy w dziedzinie migracji, globalizacji, handlu międzynarodowego oraz polityki zewnętrznej i polityki sąsiedztwa, również w drodze wdrażania w Europie Agendy 2030 oraz innych traktatów i narzędzi ONZ, w tym konwencji MOP.



MANIFEST

ETUC na lata

2019-2023



14TH CONGRESS
VIENNA **21-24**
MAY 2019

www.etuc.org

European Trade Union Confederation (ETUC)
Boulevard Roi Albert II, 5 - B- 1210 Brussels
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11