



# Rezumat

**Ghidul CES pentru lucrătorii mobili  
în Europa, 2022**

# REZUMAT

Acest „Ghid pentru lucrătorii mobili în Europa” publicat de CES se adresează în primul rând celor care informează și consiliază această categorie de lucrători în Europa cu privire la drepturile și obligațiile lor. Printre aceștia se numără, în special, consilierii EURES formați de Comisia Europeană pe probleme de mobilitate a forței de muncă la nivel transnațional și transfrontalier și care sunt angajați ai serviciilor de ocupare a forței de muncă, ai sindicatelor sau ai organizațiilor patronale.

Cei care lucrează sau vor să lucreze în altă țară își pun multe întrebări, de exemplu:

Am nevoie de un permis de muncă dacă vreau să lucrez în altă țară?

Va fi recunoscută calificarea mea profesională?

Ce legislație a muncii se aplică în cazul meu?

În ce țară pot/trebuie să închei o asigurare de sănătate?

Ce trebuie să fac dacă devin șomer?

În ce țară pot/trebuie să solicit prestații familiale?

Din ce țară îmi voi primi ulterior pensia?

În ce țară trebuie să plătesc impozite?

În cadrul Uniunii Europene (UE) și al Asociației Europene a Liberului Schimb (AELS), se aplică principiul liberei circulații a persoanelor. Pentru lucrătorii europeni, acest lucru înseamnă că au dreptul de a se deplasa într-un alt stat membru, de a lucra și/sau de a căuta un loc de muncă acolo. Din principiul nediscriminării pe motive de naționalitate prevăzut de legislația europeană rezultă că lucrătorii care sunt mobili în Europa trebuie să fie tratați în același mod ca și lucrătorii naționali în ceea ce privește accesul la locurile de muncă, condițiile de muncă și de angajare, beneficiile sociale și fiscale. Prin urmare, pentru ca libera circulație să devină o realitate, au fost adoptate diverse regulamente și directive europene, care stabilesc anumite norme și principii comune pentru a se asigura că persoanele care își exercită dreptul la liberă circulație nu sunt dezavantajate de aplicarea unor sisteme naționale diferite.

Prin urmare, dreptul european nu prevede o unificare a legislațiilor statelor membre, ci doar o coordonare a sistemelor naționale. Pentru lucrătorii mobili, acest lucru înseamnă, în mod concret, că drepturile și obligațiile lor sunt garantate, în principiu, datorită legislației comunitare, dar că formularea acestor drepturi și obligații continuă să fie determinată de sistemele juridice naționale/interne ale țării în care lucrează și/sau își au reședința.

Totuși, Europa are momentan foarte puțin de oferit într-un domeniu important pentru lucrătorii mobili: fiscalitatea. În acest domeniu, lipsește în prezent coordonarea la nivel european. În schimb, există sute de convenții fiscale bilaterale încheiate între statele membre individuale pentru a preveni dubla impozitare. Multe dintre aceste convenții fiscale bilaterale au ca temei principiile de bază ale modelului de convenție fiscală al OCDE pentru prevenirea dublei impozitări.

Partea I a „Ghidului pentru lucrătorii mobili în Europa” prezintă câteva temeuri juridice europene importante pentru mobilitatea lucrătorilor în Europa. Aceasta include nu numai libera circulație a lucrătorilor ca atare, ci și coordonarea sistemelor de securitate socială, inclusiv a prestațiilor familiale, a legislației europene a muncii și a acordurilor fiscale bilaterale.

În partea a II-a a acestui ghid, elaborarea concretă a tuturor acestor regulamente europene este explicată prin intermediul unor exemple privind diferitele forme de mobilitate a lucrătorilor, inclusiv a lucrătorilor transfrontalieri, a lucrătorilor detașați, a lucrătorilor care lucrează de obicei în două sau mai multe state (de exemplu, în sectorul transporturilor internaționale) și a lucrătorilor sezonieri. La final, este dezbătută și situația pensionarilor din străinătate.



With financial support  
of the EU

CONFEDERATION  
**SYNDICAT  
EUROPÉEN  
TRADE UNION**