

# EIN FAIRER DEAL FÜR ARBEITNEHMER\*INNEN

MANIFEST FÜR DIE WAHLEN ZUM  
EUROPÄISCHEN PARLAMENT 2024



# EIN FAIRER DEAL FÜR ARBEITNEHMER\*INNEN

## MANIFEST FÜR DIE WAHLEN ZUM EUROPÄISCHEN PARLAMENT 2024

Der Europäische Gewerkschaftsbund (EGB) vertritt über 45 Millionen Arbeitnehmer\*innen und ihre 93 nationalen Gewerkschaftsorganisationen sowie 10 europäische Gewerkschaftsföderationen.

Die Wahlen zum Europäischen Parlament 2024 sind die wichtigsten Wahlen zum Europäischen Parlament seit vielen Jahren. Sie werden darüber entscheiden, ob Europa den Weg des Fortschritts und der Solidarität fortsetzt, den wir in seiner Reaktion auf die Covid-19-Krise gesehen haben und so die arbeitenden Menschen und ihre Gemeinschaften auf dem ganzen Kontinent unterstützt, oder ob es zu Austerität und deren Folgen für die arbeitenden Menschen zurückkehrt.

Mit diesem Manifest laden wir dazu ein, sich unserer Vision für das Europa der nächsten fünf Jahre anzuschließen.

Die Vision dieses Manifests ist Europa als eine Gemeinschaft von Menschen und Nationen, in der jeder frei ist, in Frieden zu leben und zu arbeiten, ohne Angst vor Armut, Unsicherheit, Missachtung, Diskriminierung, Gewalt, Krieg oder Unterdrückung: Ein Europa, das ein großartiger Ort ist, um zu leben, zu arbeiten, seine Kinder großzuziehen, sich um seine Lieben zu kümmern oder sich zur Ruhe zu setzen und alt zu werden. Ein Europa, das die Europäische Säule sozialer Rechte in die Praxis umsetzt. Ein Europa, das die grundlegenden Menschenrechte, einschließlich des Rechts auf sexuelle und reproduktive Selbstbestimmung, schützt und die Gleichstellung der Geschlechter vorantreibt.

Wir laden alle europäischen Parteien und Kandidat\*innen, diese Werte und Prioritäten zu unterstützen, die sich aus der [EGB-Wertecharta](#), dem [Berliner Manifest](#) und dem [Aktionsprogramm ergeben](#), die von Gewerkschafter\*innen aus ganz Europa auf unserem 15. Kongress im Mai 2023 angenommen wurden.

Wir rufen Parteien, Bewegungen und arbeitende Menschen auf, die Bedrohung durch Rechtsextremismus und Rechtspopulismus abzuwehren, die in unehrlicher Weise vorgeben, arbeitende Menschen zu unterstützen, während sie in Wirklichkeit deren Gewerkschaften und ihre demokratischen Rechte angreifen und insbesondere die Menschenrechte sowie die Rechte der Frauen abbauen. Die Zusammenarbeit mit rechtsextremen Kräften im Europäischen Parlament und anderen europäischen Institutionen muss abgelehnt werden.

Wir rufen Arbeitnehmer\*innen, Studierende, Rentner\*innen und alle Menschen in Europa dazu auf, an den Europawahlen teilzunehmen und ihre Stimme für ein gerechteres und sozialeres Europa zu erheben.

Trotz der von den Gewerkschaften und anderen progressiven Kräften erzielten Fortschritte gibt es in Europa ein Defizit in Sachen sozialer Gerechtigkeit. Im vergangenen Jahr haben die Arbeitnehmer\*innen Reallohnkürzungen in Rekordhöhe hinnehmen müssen, während skrupellose Arbeitgeber\*innen weiterhin Rekordgewinne verbuchen. Unterdessen drohen die EU-Institutionen mit einer Rückkehr zu einer Sparpolitik und öffnen die Tür für weitere Deregulierungen auf Kosten der Beschäftigten.

Wir wollen, dass die Europawahlen ein Parlament und eine Kommission hervorbringen, die sich für ein faires Europa mit sicheren Arbeitsplätzen, angemessenen Löhnen, ausgezeichneten öffentlichen Dienstleistungen, Frauenrechten und Gleichberechtigung für alle, starken Arbeitnehmer\*innenrechten sowie mehr Tarifverhandlungen und sozialem Dialog einsetzen. Angriffe auf Gewerkschaften müssen verhindert werden: Gewerkschaftszerschlagung muss als Verbrechen geahndet werden! Dies ist notwendig, um die Demokratie in Europa zu verteidigen und zu stärken.

Gemeinsam können wir diese wichtige Aufgabe für ein Europa erfüllen, das wir mit Stolz an die kommenden Generationen weitergeben können.

# ZWÖLF VERPFLICHTUNGEN FÜR EINEN FAIREN DEAL FÜR ARBEITNEHMER\*INNEN

## 1 Gute Arbeitsplätze und Einkommen

Wir fordern wirksame EU-Maßnahmen zum Schutz von Arbeitsplätzen und Einkommen, einschließlich Renten, mit entscheidenden Maßnahmen zur Bewältigung der sozialen Dimension der Lebenshaltungskostenkrise. Europa braucht eine Lohnerhöhung! Es ist notwendig, Lohnerhöhungen zu fördern und die Aufwärtskonvergenz bei Einkommen und Arbeitsbedingungen zu unterstützen, u. a. durch die Einführung eines europäischen Rahmens zur Förderung der Aufwärtskonvergenz bei Löhnen und Gehältern sowie durch verstärkte Maßnahmen auf EU-Ebene zur Beseitigung des geschlechtsspezifischen Lohngefälles.

## 2 Prekäre Arbeit beenden und Arbeitsbedingungen verbessern

Beendigung prekärer Arbeitsverhältnisse durch die Gewährleistung eines Rechtsanspruchs auf unbefristete Verträge und Vollzeitarbeit sowie ein Verbot unbezahlter Praktika. Kontrolle der Beschäftigten über Arbeitszeitflexibilität und -reduzierung. Schutz der Rechte von Beschäftigten im Homeoffice, einschließlich des Rechts auf Nichterreichbarkeit, und Verbot invasiver und respektloser Überwachung.

## 3 Unterstützung von Gewerkschaften, Tarifverhandlungen und sozialem Dialog

Verteidigung und Stärkung der Gewerkschafts- und Arbeitnehmerrechte, einschließlich des Rechts, sich gewerkschaftlich zu organisieren, des Zugangs der Gewerkschaften zum Betrieb, des Rechts auf Tarifverhandlungen und des Streikrechts. Ausweitung von Tarifverhandlungen, u. a. durch eine Umsetzung der Richtlinie über angemessene Mindestlöhne und der Entgelttransparenzrichtlinie. Stärkung von Demokratie am Arbeitsplatz durch die Stärkung von Tarifverhandlungen, die Einführung eines umfassenden EU-Rahmens zur Unterrichtung, Anhörung und Mitwirkung und die vollständige Absicherung gut funktionierender Tarifverhandlungssysteme.

## 4 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Verbesserung und Ausweitung der EU-Rechtsvorschriften für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und anderer europäischer Initiativen, um die Zahl der Todesfälle bei der Arbeit oder der durch die Arbeit verursachten Todesfälle auf null zu reduzieren, auch bei Hausangestellten. Bekämpfung von psychosozialen Risiken und Online-Belästigung am Arbeitsplatz durch eine europäische Richtlinie. Einführung von EU-Rechtsvorschriften zur Festlegung von Temperaturgrenzwerten bei der Arbeit. Entwicklung von Initiativen zur vollständigen Durchsetzung der Arbeitnehmer\*innen und Gewerkschaftsrechte und Stärkung der arbeits- und sozialrechtlichen Kontrollendienste und Beschwerdemechanismen. Beendigung aller Formen von geschlechtsspezifischer Gewalt in der Arbeitswelt, auch im Internet.

## 5 Ablehnung von Austerität – eine Wirtschaft für die Menschen und den Planeten

Keine Rückkehr zur Austeritätspolitik und Förderung eines neuen Wirtschaftsmodells, das sich auf die Realwirtschaft, die Schaffung von Arbeitsplätzen, menschenwürdige Arbeit und Umverteilung durch faire und progressive Besteuerung konzentriert. Überarbeitung der Regeln zur wirtschaftspolitischen Steuerung, die die Beendigung des EU-Fiskalpakts und die Reform des Stabilitäts- und Wachstumspakts einschließt, um ihn mit der Verwirklichung der Europäischen Säule sozialer Rechte in Einklang zu bringen. Einräumung eines notwendigen Spielraums für die Mitgliedsstaaten zur Finanzierung von Investitionen für eine faire ökologische und digitale Transformation. Einführung einer neuen Steuerkapazität für Investitionen, eines EU-Souveränitätsfonds für eine gerechte sozioökonomische Transformation und die Bereitstellung öffentlicher Güter, um niemanden und keine Region zurückzulassen. Regulierung der Finanz-, Energie- und Lebensmittelmärkte und Bekämpfung der Spekulation. Bekämpfung von Steuerhinterziehung und -vermeidung sowie Besteuerung übermäßiger Gewinne.

## 6 Starke Industriepolitik und öffentliche Dienstleistungen

Umsetzung einer europäischen Industriepolitik mit erheblichen und wirksamen öffentlichen und privaten Investitionen, die hochwertige Arbeitsplätze und sozialen Fortschritt fördern. Gewährleistung eines allgemeinen, auf Rechten basierenden Zugangs zu hochwertigen öffentlichen Dienstleistungen, einschließlich Kinderbetreuung und Verkehr. Sicherstellung der uneingeschränkten Wahrung des Rechts auf angemessenen, menschenwürdigen und erschwinglichen Wohnraum. Gewährleistung qualitativ hochwertiger Dienstleistungen und eines Rechts der Beschäftigten im Dienstleistungssektor auf die Erbringung qualitativ hochwertiger Dienstleistungen.

## 7 Öffentliches Geld für sozialen Fortschritt

Strenge soziale, steuerliche und ökologische Auflagen für alle Formen öffentlicher Auftragsvergabe, Finanzierung und Unterstützung von Unternehmen. Öffentliche Gelder dürfen nur an Organisationen gehen, die die Rechte von Arbeitnehmer\*innen und Gewerkschaften gewährleisten, die mit Gewerkschaften verhandeln und die tarifgebunden sind.

## 8 Gerechte Transformation sicherstellen

Gewährleistung einer gerechten digitalen Transformation auf der Grundlage einer menschenzentrierten Gestaltung der Digitalisierung und einer wirksamen Regulierung der künstlichen Intelligenz. Erreichen der Klimaziele durch eine gerechte Transformation, einschließlich einer Richtlinie für eine gerechte Transformation in der Arbeitswelt durch Antizipation und Bewältigung des Wandels, basierend auf Beteiligung von Gewerkschaften und Tarifverhandlungen. Gewährleistung des Rechts auf lebenslange Weiterbildung ohne Kosten für Arbeitnehmer\*innen und während der Arbeitszeit.

## 9 Bekämpfung von Sozialdumping und Betrug

Regulierung der Rolle von Arbeitsvermittler\*innen und Einführung eines allgemeinen EU-Rechtsrahmens, der die Vergabe von Unteraufträgen einschränkt und die gesamtschuldnerische Haftung in der gesamten Kette der Unterauftragsvergabe gewährleistet. Bessere Durchsetzung der Vorschriften zur Arbeitsmobilität durch eine effizientere Europäische Arbeitsbehörde (ELA).

## 10 Ein fairer, auf Rechten basierender Ansatz für Migration und Asyl

Stärkung sicherer, legaler und regulärer Migrationswege, Verbesserung von Schutz, Rechten und Unterstützung von Migrant\*innen und Asylsuchende innerhalb der EU. Rettung von Leben im Mittelmeer und an den Außengrenzen, auch durch die Wiedereinführung eines EU-Such- und Rettungsmechanismus. Ablehnung einer Politik der Externalisierung von Grenzen und Ablehnung von multi- und bilateralen Abkommen mit Staaten, die sich nicht an Rechtsstaatlichkeit halten und die Menschenrechte nicht achten.

## 11 Eine progressive Rolle für Europa in der Welt

Sicherstellen, dass die EU global und durch ihre Handelspolitik im Einklang mit unserem Sozialmodell handelt, um Frieden, Demokratie, Menschenrechte, Rechtsstaatlichkeit und globale wirtschaftliche Gerechtigkeit zu fördern, einschließlich der Beendigung des russischen Angriffskrieges gegen die Ukraine.

## 12 Ein gerechteres und demokratischeres Europa

Einführung eines sozialen Fortschrittsprotokolls in den Verträgen, um Vorrang von Arbeitnehmer\*innen- und sozialen Rechten vor wirtschaftlichen Freiheiten sicherzustellen. Förderung einer Reform der europäischen Institutionen, um eine sozialere und demokratischere EU zu gewährleisten. Unterstützung der EU-Erweiterung auf der Grundlage der uneingeschränkten Achtung der Arbeitnehmer- und Sozialrechte, des sozialen Dialogs und des gemeinschaftlichen rechtlichen Besitzstands der EU.

Der EGB und seine Mitgliedsorganisationen fordern die europäischen Parteien und Kandidaten auf, die in diesem Manifest für die Wahlen zum Europäischen Parlament 2024 dargelegten Arbeitnehmer\*innen- und Gewerkschaftswerte und -prioritäten zu unterstützen – und mit uns zusammenzuarbeiten, um diese Werte und Prioritäten auf europäischer Ebene im Parlament 2024-2029 zu erreichen.



**#FairDealForWorkers**