

# UN ACORD ECHITABIL PENTRU LUCRĂTORI

MANIFEST PENTRU ALEGERILE  
PARLAMENTARE EUROPENE 2024



# UN ACORD ECHITABIL PENTRU LUCRĂTORI

## MANIFEST PENTRU ALEGERILE PARLAMENTARE EUROPENE 2024

Confederația Europeană a Sindicatelor (CES) reprezintă peste 45 de milioane de lucrători reuniți în 90 de organizații sindicale naționale și 10 federații sindicale europene.

Alegerile din 2024 pentru Parlamentul European sunt cele mai importante alegeri parlamentare europene din ultima vreme. Acestea vor stabili dacă Europa rămâne pe calea progresului și solidarității, pe care le-am văzut în răspunsul la criza Covid-19, sprijinind lucrătorii și comunitățile lor de pe întreg continentul, sau dacă va reveni la austeritate, cu atacuri asupra lucrătorilor.

Confederația Europeană a Sindicatelor și organizațiile sale afiliate își valorizează autonomia. Acest Manifest este o invitație de a susține angajamentele enumerate mai jos, drept viziune pentru Europa pentru următorii cinci ani.

Viziunea acestui Manifest este a unei Europe prezentate drept o comunitate de oameni și națiuni în care toată lumea este liberă să trăiască și să muncească fără teama de sărăcie, insecuritate, lipsă de respect, discriminare, violență, război sau opresiune: o Europă care este un loc adecvat pentru a trăi, a lucra, a-ți crește copiii și a avea grijă de cei dragi, o Europă unde să te pensionezi și să îmbătrânești. O Europă care pune în aplicare Pilonul European al Drepturilor Sociale. O Europă care protejează drepturile fundamentale ale omului, inclusiv drepturile de reproducere, și se străduiește să obțină egalitatea de gen.

Invităm toate partidele și candidații europeni să susțină aceste valori și priorități, care sunt extrase din [Carta de Valori a CES](#), [Manifestul de la Berlin](#) și [Programul de acțiune](#) adoptate de liderii sindicali din toată Europa la cel de-al 15-lea Congres al nostru, din mai 2023.

Facem apel la partide, mișcări și lucrători să respingă amenințarea extremei drepte, care pretinde în mod necinstit că îi sprijină pe lucrători când, în realitate, le atacă sindicatele și drepturile lor democratice, dezmembrând drepturile omului și în special drepturile femeilor. Cooperarea cu forțele de extremă dreapta din Parlamentul European și din alte Instituții europene trebuie respinse.

Facem apel la lucrători, studenți, pensionari și toți cetățenii europeni să voteze la alegerile europene și să-și facă auzită vocea pentru o Europă mai echitabilă și mai socială.

În ciuda progreselor obținute de sindicate și alte forțe progresiste, avem o imensă urgență de justiție socială în Europa. În ultimii ani, lucrătorii s-au confruntat cu reduceri record ale salariilor în termeni reali, în timp ce angajatorii fără scrupule continuă să înregistreze profituri record. Între timp, instituțiile UE amenință cu revenirea la austeritate și deschid ușa către și mai multă dereglementare, în detrimentul lucrătorilor.

Avem nevoie în schimb de alegeri europene care să ofere un Parlament și o Comisie angajate să lucreze pentru o Europă corectă, cu locuri de muncă sigure, salarii decente, servicii publice de calitate, egalitate pentru toți, drepturi solide ale lucrătorilor, negocieri colective și dialog social consolidate. Aceasta sunt necesare pentru apărarea și consolidarea democrației în Europa.

Trebuie evitate atacurile asupra sindicatelor: lupta antisindicală trebuie pedepsită ca infracțiune! Acest lucru este necesar pentru a apăra și întări democrația în Europa.

Împreună putem îndeplini această misiune esențială pentru o Europă de care putem fi mândri să o transmitem generațiilor viitoare.

# DOUĂSPREZECE ANGAJAMENTE PENTRU UN ACORD ECHITABIL PENTRU LUCRĂTORI

## 1 Locuri de muncă și venituri mai bune

Prin măsuri eficiente luate la nivelul UE pentru a proteja locurile de muncă și veniturile, inclusiv pensiile, cu acțiuni decisive pentru a aborda dimensiunea socială a crizei costului de trai, Europa are nevoie de o creștere a salariilor. Promovarea creșterilor salariale și sprijinirea convergenței ascendente a veniturilor și a condițiilor de muncă, în special prin introducerea unui cadru european pentru a promova convergența ascendentă a salariilor și acțiuni consolidate la nivelul UE pentru a elimina diferența de remunerare între femei și bărbați.

## 2 Incetarea muncii precare și îmbunătățirea condițiilor de muncă

Încetarea muncii precare prin garantarea dreptului legal la contracte permanente și la muncă cu normă întreagă și prin interzicerea stagiilor neremunerate. Creșterea controlului lucrătorilor asupra flexibilității programului lor și reducerea timpului de lucru. Protejarea drepturilor lucrătorilor la distanță, inclusiv dreptul la deconectare și interzicerea supravegherii invazive și lipsite de respect.

## 3 Sprijin pentru sindicate, negociere colectivă și dialog social

Apărarea și consolidarea drepturilor sindicale și ale lucrătorilor, inclusiv dreptul universal de a forma sindicate, accesul sindicatelor în locurile de muncă, dreptul la negociere colectivă și dreptul la grevă. Creșterea acoperirii negocierilor colective, inclusiv printr-o transpunere ambițioasă a Directivei privind salariile minime adecvate, care vizează o acoperire de 80%, și a Directivei privind transparența salariilor între femei și bărbați. Îmbunătățirea democrației la locul de muncă în primul rând prin consolidarea negocierilor colective, introducerea unui cadru european cuprinzător de informare, consultare și participare, garantând pe deplin funcționarea corespunzătoare a sistemelor de negociere colectivă.

## 4 Munca în siguranță

Îmbunătățirea și extinderea legislației europene privind sănătatea și securitatea la locul de muncă și alte inițiative europene pentru a se ajunge la zero decese la locul de muncă sau cauzate de muncă, inclusiv pentru lucrătorii casnici. Lupta împotriva riscurilor psihosociale, hărțuirii și defăimării online la locul de muncă, printr-o directivă europeană. Introducerea legislației europene care stabilește limite de temperatură la locul de muncă. Dezvoltarea de inițiative pentru a asigura punerea în aplicare deplină a drepturilor lucrătorilor și ale sindicatelor, consolidarea serviciilor de inspecție a muncii și a legislației sociale și a mecanismelor de sesizare. Asigurarea încetării tuturor formelor de violență bazată pe gen în lumea muncii, inclusiv online.

## 5 Respingerea austerității; o economie pentru oameni și planetă

Respingerea revenirii la politici de austeritate și promovarea unui nou model economic centrat pe economia reală, crearea de locuri de muncă, muncă decentă și redistribuire prin impozitare echitabilă și progresivă. Asigurarea unei revizuii a regulilor de guvernare economică care să includă încetarea Pactului fiscal al UE și reforma Pactului de stabilitate și creștere, pentru a-l alinia la realizarea drepturilor incluse în Pilonul European al Drepturilor Sociale. Statele membre trebuie să aibă condițiile necesare pentru finanțarea investițiilor care se impun pentru o dublă tranziție echitabilă. Punerea în aplicare a unei noi capacități bugetare pentru investiții, a unui fond de suveranitate al UE pentru o tranziție socio-economică justă și bunuri comune, fără a lăsa nicio persoană și nicio regiune în urmă. Reglementarea piețelor de materii prime financiare, energetice și alimentare și lupta împotriva speculațiilor. Combaterea fraudei și evaziunii fiscale și asigurarea ca profiturile excesive să fie impozitate.

## 6 Politică industrială și servicii publice solide

Implementarea unei politici industriale europene solide cu investiții publice și private semnificative și eficiente care susțin locurile de muncă de calitate și progresul social. Asigurarea accesului universal bazat pe dreptul la servicii publice de calitate, inclusiv îngrijirea copiilor și transportul. Garantarea respectării depline a dreptului la locuințe adecvate, decente și la prețuri accesibile. Garantarea serviciilor de calitate și dreptul lucrătorilor de a avea acces la servicii de calitate.

## 7 Bani publici pentru progres social

Aplicarea de condiționalități ferme și criterii sociale, fiscale și de mediu, impuse pentru toate formele de finanțare publică și de sprijin pentru întreprinderi. Revizuirea regulilor UE privind achizițiile publice astfel încât banii publici să meargă către organizații/companii care respectă drepturile lucrătorilor și ale sindicatelor, care negociază cu sindicatele și ai căror lucrători sunt acoperiți de contracte colective.

## 8 Asigurarea unei tranziții echitabile

Garantarea unei transformări digitale juste, bazate pe digitalizarea centrată pe om, cu principiul „controlul uman” încorporat în legislația UE. Atingerea obiectivelor climatice printr-o tranziție justă, inclusiv o directivă pentru o tranziție justă în lumea muncii prin anticiparea și gestionarea schimbării, bazată pe principiile implicării sindicale și ale negocierii colective. Asigurarea dreptului tuturor la formarea continuă, fără costuri pentru lucrător și în timpul programului de lucru.

## 9 Lupta împotriva dumping-ului social și a fraudei

Reglementarea rolului intermediarilor de muncă și introducerea unui cadru juridic european cuprinzător care să limiteze subcontractarea și să garanteze răspunderea solidară de-a lungul lanțului de subcontractare. Îmbunătățirea aplicării normelor privind mobilitatea forței de muncă printr-o Autoritate Europeană a Muncii (ELA) mai eficientă.

## 10 O abordare echitabilă, bazată pe drepturi, a migrației și azilului

Consolidarea căilor de migrație sigure, legale și reglementate, îmbunătățirea protecției, drepturilor și sprijinului pentru migranți și solicitanții de azil în cadrul UE. Salvarea de vieți în Marea Mediterană și la frontierele externe, în special prin reintroducerea unui mecanism european de căutare și salvare. Respingerea politicilor de externalizare a frontierelor și a acordurilor multilaterale și bilaterale cu state care nu respectă statul de drept și drepturile omului.

## 11 Un rol progresist al Europei în lume

Asigurarea faptului că UE acționează la scară globală și prin politica sa comercială, respectând în același timp modelul nostru social, pentru a promova pacea, democrația, drepturile omului, statul de drept și justiția economică globală, inclusiv pentru a pune capăt războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei.

## 12 O Europă mai echitabilă și mai democratică

Stabilirea unui Protocol pentru progresul social, care să fie inclus în tratate, pentru a garanta că drepturile sociale și ale lucrătorilor au prioritate față de libertățile economice. Promovarea unei reforme a instituțiilor europene pentru a garanta o UE mai socială și mai democratică. Sprijinirea extinderii UE bazată pe respectarea deplină a drepturilor sociale și ale lucrătorilor, a dialogului social și a acquis-ului social european.

Confederația Europeană a Sindicatelor și afiliații noștri cer partidelor și candidaților europeni să sprijine lucrătorii și valorile și prioritățile sindicale stabilite în acest Manifest pentru Alegerile din 2024 pentru Parlamentul European – și să colaboreze cu noi pentru a pune în practică măsuri specifice pentru a sprijini aceste valori și priorități la nivel european, în Parlamentul 2024-2029.



**#FairDealForWorkers**