

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СПРАВЕДЛИВОЇ УГОДИ ДЛЯ ТРУДЯЩИХ

МАНІФЕСТ ДО ВИБОРІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО
ПАРЛАМЕНТУ У 2024 РОЦІ



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СПРАВЕДЛИВОЇ УГОДИ ДЛЯ ТРУДЯЩИХ

МАНІФЕСТ ДО ВИБОРІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ПАРЛАМЕНТУ у 2024 РОЦІ

Європейська конфедерація профспілок (ЄКП) представляє понад 45 мільйонів працівників та їхні 93 національні профспілкові організації та 10 європейських профспілкових федерацій.

Вибори Європейського парламенту 2024 року є найважливішими виборами за багато років. Вони визначають, чи залишиться Європа на шляху прогресу і солідарності, які ми бачили в її реакції на кризу Covid-19, і чи підтримає вона трудящих і їхні спільноти по всьому континенту; або ж повернеться до політики жорсткої економії з її нападами на трудящих.

ЄКП та її членські організації цінують свою автономію. Цей Маніфест є запрошенням підтримати перелічені нижче зобов'язання як бачення Європи на наступні п'ять років.

Маніфест бачить Європу як спільноту людей і націй, де кожен може вільно жити в мирі та працювати, не боятись бідності, незахищеності, неповаги, дискримінації, насильства, війни чи пригноблення: Європа, яка є чудовим місцем для життя, роботи, виховання дітей, піклування про близьких, виходу на пенсію та старіння. Європа, яка на практиці реалізує Європейську опору соціальних прав. Європа, яка захищає фундаментальні права людини, включаючи репродуктивні права, процвітаюча для досягнення гендерної рівності.

Ми запрошуємо всі європейські партії та кандидатів підтримати ці цінності та пріоритети, які впливають з [Хартії цінностей](#) ЄКП, [Берлінського маніфесту](#) та [Програми дій](#), прийнятої профспілковими лідерами з усієї Європи на нашому 15-му Конгресі у травні 2023 року.

Ми закликаємо партії, рухи та трудящих відбити загрозу ультраправих, які нечесно заявляють про підтримку трудящих, а насправді нападають на їхні профспілки та їхні демократичні права, руйнуючи права людини та права жінок, зокрема. Співпраця з ультраправими силами в Європарламенті та інших європейських інституціях має бути відкинута.

Ми закликаємо робітників, студентів, пенсіонерів і всіх людей в Європі проголосувати на європейських виборах, щоб їхній голос за більш справедливу і соціальну Європу був почутий.

Незважаючи на успіхи, досягнуті профспілками та іншими прогресивними силами, в Європі склалася надзвичайна ситуація з соціальною справедливістю. За останній рік працюючі люди зазнали рекордного скорочення реальної заробітної плати, в той час як недобросовісні роботодавці продовжують реєструвати рекордні прибутки. Тим часом інституції ЄС погрожують повернутися до політики жорсткої економії та відкрити двері для подальшої дерегуляції, ще більше покаравши робітників.

Натомість нам потрібні європейські вибори, які приведуть до влади Парламент і Комісію, віддані справі створення справедливої Європи з надійними робочими місцями, гідною оплатою праці, відмінними державними послугами, правами жінок і рівністю для всіх, сильними правами трудящих, а також посиленими колективними переговорами і соціальним діалогом. Напади на профспілки неприпустимі: ліквідація профспілок повинна каратися як злочин! Це необхідно для захисту і зміцнення демократії в Європі.

Разом ми можемо досягти цієї важливої місії для Європи, яку ми зможемо з гордістю передати майбутнім поколінням.

ДВАНАДЦЯТЬ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ ЩОДО СПРАВЕДЛИВОЇ УГОДИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ

1 Кращі робочі місця та доходи

Вжити ефективних заходів з боку ЄС для захисту робочих місць і доходів, включаючи пенсії, з рішучими заходами для подолання соціального виміру кризи, пов'язаної з вартістю життя. Європа потребує підвищення зарплат! Сприяти підвищенню заробітної плати та підтримувати висхідну конвергенцію доходів та умов праці, в тому числі шляхом запровадження європейських рамок для сприяння висхідній конвергенції заробітної плати, а також більш рішучих дій на рівні ЄС для ліквідації гендерного розриву в оплаті праці.

2 Припинити нестандартну зайнятість та покращити умови праці

Припинити нестандартну зайнятість, гарантуючи законні права на постійні контракти та повну зайнятість, а також заборонити неоплачуване стажування. Посилити контроль працівників над гнучкістю робочого часу та скоротити робочий час. Захищати права дистанційних працівників, включаючи право на відключення, та заборонити інвазійне та неповажне спостереження.

3 Підтримка профспілок, колективних переговорів та соціального діалогу

Захищати та зміцнювати права профспілок та працівників, включаючи загальне право на організацію, доступ профспілок до робочих місць, право на колективні переговори та право на страйк. Збільшити охоплення колективними переговорами, в тому числі шляхом амбітної транспозиції Директиви про адекватну мінімальну заробітну плату з метою досягнення 80% охоплення, а також Директиви про гендерну прозорість оплати праці. Посилити демократію на робочому місці, насамперед шляхом зміцнення колективних переговорів, запровадження всеосяжної системи ЄС щодо інформації, консультацій та участі, а також повного захисту добре функціонуючих систем колективних переговорів.

4 Безпечна праця

Вдосконалити та розширити законодавство ЄС у сфері охорони праці та інших європейських ініціатив для досягнення нульового рівня смертності на робочому місці або внаслідок роботи, включаючи домашніх працівників. Усунути психосоціальні ризики та онлайн-переслідування і приниження на роботі за допомогою європейської директиви. Запровадити законодавство ЄС, яке встановлює температурні обмеження для роботи. Розробити ініціативи для забезпечення повного дотримання прав працівників і профспілок, а також посилити служби інспекції трудового і соціального права та механізми подання скарг. Забезпечити припинення всіх форм гендерного насильства у сфері праці, в тому числі онлайн.

5 Відмовитися від політики жорсткої економії - економіка для людей і планети

Відмовитися від повернення до політики жорсткої економії та просувати нову економічну модель, орієнтовану на реальну економіку, створення робочих місць, гідну працю та перерозподіл через справедливе та прогресивне оподаткування. Забезпечити перегляд правил економічного управління, що включає припинення дії Фіскального договору ЄС та реформування Пакту стабільності та зростання для приведення його у відповідність із забезпеченням прав, включених до Європейського стовпа соціальних прав. Надати державам-членам необхідний простір для маневру з метою фінансування інвестицій для справедливого подвійного переходу. Запровадити нову фіскальну спроможність для інвестицій, фонд суверенітету ЄС для справедливого соціально-економічного переходу та спільних благ, не залишаючи нікого і жоден регіон позаду. Регулювати фінансові, енергетичні та продовольчі ринки і боротися зі спекуляціями. Боротися з ухиленням від сплати податків і забезпечити оподаткування надприбутків.

6 Потужна промислова політика та державні послуги

Впроваджувати потужну європейську промислову політику зі значними та ефективними державними та приватними інвестиціями, які є основою для створення якісних робочих місць та соціального прогресу. Гарантувати універсальний доступ до високоякісних громадських послуг на основі прав людини, включаючи догляд за дітьми та транспорт. Забезпечити повне дотримання права на достатнє, гідне та доступне житло. Гарантувати якісні послуги та право працівників сфери послуг на надання якісних послуг.

7 Державні кошти на соціальний прогрес

Застосовувати жорсткі умови, що охоплюють соціальні, податкові та екологічні критерії, пов'язані з усіма формами державного фінансування та підтримки бізнесу. Переглянути правила державних закупівель ЄС, щоб гарантувати, що державні гроші отримують організації, які поважають права працівників і профспілок, ведуть переговори з профспілками, чиї працівники охоплені колективними договорами.

8 Забезпечити справедливий перехід

Гарантувати справедливу цифрову трансформацію, засновану на орієнтованій на людину діджиталізації та ефективному регулюванні ШІ за допомогою принципу "людина контролює", інкорпорованого в законодавство ЄС. Досягти кліматичних цілей шляхом справедливого переходу, включаючи директиву про справедливий перехід у сфері праці шляхом передбачення та управління змінами на основі принципів залучення профспілок та колективних переговорів. Забезпечити право для всіх на безоплатне навчання впродовж усього життя та в робочий час.

9 Боротися з соціальним демпінгом та шахрайством

Врегулювати роль трудових посередників та запровадити загальну правову базу ЄС, яка б обмежувала субпідрядництво та забезпечувала солідарну відповідальність через ланцюжок субпідрядників. Покращити дотримання правил трудової мобільності за допомогою більш ефективного Європейського агентства з питань праці (ELA).

10 Справедливий, заснований на правах підхід до міграції та притулку

Посилити безпечні, легальні та легальні шляхи міграції, посилити захист, права та підтримку мігрантів та шукачів притулку в межах ЄС. Рятувати життя в Середземному морі та на зовнішніх кордонах, в тому числі шляхом повторного запровадження механізму пошуку та порятунку ЄС. Відмовитися від політики екстерналізації кордонів і виступити проти багатосторонніх угод з державами, які не дотримуються верховенства права і не поважають права людини.

11 Прогресивна роль Європи у світі

Забезпечити, щоб ЄС діяв глобально і через свою торговельну політику, відповідно до нашої соціальної моделі, для просування миру, демократії, прав людини, верховенства права і глобальної економічної справедливості, в тому числі для припинення агресивної війни Росії проти України.

12 Більш справедлива та демократична Європа

Розробити Протокол соціального прогресу, який має бути включений до договорів, щоб гарантувати, що права працівників та соціальні права мають пріоритет над економічними свободами. Сприяти реформуванню європейських інституцій для забезпечення більш соціального та демократичного ЄС. Підтримувати розширення ЄС на основі повної поваги до соціальних прав працівників, соціального діалогу та соціального законодавства ЄС.

ЄКП та наші членські організації звертаються до європейських партій та кандидатів з проханням підтримати цінності та пріоритети трудящих та профспілок, викладені в цьому Маніфесті, на виборах до Європейського парламенту 2024 року, а також співпрацювати з нами для досягнення конкретних заходів для підтримки цих цінностей та пріоритетів на європейському рівні в парламенті 2024-2029 років.



#FairDealForWorkers