

W TROSCE O SPRAWIEDLIWY ŁAD DLA LUDZI PRACY

MANIFEST NA WYBORY
DO PARLAMENTU UROPEJSKIEGO
W 2024 ROKU



MANIFEST NA WYBORY DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO W 2024 ROKU

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ) reprezentuje ponad 45 milionów osób pracujących, 93 krajowe organizacje związkowe i 10 europejskich federacji związków zawodowych.

Wybory do Parlamentu Europejskiego w 2024 r. są najważniejszymi europejskimi wyborami parlamentarnymi od wielu lat. Zdecydują o tym, czy Europa pozostanie na ścieżce postępu i solidarności, którą podążała w odpowiedzi na kryzys COVID-19 – czy będzie wspierać osoby pracujące i ich społeczności w całej Europie – czy też powróci do polityki cięć i ataków na świat pracy.

EKZZ i organizacje stowarzyszone cenią sobie autonomię. Niniejszy manifest stanowi zachętę do poparcia poniższych zobowiązań jako wizji Europy na najbliższe pięć lat.

W manifestie tym opowiadamy się za wizją Europy jako wspólnoty ludzi i narodów, w której każdy może żyć w pokoju i pracować bez strachu przed ubóstwem, brakiem bezpieczeństwa czy szacunku, dyskryminacją, przemocą, wojną lub uciskiem – Europy, która jest wymarzonym miejscem dla nas wszystkich, aby tu żyć, pracować, wychowywać dzieci, dbać o bliskich, przejść na emeryturę i się zestarzeć; Europy, która umacnia Europejski Filar Praw Socjalnych; Europy, która chroni podstawowe prawa człowieka, w tym prawa reprodukcyjne; Europy, która rozwija się i dąży do zapewnienia równości płci.

Zachęcamy wszystkie kandydatki i kandydatów i wszystkie partie europejskie do poparcia naszych wartości i priorytetów, zaczerpniętych z [Karty Wartości EKZZ](#), [Manifestu Berlińskiego](#) i [Programu Działań](#) przyjętego przez liderki i liderów związków zawodowych z całej Europy na naszym 15. kongresie w maju 2023 roku.

Wzywamy partie, ruchy i osoby pracujące do powstrzymania zagrożeń niesionych przez skrajną prawicę, która kłamliwie twierdzi, że wspiera świat pracy, a tak naprawdę atakuje związki zawodowe i prawa demokratyczne, podkopując zwłaszcza prawa człowieka i prawa kobiet. Czas na odrzucenie współpracy ze skrajnie pravicowymi siłami w Parlamencie Europejskim i innych instytucjach europejskich.

Wzywamy ludzi pracy, osoby uczące się, emerytów i emerytki i wszystkich w Europie do głosowania w wyborach europejskich i do zabrania głosu na rzecz Europy socjalnej i bardziej sprawiedliwej.

Pomimo sukcesów osiągniętych przez związki zawodowe i inne siły progresywne, Europę dotyka kryzys sprawiedliwości społecznej. W ostatnim roku osoby pracujące doświadczyli rekordowych cięć płac w ujęciu realnym, a pozbawieni skrupułów pracodawcy nadal odnotowują rekordowe zyski. Instytucje UE zarazem grożą powrotem do polityki cięć i uchylają drzwi dalszej deregulacji, karząc pracownice i pracowników.

Potrzebujemy dziś wyborów europejskich, które wyłonią Parlament i Komisję zaangażowane w pracę na rzecz sprawiedliwej Europy – bezpiecznych miejsc pracy, godnych wynagrodzeń, niezawodnych usług publicznych, praw kobiet i równości dla wszystkich, ugruntowanych praw pracowniczych oraz skutecznych negocjacji zbiorowych i dialogu społecznego. Musimy zapobiec atakom na związki zawodowe – zwalczanie związków należy karać jako przestępstwo. Ruch ten jest niezbędny dla obrony i umocnienia demokracji w Europie.

Przed nami wspólna i dziejowa misja na rzecz Europy, którą z dumą przekazemy przyszłemu pokoleniom.

DWANAŚCIE ZOBOWIĄZAŃ NA RZECZ GODNOŚCI LUDZI PRACY

1 Lepsze miejsca pracy i wynagrodzenia

Czas na skuteczne działania UE na rzecz ochrony miejsc pracy i wynagrodzeń, w tym emerytur, oraz na zdecydowane kroki na rzecz dotkniętego kryzysem inflacyjnym społeczeństwa. Europa potrzebuje podwyżek! Przyszedł czas na wzrost wynagrodzeń i jednocześnie wyrównanie dochodów i warunków pracy. Domagamy się europejskich ram na rzecz wyrównania płac oraz zdecydowane działania na szczeblu UE eliminujące różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

2 Koniec z niepewnością zatrudnienia. Czas na poprawę warunków

Precz z niepewnością zatrudnienia. Czas na umowy o pracę, stałą pracę w pełnym wymiarze godzin oraz zakaz bezpłatnych staży. Osoby pracujące powinni swobodnie korzystać z elastycznego czasu pracy. Skróćmy również jej czas. Czas na ochronę praw osób pracujących zdalnie, w tym prawa do odłączenia się. Koniec z wszechobecnymi i uwłaczającymi pracownikom formami nadzoru.

3 Wsparcie dla związków zawodowych, negocjacji zbiorowych i dialogu społecznego

Czas na obronę i umocnienie praw związków zawodowych i osób pracujących, w tym powszechnego prawa do zrzeszania się, dostępu związków zawodowych do miejsc pracy, prawa do negocjacji zbiorowych i prawa do strajku. Czas na upowszechnienie negocjacji zbiorowych dzięki ambitnej transpozycji dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych, która ma objąć 80% osób pracujących, oraz dyrektywy w sprawie przejrzystości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn. Umacniajmy demokrację w miejscu pracy, promując negocjacje zbiorowe i wprowadzając kompleksowe ramy UE w zakresie informacji, konsultacji i partycypacji. Strzeżmy dobrze funkcjonujących systemów negocjacji zbiorowych.

4 Bezpieczeństwo pracy

Czas na poprawę i rozszerzenie unijnych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych inicjatyw europejskich. Naszym celem jest zerowa liczba zgonów w pracy lub spowodowanych pracą, także wśród pracowników i pracowników domowych. Domagamy się dyrektywy na rzecz walki z zagrożeniami psychospołecznymi, nękaniami i zawstydzaniem w pracy. Czas na wprowadzenie przepisów UE ustanawiających limity temperatury w pracy. Czas na inicjatywy, które pomogą w pełnej egzekucji praw pracowniczych i związkowych, a także silniejszą inspekcję pracy i prawa socjalnego oraz mechanizmy składania skarg. Położmy kres wszelkim formom przemocy ze względu na płeć w świecie pracy, w tym w Internecie.

5 Precz z polityką cięć – czas na gospodarkę dla ludzi i środowiska

Nie ma powrotu do polityki cięć. Czas na nowy model gospodarczy wspierający gospodarkę realną, nowe miejsca pracy, godną pracę i redystrybucję dzięki sprawiedliwym i progresywnym podatkom. Czas na rewizję polityki gospodarczej – precz z unijnym paktem fiskalnym. Konieczna jest też reforma paktu stabilności i wzrostu, który powinien stać na straży praw zawartych w Europejskim Filarze Praw Socjalnych. Państwa członkowskie muszą mieć pole manewru niezbędne do sfinansowania inwestycji na rzecz sprawiedliwej zielonej i cyfrowej transformacji. Konieczne są nowe zdolności fiskalne na rzecz inwestycji – fundusz suwerenności UE dla sprawiedliwej transformacji społeczno-gospodarczej. Nasze wspólne dobro to zrównoważony rozwój wszystkich regionów oraz każdej i każdego z nas. Precz ze spekulacją – czas na regulację rynków finansowych, energetycznych i towarów rolno-spożywczych. Koniec z uchylaniem się od podatków i ich unikaniem. Czas na podatek od nadmiernych zysków.

6 Silna polityka przemysłowa i usługi publiczne

Czas na silną europejską politykę przemysłową – znaczące i skuteczne inwestycje publiczne i prywatne na rzecz wysokiej jakości miejsc pracy i postępu społecznego. Dostęp do niezawodnych usług publicznych, w tym opieka nad dziećmi oraz transport publiczny, to powszechne prawo nas wszystkich. Mamy pełne prawo do odpowiedniego i godnego mieszkania w przystępnej cenie. Domagamy się usług wysokiej jakości oraz gwarancji dla osób pracujących w sektorze usług, że ci będą mogli je świadczyć na jak najwyższym poziomie.

7 Pieniądze z budżetu na rozwój społeczny

Wszelkie formy finansowania publicznego i wsparcia dla przedsiębiorstw powinny stosować się do rygorystycznych warunków obejmujących kryteria społeczne, podatkowe i środowiskowe. Należy zrewidować przepisy UE w dziedzinie zamówień publicznych – pieniądze podatnika trafiać powinny wyłącznie do organizacji, które szanują prawa pracownicze i związkowe, negocjują ze związkami zawodowymi i objęły osoby pracujące układami zbiorowymi.

8 Gwarancje dla sprawiedliwej transformacji

Czas na sprawiedliwą transformację cyfrową – ludzką cyfryzację – i prawa UE skutecznie regulujące sztuczną inteligencję. To ludzie powinni sprawować nad nią kontrolę, a nie na odwrót. Czas na realizację celów klimatycznych w ramach sprawiedliwej transformacji. Domagamy się dyrektywy na rzecz sprawiedliwej transformacji w świecie pracy, takiej, która pomagałaby przewidywać zmiany i sobie z nimi radzić przy pełnym zaangażowaniu związków zawodowych, w oparciu o mechanizm negocjacji zbiorowych. Osobom pracującym przysługuje prawo do kształcenia przez całe życie bez ponoszenia kosztów i w czasie pracy.

9 Walka z dumpingiem społecznymi i nieuczciwością

Czas na uregulowanie roli agencji pośrednictwa pracy i wprowadzenie ogólnych ram prawnych UE ograniczających podwykonawstwo. Czas na gwarancje dla solidarnej odpowiedzialności w całym łańcuchu podwykonawstwa. W lepszej egzekucji przepisów regulujących mobilność pracowników i pracownic pomoże skuteczniejszy Europejski Urząd ds. Pracy.

10 Sprawiedliwe i oparte na prawach podejście do migracji i azylu

Czas na stworzenie i wzmocnienie bezpiecznych, legalnych i stałych szlaków migracyjnych, większą ochronę, prawa i wsparcie dla migrantek i migrantów i osób ubiegających się o azyl w UE. Nie możemy odwracać się od ludzi ginących na Morzu Śródziemnym i na granicach zewnętrznych Unii. Niezbędne jest ponowne wprowadzenie unijnego mechanizmu poszukiwawczo-ratowniczego. Koniec z polityką eksternalizacji granic oraz wielostronnymi i dwustronnymi umowami z państwami, które lekceważą praworządność i prawa człowieka.

11 Europa jako rzecznik postępu na świecie

Polityka globalna i handlowa UE musi promować wypracowany w Europie model społeczny – pokój, demokrację, prawa człowieka, praworządność i globalną sprawiedliwość gospodarczą. Musimy położyć kres napaści Rosji na Ukrainę.

12 Sprawiedliwsza i bardziej demokratyczna Europa

Czas na stworzenie Protokołu Postępu Społecznego, który jako część Traktatów gwarantowałby nadrzędność praw pracowniczych i socjalnych nad wolnością gospodarczą. Czas na reformę instytucji europejskich na rzecz bardziej socjalnej i demokratycznej UE. Wspieramy rozszerzenie UE z poszanowaniem praw pracowniczych i socjalnych, dialogu społecznego i wspólnotowego dorobku prawnego w dziedzinie społecznej.

EKZZ i podmioty stowarzyszone zwracają się do kandydatów i kandydatek, tak jak do partii europejskich o poparcie wartości i priorytetów pracowniczych i związkowych określonych w niniejszym Manifeście na wybory do Parlamentu Europejskiego w 2024 r. Dzięki wspólnym wysiłkom możemy wypracować konkretne działania na rzecz tych wartości i priorytetów na szczeblu europejskim w Parlamencie w latach 2024-2029.



#FairDealForWorkers