

ZECE MODURI PRIN CARE SINDICATELE POT PROMOVA DREPTURILE DE MUNCĂ ALE LUCRĂTORILOR FĂRĂ ACTE:

- 1. Creșterea gradului de conștientizare și promovarea** drepturilor migranților fără acte, precum și protejarea drepturilor este o componentă esențială a agendelor sindicatelor pentru a promova drepturile omului, egalitatea și standardele de muncă pentru toți lucrătorii, precum și lupta împotriva rasismului și xenofobiei.
- 2. Asigurarea unui angajament clar** de la nivelurile superioare ale sindicatului dvs. pentru a sprijini drepturile lucrătorilor fără acte.
- 3. Elaborarea de politici** pentru a permite lucrătorilor fără acte să se alăture sindicatului dvs. Renunțarea sau oferirea unei taxe reduse, precum și opțiunea de a plăti în numerar. **Recunoașterea** acestora ca lucrători, indiferent de statutul angajării și tipul muncii, precum și emiterea unui card de membru.
- 4. Crearea unui obiectiv pentru a organiza și a recruta** lucrători fără acte. Mobilizarea unor activități (de exemplu, vizitarea locurilor în care lucrează migranți fără acte, sectoare principale vizate, distribuire de broșuri în diferite limbi, angajarea unor organizatori pentru migranți) și promovarea reprezentării acestora la toate nivelurile sindicatului.
- 5. Oferirea de servicii de informare și consultare** pentru migranți, indiferent de statutul sau calitatea de membru a sindicatului, prin intermediul centrelor de servicii personalizate din cadrul structurii sindicatului dvs.
- 6. Mediere**, dacă este fără succes, **organizarea unor acțiuni colective**, inclusiv demonstrații, greve, mediatizare, proteste publice și/sau susținerea depunerii unor **reclamații și a cazurilor judiciare** (individuale și colective).
- 7. Asigurarea că drepturile lucrătorilor fără acte sunt incluse în programele de educație și instruire** ale sindicatului; în special pentru reprezentanții și negociatorii de sindicat.
- 8. Includerea drepturilor lucrătorilor fără acte în agenda dvs. de negociere colectivă și dialogul tripartit**, pentru a asigura tratament egal și prevenirea practicilor abuzive.
- 9. Crearea de mesaje comune cu angajatorii** pentru a promova legile și politicile care îmbunătățesc reglementarea și responsabilitatea, precum și creșterea gradului de conștientizare a faptului că partenerii sociali sunt alături de lucrătorii fără acte.
- 10. Parteneriat** cu ONG-urile pentru drepturile migranților și organizațiile comunitare pentru a face schimb de resurse și expertiză și pentru a dezvolta campanii comune, acțiuni, instruire și apărare. Aceștia pot ajuta, de asemenea, cu mobilizarea și creșterea vizibilității.

Pentru mai multe informații sau asistență privind drepturile lucrătorilor migranți (fără acte) din partea sindicatului, contactați:

SINDICATE:

Organizare și promovare
Drepturilor de muncă ale
lucrătorilor fără acte



CES & UnionMigrantNet
Bulevardul du Roi Albert II, 5
B-1210 Bruxelles
Tel.: +32 (0)2 2240411
E-mail: etuc@etuc.org
info@unionmigrantnet.eu
Pagină web: www.etuc.org
www.unionmigrantnet.eu

PICUM
Rue du Congrès, 37-41
B-1000 Bruxelles
Tel.: +32 (0)2 2101780
E-mail: info@picum.org
Pagină web: www.picum.org


**UNION
MIGRANTNET**


**CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**

 **PICUM**
PLATFORM FOR INTERNATIONAL COOPERATION ON
UNDOCUMENTED MIGRANTS

Cu sprijin din partea:

SIGRID RAUSING TRUST

 **OPEN SOCIETY
FOUNDATIONS**

 **ADESSIUM
FOUNDATION**



Cu sprijinul financiar al Programului European pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inovare Socială „EaSI” (2014-2020). Pentru mai multe informații vă rugăm consultați: <http://ec.europa.eu/social/easi>. Informațiile publicate nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Comisiei Europene.

Design: www.beetlepub.com

DE CE SINDICATELE AR TREBUI SĂ-ȘI INTENSIFICE ACȚIUNILE PENTRU A ASIGURA EGALITATEA ȘI NEDISCRIMINAREA PENTRU TOȚI LUCRĂTORII MIGRANȚI...



...Drepturile lucrătorilor migranți sunt **DREPTURI ALE OMULUI**; acestea sunt centrale în activitățile unui sindicat, așadar este imposibil în prezent să *nu fie* susținute.



...Recrutarea și organizarea lucrătorilor migranți ajută la crearea statutului de membru al sindicatului și la formarea unor sindicate **REPREZENTATIVE** pentru societățile tot mai diverse.



...Numai o mișcare **UNITĂ** a lucrătorilor care protejează fiecare lucrător va fi suficient de puternică pentru a face față presiunilor economice globale și a combate munca precară.



...Discriminarea împotriva lucrătorilor migranți **NU ESTE DIFERITĂ** de discriminarea împotriva altor grupuri (din cauza genului, vârstei, rasei, originii etnice, dizabilităților, religiei, orientării sexuale sau identității genului), iar lucrătorii migranți întâmpină, de asemenea, discriminare multiplă din aceste motive.



...Toți lucrătorii migranți au dreptul de a fi **PROTEJAȚI** împotriva oricărui tip de discriminare, exploatare sau abuz.



...Lucrătorii migranți fără acte sunt adesea izolați, iar drepturile acestora sunt adesea negate. Sindicatele au un rol în **SPRIJINIREA** acestor lucrători.

CINE ESTE UN MIGRANT FĂRĂ ACTE?

Migranții fără acte sunt persoane care nu dețin o autorizație pentru a fi în țara în care se află. Majoritatea au avut autorizație la un moment dat. Acest lucru poate fi din cauza aplicării fără succes pentru protecție internațională, expirarea sau pierderea unei autorizații care este dependentă de un anumit loc de muncă sau relație personală (de exemplu, o persoană care și-a pierdut locul de muncă), intrarea neregulată în țară etc.

LUCRĂTORII MIGRANȚI FĂRĂ ACTE ADESEA ÎNTÂMPINĂ DISCRIMINARE ÎN...

- ⊘ **Acces la piața muncii:** migranților nu le este permis să lucreze în majoritatea locurilor de muncă unde sunt angajați, din cauza **politicilor de migrare restrictive** privind munca. Adesea, aceștia nu au posibilitatea de a lucra în mod regulat.
- ⊘ **Salarii, condiții de muncă și securitate socială:** aceștia sunt frecvent plătiți sub salariul minim, plătiți cu întârziere sau supuși furtului salarial și trebuie să lucreze foarte multe ore, fără pauze adecvate, ore suplimentare, concediu sau concediu medical sau alte securități sociale de bază. De asemenea, migranții fără acte aspiră să câștige un trai decent în condiții normale, dar **dacă întâmpină condiții abuzive, aceștia sunt amenințați cu concedierea și deportarea.**
- ⊘ **Siguranța la locul de muncă și instruire:** aceștia nu primesc echipamentul de siguranță și instruirea necesare. **Aceștia se expun la riscuri mari de vătămare, accidente și afecțiuni profesionale și au acces foarte limitat la servicii de sănătate.**
- ⊘ **Acces la reclamații și mecanisme de redresare:** inspectoratele și instanțele de muncă vor raporta, în multe țări, lucrătorii fără acte către autoritățile de imigrare sau vor efectua inspecții comune cu poliția de imigrare. **Acest lucru înseamnă că lucrătorii fără acte întâmpină deportare mai degrabă decât protecție, iar exploatarea este de obicei nepedepsită.**

ANGAJAMENTUL CES PENTRU A SPRIJINI DREPTURILE LUCRĂTORILOR MIGRANȚI FĂRĂ ACTE

Toți lucrătorii au drepturi, inclusiv lucrătorii migranți fără acte. Sindicatele, la toate nivelurile, trebuie să aibă un rol în punerea în aplicare a acestor drepturi. Apărarea drepturilor lucrătorilor fără acte este esențială atât pentru menținerea drepturilor omului, cât și pentru a asigura faptul că drepturile de muncă câștigate cu greu sunt implementate pentru toate persoanele. **Un lucrător este un lucrător!**

CES și membrii săi se află în prima linie de apărare a egalității pentru toți lucrătorii, combătând rasismul și xenofobia și sprijinind lucrătorii migranți, lucrând împreună cu ONG-uri, inclusiv PICUM.

Au fost adoptate mai multe directive UE care stabilesc standarde minime pentru tratarea migranților, solicitanții de azil și refugiații din diferite zone. Drepturile de muncă pentru lucrătorii migranți fără acte sunt prevăzute în mod specific prin Directiva UE privind sancțiunile angajatorilor (2009/52/CE), precum și legile internaționale.

În 2016, toate țările europene au semnat Declarația de la New York pentru refugiați și migranți în care s-au angajat să acorde o atenție deosebită aplicării standardelor minime de muncă pentru lucrătorii migranți, indiferent de statutul acestora.

În timp ce legile care garantează drepturile de muncă ale lucrătorilor migranți fără acte sunt esențiale pentru a elimina tratamentul neechitabil și exploatarea, legile nu sunt suficiente. Măsurile pentru a asigura că drepturile sunt accesibile în practică, la nivel național și local sunt urgent necesare.

CES și-a intensificat eforturile de promovare a unei politici UE de migrare pe baza drepturilor omului și a solidarității. În 2013, s-a instituit UnionMigrantNet:

UnionMigrantNet este o rețea europeană de puncte de contact pentru lucrătorii migranți promovați de sindicate. Aceștia oferă informații și asistență gratuită pentru migranți. Găsiți cel mai apropiat punct de contact pe www.unionmigrantnet.eu