

KAYITDIŞI İŞÇİLERİN HAKLARININ İÇİN 10 YOL:

1. Kayıtsız göçmenlerin hakları konusunda **farkındalık yaratmayı, savunuculuk yapmayı**, onların haklarını korumayı; işçi sendikasının, tüm işçiler için insan haklarını, eşitlik ve çalışma standartlarını geliştirmek, bunun yanı sıra ırkçılık ve yabancı düşmanlığıyla mücadele etmek yönündeki gündeminin vazgeçilmez bir bileşeni yapın.
2. Sendikanızın üst düzey yöneticilerinden kayıtdışı işçilerin haklarını desteklemek için teminat alın.
3. Kayıtdışı göçmen çalışanların sendikaya **üye olabilmeleri** için özel politikalar hazırlayın. Üyelik aidatını kaldırın veya indirim yapın, nakit ödeme seçeneği sunun. İstihdam durumuna ve iş türüne bakılmaksızın onları **işçi olarak tanıyın** ve bir üyelik kartı çıkartın.
4. Kayıt dışı çalışanları **örgütlemeyi** ve **üye yapmayı** hedefleyin. Kayıt dışı çalışanlara ulaşacak faaliyetler yapın (örneğin, kayıtdışı göçmenlerin çalıştığı yerlere gidin, kilit sektörleri hedefleyin, broşürleri çeşitli dillerde dağıtın, göçmen örgütlemeciler kiralayın) ve onların sendikanın her seviyesinde temsilcilerini teşvik edin.
5. Statüsü veya sendika üyeliğine bakılmaksızın göçmenlere sendika yapınızdaki özel hizmet merkezleri aracılığıyla **bilgi** ve **öneri** hizmetleri sunun
6. Kayıt dışı göçmen işçinin işyerindeki uzlaşmazlık durumunda **arabuluculuk mekanizmasını** işletin. Eğer bu başarısız olursa, gösteriler, grevler, medya programları, protesto gösterileri ve / veya şikayetlerin toplanmasının desteklenmesi ve (topluca ya da bireysel) hukuki davalar açılmasını örgütleyin
7. Özellikle sendika temsilcileri ve müzakereciler için Sendikanın **eğitim ve öğretim** programlarına kayıtdışı işçi haklarının dahil edilmesini sağlayın
8. Eşit muameleyi sağlamak ve kötü uygulamaları önlemek için kayıtdışı işçi haklarını **toplu pazarlık gündemine ve üçlü diyaloga** dahil edin.
9. Düzenlemeleri ve hesap verebilirliği iyileştiren yasalar ile politikaları savunmak için ve sosyal ortakların kayıtdışı çalışanların yanında olduğu konusunda farkındalık yaratmak için **işverenlerle** ortak mesajlar oluşturun.
10. Göçmen hakları için çalışan STK ve benzeri örgütler ile işbirliği içinde, kaynak ve uzmanlık alışverişinde bulunmak ve **ortak** kampanyalar, eylemler, eğitim ve savunuculuk geliştirmek için çalışın. Gelişime yardımcı olabilirler.

(Kayıtdışı) Göçmen işçi hakları konusunda sendika desteğini sağlayabilmek amacıyla daha fazla bilgi veya yardım için lütfen irtibata geçin:

SENDİKALAR: Örgütlenme ve Kayıtdışı Göçmen İşçi Haklarının Yaygınlaştırılması



ETUC & UnionMigrantNet
Boulevard du Roi Albert II, 5
B-1210 Brüksel
Tel. : +32 (0)2 2240411
E-mail : etuc@etuc.org
info@unionmigrantnet.eu
Website : www.etuc.org
www.unionmigrantnet.eu

PICUM
Rue du Congrès, 37-41 / 5
B-1000 Brüksel
Tel. : +32 (0)2 2101780
E-mail : info@picum.org
Website : www.picum.org

Destek:

SIGRID RAUSING TRUST

 **OPEN SOCIETY
FOUNDATIONS**

 **ADESSIUM
FOUNDATION**



Avrupa Birliği İstihdam ve Sosyal Yenilik Programı "EaSI" tarafından mali olarak desteklenmiştir. Bu yayında ele alınan konularla ilgili daha fazla bilgiye şu linkten ulaşabilirsiniz: <http://ec.europa.eu/social/easi>. Bu yayındaki bilgiler Avrupa Komisyonu'nun resmi tutumunu yansıtmayabilir.

Design: www.beetlepub.com


**UNION
MIGRANTNET**


**CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**

 **PICUM**

PLATFORM FOR INTERNATIONAL COOPERATION ON
UNDOCUMENTED MIGRANTS

İŞÇİ SENDİKALARI NEDEN TÜM GÖÇMEN İŞÇİLERE EŞİTLİK SAĞLANMASI VE AYIRIMCILIK YAPILMAMASI İÇİN EYLEMLERİNİ ARTIRMALIDIRLAR ...



...Göçmen işçi hakları, İNSAN HAKLARI'dır; Bunlar sendikal faaliyetlerin merkezidir, bu nedenle bugün onları desteklememek imkansızdır.



... Göçmen işçilerin istihdam edilmesi ve örgütlenmesi, sendika üyeliğinin geliştirilmesine yardımcı olur ve sendikaların gittikçe çeşitlenen toplulukları **temsil** etmesini sağlar



... **BİRLEŞİK** işçi hareketi, küresel ekonomik baskılarla yüzleşecek ve güvensiz çalışmayla mücadele edecek kadar güçlü olacaktır.



... Göçmen işçilere yönelik ayrımcılık, diğer gruplara yönelik (cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, sakatlık, din, cinsel yönelim veya cinsel kimlik nedeniyle) ayrımcılıktan **farklı DEĞİLDİR** ve göçmen işçiler de bu gerekçelerle çoklu ayrımcılığa maruz kalmaktadırlar.



... Tüm göçmen işçiler, her türlü ayrımcılık, sömürü veya istismar karşısında **korunma** hakkına sahiptir.



... Kayıtdışı göçmen işçiler sıklıkla tecrit edilmekte ve hakları sık sık reddedilmektedir. Bu işçileri **DESTEKLEMELİK** için sendikalara önemli görev düşmektedir.

KAYIT DIŞI GÖÇMEN KIMDIR?

Kayıtdışı (Belgesiz veya düzensiz) göçmenler, yaşadıkları ülkede resmi olarak bulunma izni olmayan insanlardır. Çoğu geçmişte bir dönem böylr bir izne sahip olmuşlardır. Bunun nedeni, uluslararası koruma için yaptığı iltica başvurusunun başarısız kalması olabilir. Belirli bir işyerine bağlı çalışma izninin sona ermesi veya kaybedilmesi veya akrabalık (işini kaybetmiş bir kişi) ülkeye kaçak giriş.

KAYIT DIŞI GÖÇMEN İŞÇİ ÇOĞUNLUKLA HANGİ KONULARDA AYIRIMCILIĞA MARUZ KALIR?

- ❌ **İşgücü piyasasına erişim:** Göçmenlerin, kısıtlayıcı emek göç politikaları nedeniyle, istihdam edildiği birçok **işte çalışmasına izin verilmemektedir**. Genellikle düzenli olarak çalışma imkânları yoktur.
- ❌ **Ücretler, çalışma koşulları ve sosyal güvenlik:** Genellikle asgari ücretin altında ücret ödenir, geç ödenir veya ücret hırsızlığına maruz kalınırlar, fazla mesai, tatil ya da hastalık izni veya temel sosyal güvenlik hakları ve yeterli mola olmaksızın çok uzun çalışma saatlerine tabidirler. Kayıtdışı göçmenler de, normal koşullarda iyi bir yaşam kazanmak istemektedir, **ancak maruz kaldıkları koşulları sorgularlarsa işten atılmak ve sınır dışı edilmekle tehdit edilmektedirler**.
- ❌ **İşyeri güvenliği ve eğitimi:** gerekli güvenlik ekipmanı ve eğitimi verilmemektedir. **Yaralanmalara, kazalara ve meslek hastalığına yakalanma riskleri daha yüksektir ve sağlık hizmetlerine çok sınırlı erişimleri vardır**.
- ❌ **Şikayetlere ve tazminat mekanizmalarına erişim:** iş müfettişlikleri ve mahkemeler birçok ülkede belgesiz işçileri göçmenlik makamlarına bildirir veya göçmen polisi ile birlikte denetimler yapar. **Bu belgesiz çalışanların korunmalarından ziyade sınır dışı edilmeleri anlamına gelir ve sömürü cezasız kalır**.

ETUC'UN, KAYITDIŞI GÖÇMEN İŞÇİ HAKLARINI DESTEKLEMELİK KONUSUNDAKİ KARARLILIĞI

Tüm çalışanlar kayıtdışı göçmen işçiler de dahil olmak üzere haklara sahiptir. Sendikalar, her seviyede, bu hakların uygulanmasında rol oynamalıdır. Kayıtdışı istihdam haklarının savunulması hem insan haklarını savunmak hem de herkese uygulanan zorlu kazanılan işçi haklarını garanti altına almak açısından çok önemlidir. **Bir işçi bir işçidir!**

ETUC ve üyeleri, tüm işçiler için eşitliği savunan, ırkçılık ve yabancı düşmanlığıyla mücadele eden ve göçmen işçilere destek veren, PICUM da dahil olmak üzere STK'larla birlikte çalışan cephededir.

Göçmenlerin, sığınmacıların ve mültecilerin farklı alanlarda iyileştirilmesi için asgari standartları belirleyen birkaç AB Direktifi kabul edilmiştir. Belgesiz göçmen işçiler için işgücü hakları, özel olarak AB İşverenlerin İyileştirme Direktifi (2009/52/EC) ve uluslararası yasalar tarafından sağlanmaktadır.

2016'da tüm Avrupa ülkeleri, Mülteciler ve Göçmenler İçin New York Bildirgesi'ni imzalamışlardı; burada statülerine bakılmaksızın göçmen işçiler için asgari işçi standartlarının uygulanmasına özellikle dikkat etmeyi taahhüt ettiler.

Belgesiz göçmen işçilere işçi haklarını garanti eden yasalar haksız muamele ve sömürüyü ortadan kaldırmak için gereklidir, ancak yasalar yeterli değildir. Uygulamada hakların ulusal ve yerel düzeyde erişilebilir kılınmasına yönelik tedbirlerin acilen gerekliliği vardır.

ETUC, insan haklarına ve dayanışmaya dayanan bir AB göç politikasını teşvik etme çabalarını hızlandırmaktadır. 2013 yılında UnionMigrantNet kurulmuştur

UnionMigrantNet, sendikalar tarafından oluşturulan göçmen işçiler için Avrupa temas noktaları ağıdır. Göçmenlere ücretsiz bilgi ve yardım sağlar. www.unionmigrantnet.eu adresinden en yakın irtibat noktasını bulabilirsiniz