

More Democracy At Work!

Annual EWC Conference

“European Works Councils - a Pillar for More Democracy at Work”

International Auditorium, 5 boulevard du Roi Albert II, 1210 Brussels

10-11 October 2018

Panel:

EWC experience – in view of digitalisation challenges

Gabriele Guglielmi, CGIL FILCAMS International policies coordinator

gabriele.guglielmi@filcams.cgil.it

2014-2017 la Filcams CGIL partecipa a **quattro progetti europei** su imprese multinazionali e CAE (Comitati Aziendali Europei).

Oltre che con le ETUFs, GUFs e i centri di ricerca europei, collabora con oltre **trenta centri studi e organizzazioni sindacali di 14 Paesi**.



Perché le **Multinazionali?** ...

e perché la Filcams se ne occupa? Perché organizza i **lavoratori dell'ultimo anello della catena** di produzione dei beni e di erogazione e dei servizi privati



Proprietà-Walton family (51%)

Dipendenti

2.3 milioni, Mondo (2017)

1.4 milioni, U.S.A. (2017)

Le **prime 500** aziende (sulle 50.000 quotate) **possiedono il 50% del mercato azionario**

Walmart **consuma lo 0,5%** dell'elettricità USA, e se fosse uno Stato USA sarebbe al **12°** posto fra gli utilizzatori di energia elettrica;

ogni settimana entrano in uno negozio Walmart **250 milioni** di clienti (Consumers), equivalenti all'**80%** della popolazione USA

Nelle **prime 50** multinazionali **lavora il 3%** della popolazione mondiale, ma ben il **60%** nelle **loro filiere** di fornitura e di distribuzione (Victor Garrido -

Secretaría de Acción Sindical Internacional de CCOO de Industria)

Toolkit della CES e CSR

- A seguito della pubblicazione del **Toolkit della CES sulla Corporate Social Responsibility** (2015)

<https://www.etuc.org/en/publication/etuc-toolkit-corporate-social-responsibility-csr>

l'obiettivo dei progetti ai quali abbiamo partecipato è stato:

- **Fornire a sindacalisti e a componenti CAE gli strumenti** base:
 - Per la conoscenza e la **lettura dei “dati”** e dei comportamenti aziendali
 - Per **porre “le domande giuste”**
- Spingere le aziende verso una **maggiore trasparenza**
- Dotare il Sindacato di un osservatorio permanente di:
 - **rilevazione e verifica** quanto le aziende multinazionali applicano della CSR che loro stesse dichiarano
 - **comparazione** tali comportamenti
- Consentire di migliorare le condizioni volte a sviluppare la **contrattazione collettiva**

Abbiamo: **ampliato, esteso, utilizzato**

- **ampliato** lo spettro delle tematiche che, sindacalmente, si è ritenuto debbano far parte della responsabilità sociale aziendale;
- **esteso** la collaborazione ad almeno **un esperto per ogni tematica** (oltre a quelle più sindacali quali **condizioni di lavoro, Dialogo Sociale, contrattazione**)
 - anche a: **finanza, governance, diversity, accessibility, ambiente** e abbiamo disegnato quel che avrebbe dovuto rappresentare il “**Rating aziendale**”;
- **utilizzato** fonti “open” quali ad es. la banca dati di ETUI <http://www.ewcddb.eu/> per gli accordi CAE, i siti web delle GUFs per i GFAs, <https://www.business-humanrights.org/>

Aprile 2017 nasce <https://opencorporation.org/>



- Avremmo potuto fermarci al fotografare il “**rating aziendale**” delle **200 aziende** monitorate, paragonandolo su se stesso di anno in anno, ma sarebbe stato un esercizio di ricerca come ce ne sono tanti, sicuramente migliori
- Abbiamo privilegiato l’**approccio** che come **sindacalisti** conosciamo meglio: quello **negoziale** cercando gli **strumenti** che possono **facilitare l’organising e la contrattazione collettiva**.
- **Novembre 2017** abbiamo pubblicato il primo: <https://opencorporation.org/it/ranking-opencorporation>

	Transparency	Environment	Accessibility	Diversity	Finance	CSR	Working conditions	Social dialogue	Total
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
8									
8									
9									
9									
9									
10									
10									
10									

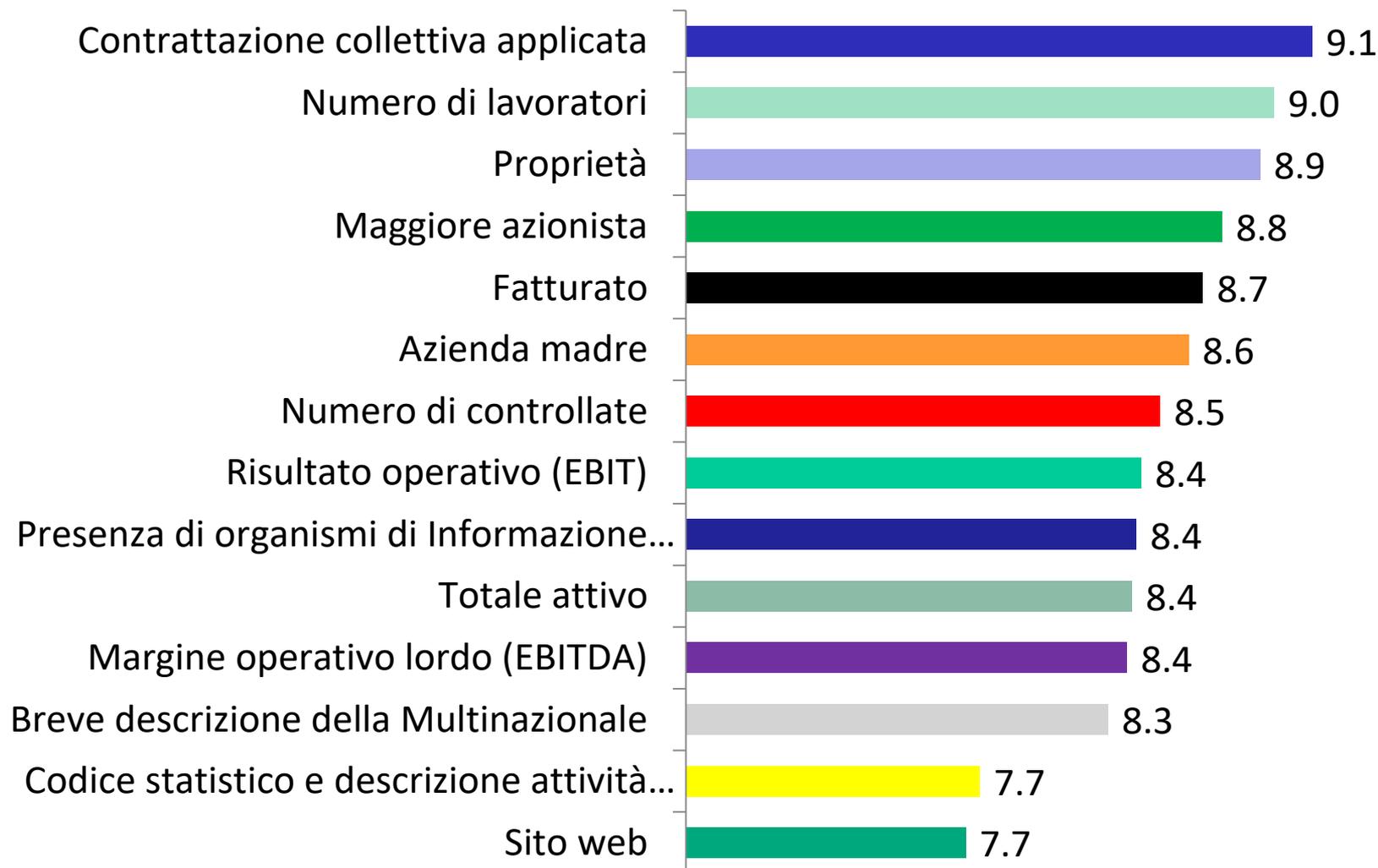


2018 - OpenCorporation (new)

Il finanziamento “Commissione Europea” del progetto si è concluso nel 2017. Il giudizio su quanto è stato prodotto è stato positivo; **il Centro Studi Filcams CGIL, dall’anno 2018**, ha deciso di continuare il progetto, di finanziarlo e di rilanciarlo su basi nuove e più ampie.

Oltre a consultare i nostri “**focus groups**” abbiamo condotto una  **SurveyMonkey** alla quale è ancora possibile partecipare (https://it.research.net/r/Open_Corporation_new) sulla base dei risultati ottenuti, **i nostri ricercatori hanno integrato la scheda di rilevazione ponendo particolare attenzione a quel che non si trova in rete o non lo si trova aggregato e comparabile.**

Quali informazioni aziendali sul profilo web?



New open corporation



La Banca Dati che stiamo utilizzando è quella **Orbis di Bureau Van Dijck**

<https://www.bvdinfo.com/en-gb>

Per l'osservatorio 2018 abbiamo selezionato oltre 2.300 aziende che comprendono:

- **Fortune 500**
- [S&P 500 Component Stocks USA](#)
- [Dow Jones Sustainability Index](#) (oltre 300 aziende)
- Oltre 200 **Unicorn**

Nonché le aziende con un accordo istitutivo di CAE o di un organo di rappresentanza in caso di **Societas Europaea (SE)**



La scheda di rilevazione, nella versione 2018, ha le seguenti caratteristiche:

- **539 items** totali dei quali **182** (il 33,8%) derivano la Banca Dati **Orbis** (prevalentemente dati informativi e finanziari); ulteriori items derivano dalla **messa in pratica dei progetti Europei**:



(**filiere** di fornitura e distribuzione)

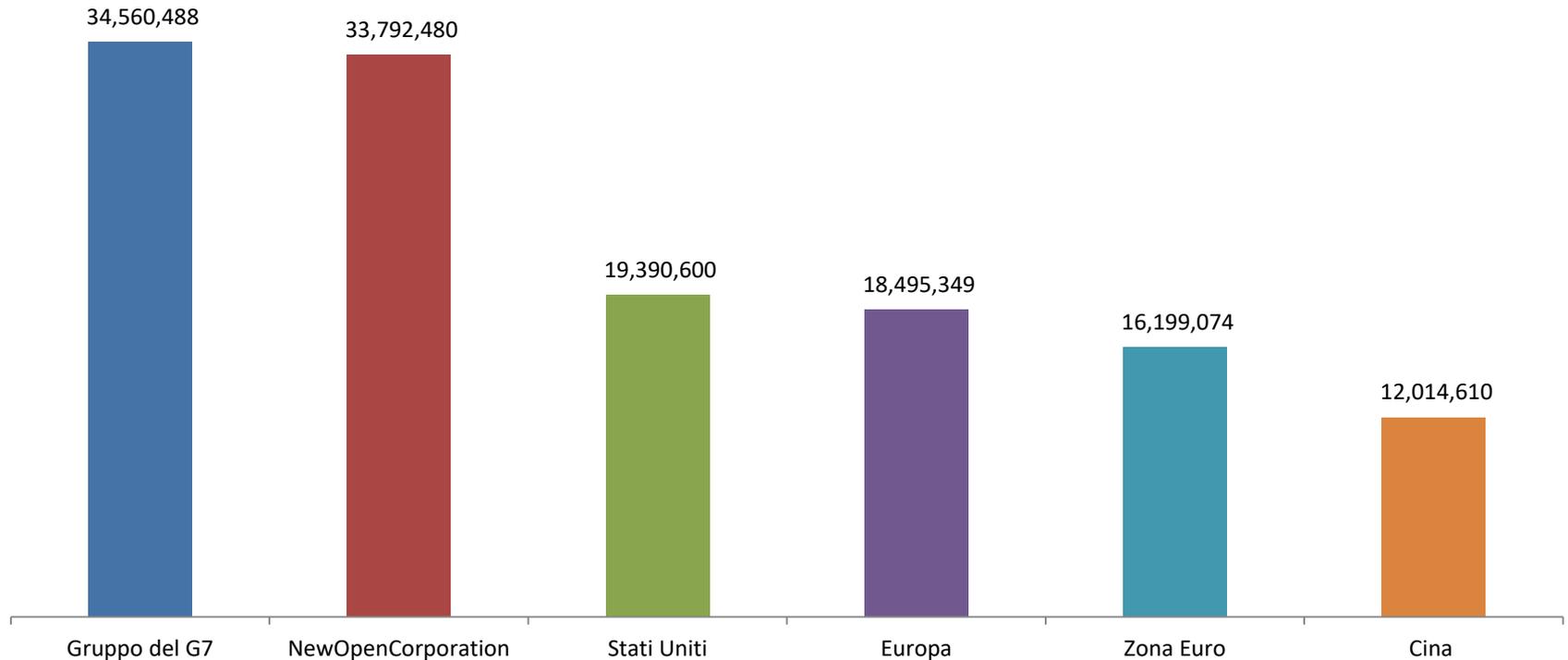


(**comportamenti** obbligatori e volontari in capo all'impresa)

- Per completare la compilazione è richiesta la partecipazione del management aziendale che sarà misurata in termini di "**trasparenza**" dei dati forniti.

La somma dei fatturati delle 2.300 aziende dell'Osservatorio OpenCorporation2018 equivale al 43,72% del PIL Globale

Somma dei fatturati delle TNC in NewOpenCorporation
in rapporto ai PIL in miliardi di \$ 2014 (Fonte FMI)



2.300 aziende per ognuna delle quali

è in costruzione una **pagina web dedicata e costantemente aggiornata**, che consentirà una **facile lettura delle caratteristiche che interessano maggiormente sindacalisti e componenti CAE**: ad es. **proprietà** e controllo, Governance, **principali dati finanziari**, presenza o meno di Comitato Aziendale Europeo, news sull'azienda ... consentirà altresì ad ogni visitatore di fare approfondimenti e **comparazioni ad es. con altre aziende "competitor"** del medesimo settore , Paese ...

Tempi di realizzazione



Da **Novembre 2018** la nuova piattaforma www.opencorporation.org sarà disponibile e consultabile, **anche su smartphone** per fornire il massimo di **interattività e di partecipazione**, in particolare a sindacalisti e componenti CAE.

«Draft» di una pagina web tipo «in progress», che speriamo sia utile alla DSN in via di costituzione

(NdR questi dati sono volutamente casuali)



[Rating & Ranking](#) [Project](#) [Methodology](#) [Articles](#) [Questionnaires](#) [Italiano](#)

[Rating & Ranking](#) > [Company details](#)

[Compare](#) [Peer review](#)



Ranking 2018 (on 100)

AMAZON COM INC

United States of America (US)

Overall position: **1437** on 2343

NACE code: Retail sale via mail order houses or via Internet (4791)

evaluation (position)  current score (max is 100)

Social Dialog (301)

18.2

Job Conditions (1647)

4.26

Social Responsibility (400) No data

Finance (400) No data

Diversity (400) No data

Contacts

www.amazon.com

98109-5210 SEATTLE
United States of America

More Democracy At Work!

Annual EWC Conference

“European Works Councils - a Pillar for More Democracy at Work”

International Auditorium, 5 boulevard du Roi Albert II, 1210 Brussels

10-11 October 2018

Panel:

EWC experience – in view of digitalisation challenges

Gabriele Guglielmi, CGIL FILCAMS International policies coordinator

gabriele.guglielmi@filcams.cgil.it